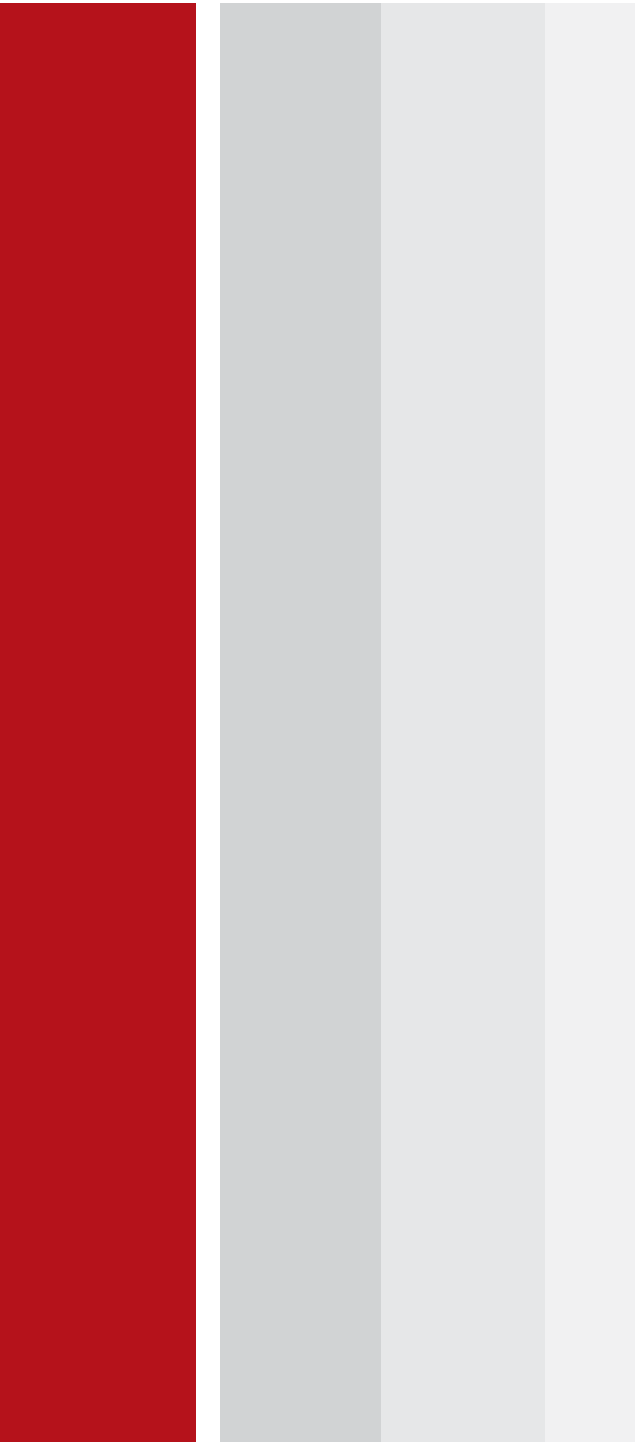




التقرير السنوي

2012



**حضرة صاحب الجلالة الهاشمية
الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه**



صاحب السمو الملكي
الأمير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد المعظم

المحتويات

رقم الصفحة	
11	كلمة المدير العام
12	مجلس الإدارة
13	الهيكل التنظيمي
14	الرؤية والرسالة والقيم
17	المؤشرات الاقتصادية والديموغرافية
18	مؤشرات الاقتصاد الأردني
19	المؤشرات الديموغرافية
23	النشاط التأميني
24	المؤشرات التأمينية
37	المرأة في الضمان الاجتماعي
44	المؤشرات المالية
49	الإدارة والتطوير المؤسسي
50	الموارد البشرية
51	الصحة والسلامة المهنية
51	النافذة الاعلامية
52	التخطيط الاستراتيجي
52	تكنولوجيا المعلومات
53	الجانب الاكتواري
53	دمج النوع الاجتماعي
54	التقارير والدراسات
55	الجانب الدولي
57	مكتب ارتباط الدول العربية للجمعية الدولية للضمان الاجتماعي
59	الملحق الإحصائي
97	عناوين الإدارة العامة وفروع ومكاتب المؤسسة

جداول الملحق الإحصائي

رقم الصفحة	المنوان	رقم الجدول
60	مساهمة الضمان الاجتماعي في الاقتصاد الأردني	1
60	نسبة المؤمن عليهم الفعالين إلى إجمالي قوة العمل والمشتغلين	2
60	أعداد المنشآت المشمولة الفعالة حسب المحافظة	3
61	أعداد المنشآت المشمولة الفعالة حسب النشاط الاقتصادي	4
61	أعداد المنشآت المشمولة الفعالة من توسعة الشمول حسب المحافظة	5
62	أعداد المنشآت المشمولة الفعالة من توسعة الشمول حسب النشاط الاقتصادي	6
62	إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعالين حسب الجنس والجنسية والمحافظة	7
63	إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعالين حسب الجنس والجنسية والقطاع	8
63	إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعالين حسب الجنس والجنسية وفئة الأجر الشهرية	9
64	إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعالين حسب الجنس والجنسية والفئة العمرية	10
64	متوسط أجور إجمالي المؤمن عليهم الفعالين حسب الجنس والجنسية والقطاع	11
65	متوسط أجور المؤمن عليهم الفعالين حسب نوع الشمول والجنس والجنسية	12
65	أعداد المؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب الجنس والجنسية والمحافظة	13
66	أعداد المؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي	14
67	أعداد المؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب الجنس والجنسية وفئة الأجر الشهرية	15
68	أعداد المنشآت الفعالة والمؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب المحافظة وفئة حجم العمالة	16
68	أعداد المنشآت الفعالة والمؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب القطاع وفئة حجم العمالة	17
69	أعداد المنشآت الفعالة والمؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمالة	18
70	متوسط أجور المؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي	19
70	متوسط أجور المؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب الجنس والجنسية والقطاع	20
71	متوسط أجور المؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب الجنس والجنسية والمحافظة	21
71	أعداد المؤمن عليهم الفعالين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والمحافظة	22
72	أعداد المؤمن عليهم الفعالين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي	23
72	أعداد المؤمن عليهم الفعالين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والفئة العمرية	24
73	أعداد المؤمن عليهم الفعالين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية وفئة الأجر الشهرية	25
74	متوسط أجور المؤمن عليهم الفعالين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي	26
75	أعداد المؤمن عليهم الفعالين المنتسبين اختياريًا حسب الجنس والمحافظة	27
75	أعداد المؤمن عليهم الفعالين المنتسبين اختياريًا حسب الجنس والفئة العمرية	28
76	أعداد المؤمن عليهم الفعالين المنتسبين اختياريًا حسب الجنس وفئة الأجر الشهرية	29
76	متوسط أجور المؤمن عليهم الفعالين المنتسبين اختياريًا حسب الجنس والفئة العمرية	30
77	أعداد المؤمن عليهم الأردنيين الذين تقدموا بطلبات للحصول على بدل التعطل عن العمل وعدد المستحقين حسب المحافظة	31
77	أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس والمحافظة	32

رقم الصفحة	المنوان	رقم الجدول
78	أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس والفئة العمرية	33
78	أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس والنشاط الاقتصادي الجدد	34
79	أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس ومدد التعطل	35
79	أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس وفئة الأجر الشهرية	36
80	أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل في المنشآت حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمالة	37
81	أعداد المؤمن عليهم اللواتي تقدمن بطلبات الحصول على بدل إجازة الأمومة وعدد المستحقات حسب الجنسية والمحافظة	38
81	أعداد المؤمن عليهم المستحقات لبدل إجازة الأمومة حسب الجنسية والفئة العمرية	39
82	أعداد المؤمن عليهم المستحقات لبدل إجازة الأمومة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي	40
83	أعداد المؤمن عليهم المستحقات لبدل إجازة الأمومة حسب الجنسية وفئة الأجر الشهرية	41
84	أعداد المؤمن عليهم المستحقات لبدل إجازة الأمومة في المنشآت حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمالة	42
85	أعداد المتقاعدين الجدد حسب الجنس والجنسية ونوع الراتب التقاعدي	43
85	أعداد المتقاعدين الجدد حسب الجنس والقطاع ونوع الراتب التقاعدي	44
86	أعداد المتقاعدين الجدد حسب نوع الراتب التقاعدي وفئة الراتب التقاعدي الشهرية	45
86	متوسط الرواتب التقاعدية الشهرية للمتقاعدين الجدد حسب الجنس والقطاع ونوع الراتب التقاعدي	46
87	أعداد المتقاعدين تراكمياً حسب الجنس والجنسية ونوع الراتب التقاعدي	47
87	أعداد المتقاعدين تراكمياً حسب الجنس والقطاع ونوع الراتب التقاعدي	48
88	أعداد المتقاعدين تراكمياً حسب نوع الراتب التقاعدي وفئة الراتب التقاعدي الشهرية	49
88	متوسط الرواتب التقاعدية الشهرية للمتقاعدين تراكمياً حسب الجنس والقطاع ونوع الراتب التقاعدي	50
89	أعداد المستحقين الفعالين لرواتب التقاعد بسبب وفاة المؤمن عليه أو المتقاعد حسب الجنس والجنسية ونوع الراتب التقاعدي	51
89	أعداد مستحقي تعويض الدفعة الواحدة حسب الجنس والجنسية وسبب التعويض	52
90	أعداد إصابات العمل حسب الجنس والجنسية ونتيجة الإصابة	53
90	أعداد حوادث العمل حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي	54
91	أعداد حوادث العمل حسب الجنس والجنسية ونوع الحادث	55
92	أعداد حوادث العمل حسب الجنس والجنسية وسبب الحادث	56
93	أعداد حوادث العمل في المنشآت حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمالة	57
94	الإيرادات والنفقات والفائض التأميني	58
94	إيرادات ونفقات صندوق تأمين التعطل عن العمل	59
95	نسبة النفقات التأمينية وإجمالي النفقات إلى الإيرادات الكلية	60
95	توزيع الموجودات الاستثمارية للمؤسسة حسب نوع الاستثمار	61



كلمة المدير العام

يسرني أن أقدم التقرير السنوي للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي لعام 2012 الذي يتناول لمحة موجزة ونظرة سريعة على إنجازاتنا خلال العام، بالإضافة إلى تقديم الموضوعات التي يُعنى بها الضمان الاجتماعي لصناع القرار والمهتمين والباحثين. ويتميز العام 2012 بكونه العام الأول في الإستراتيجية الثالثة للمؤسسة التي تمتد للفترة 2012-2016، حيث تم إكمال مشروع توسعة الشمول للمنشآت التي يعمل فيها شخص فأكثر، وتطبيق التأمينات الجديدة، والعمل على زيادة الوعي التأميني، وغيرها من الإنجازات التي ستجدونها بين دفتي هذا التقرير، وتتطلع المؤسسة إلى العمل بشكل حثيث على تنفيذ خططها وبرامجها بالتعاون مع شركائها؛ وذلك لتقديم أعلى مستوى من درجات الحماية الاجتماعية للمنضوين تحت مظلتها.

وقد شهد العام 2012 تحقيق الكثير من المؤشرات الإيجابية، حيث اقترب عدد المؤمن عليهم من المليون مشترك مرتفعاً عن العام السابق بنسبة (4.1%)، وكذلك ارتفعت الإيرادات التأمينية بنسبة (14.7%)، بالإضافة إلى زيادة الفائض التأميني بنسبة (23.0%). وتم خلال هذا العام تخصيص (7935) راتباً تقاعدياً جديداً ليصل مجموع الرواتب التقاعدية التراكمي إلى أكثر من (144) ألف راتب تقاعدي وحوالي (75) ألف راتب للورثة المستحقين، والتعامل مع حوالي (17) ألف حادث عمل، وتقديم حوالي (24) ألف تعويض دفعة واحدة.

وقد لوحظ -وبشكل جلي- تضخم أعمال المؤسسة، وهذا يضع أمامنا تحديات متنوعة، مثل؛ شمول فئات جديدة من المجتمع بمظلة الضمان الاجتماعي، وتحسين مستويات الخدمة، وتقديم برامج تأمينية جديدة، وكذلك إقرار قانون الضمان الاجتماعي على شكل قانون دائم.

وتتظر المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي إلى المستقبل برؤية مليئة بالطموح لتحقيق مستويات متقدمة من الحماية الاجتماعية، مدفوعة بالمرونة والقدرة الكافية التي تمتلكها للتعامل مع التحديات الاقتصادية والاجتماعية، ولا سيما بعد ما شهدته المملكة من إصلاحات اقتصادية وسياسية واجتماعية خلال السنوات القليلة الماضية.

إن التطوير وجميع الإنجازات في الأداء لم تكن لتتحقق لولا سواعد العاملين في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي. وهنا أود أن أتقدم بالشكر الجزيل لهم، عدا عن الشكر الجزيل لمعالي رئيس مجلس إدارة المؤسسة لعمله الدؤوب وكافة أعضاء مجلس الإدارة؛ لتعاونهم، وتسخير كل إمكانياتهم لخدمة المؤسسة، بالإضافة إلى جهود وتعاون كافة شركاء المؤسسة، من جهات حكومية، وقطاع خاص، ومؤسسات أهلية، ومجتمع مدني، التي تتطور بها المؤسسة وتقدم.

وختاماً، أتمنى من الله العلي القدير أن يوفقنا جميعاً لخدمة ورفعة وطننا الغالي تحت ظل مقام حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين حفظه الله ورعاه.

ناديا الروابدة
المدير العام

مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة / وزير العمل

معالي الدكتور ماهر الواكد	من 2011/10/24 لغاية 2012/4/26
معالي الدكتور عاطف عضيبات	من 2012/5/2 لغاية 2012/10/10
معالي الدكتور نضال القطامين	من 2012/10/11

المدير العام / نائب رئيس مجلس الادارة

عطوفة الدكتور معن النصور	من 2010/9/1 لغاية 2012/8/31
عطوفة السيدة ناديا الروابدة	من 2012/9/1

الأعضاء

1	أمين عام وزارة العمل	عطوفة السيد حمادة أبو نجمة	من 2012/2/12
2	أمين عام وزارة الصحة	عطوفة الدكتور ضيف الله اللوزي	
3	نائب محافظ البنك المركزي	عطوفة السيدة خلود السقاف عطوفة الدكتور ماهر "الشيخ حسن"	لغاية 2012/3/31 من 2012/4/1
4	أمين عام وزارة المالية	عطوفة الدكتور عز الدين كناكزية عطوفة الدكتور عمر الزعبي	لغاية 2012/2/22 من 2012/2/23
5	رئيس صندوق الاستثمار	عطوفة الدكتور ياسر العدوان عطوفة الدكتور هنري العزام	لغاية 2012/8/31 من 2012/9/1
6	ممثلو الاتحاد العام لنقابات العمال	سعادة السيد مازن المعاينة سعادة السيد خالد الفناطسة سعادة الشيخ ابراهيم أبو رحية سعادة السيد أحمد أبو خضرة سعادة السيد محمد الزعبي	لغاية 2012/6/14 من 2012/6/15
7	ممثلو غرفة صناعة الأردن	سعادة السيد غالب الصغير سعادة السيد محمد أرسلان سعادة السيد نبيل اسماعيل	لغاية 2012/2/6 من 2012/2/7
8	ممثلو غرفة تجارة الأردن	سعادة السيد علاء الدين ديرانية سعادة السيد عبدالله صلاح سعادة الدكتور جهاد المعاني سعادة السيد عبد السلام الذيابات	لغاية 2012/1/31 لغاية 2012/1/31 من 2012/2/1 من 2012/2/1

100



رؤيتنا

ضمان اجتماعي شامل يتسم بالريادة في الخدمة والحماية والاستدامة ويسهم في دفع عجلة التنمية في المملكة.

رسالتنا

مؤسسة وطنية تطبق نظاماً تأمينياً تكافلياً قائماً على الشراكة مع الجهات ذات العلاقة وينسجم مع احتياجات المؤمن عليهم والمنشآت ويسهم في تحقيق الأمن الاجتماعي والتنمية الاقتصادية للمملكة.

قيمنا الجوهرية

الخدمة المتميزة : نعمل بشكل دؤوب لخدمة جمهورنا من مشتركين ومتقاعدين ومنشآت وأفراد مجتمع بتميز وريادة.

الشفافية : ننصح عن أعمالنا وإنجازاتها وحقوق مشتركينا، ونحرص على تقديمها للمجتمع بمصداقية ووضوح.

المساءلة : ملتزمون بتطبيق قواعد الحوكمة الرشيدة، والقيام بأعمالنا ومهامنا بكفاءة وشعور عالٍ بالمسؤولية.

الاحترام : احترامنا لجمهورنا جزء من احترامنا لبعضنا بعضاً، وتقهِمنا لدورنا ومسؤولياتنا.

روح الفريق : نمُدّ أيدينا للتعاون المخلص والدؤوب مع كل شركائنا، ونعمل بروح الفريق لخدمة الإنسان والوطن.

المبادرة والإبداع : نسعى دائماً إلى التطوير والابتكار، ونشجّع الأفكار الإبداعية الرامية إلى تحسين أعمالنا وتطويرها.

العدالة : نسعى دائماً إلى تحقيق العدالة والمساواة للموظفين ومتلقي الخدمة.





المؤشرات الاقتصادية والديموغرافية

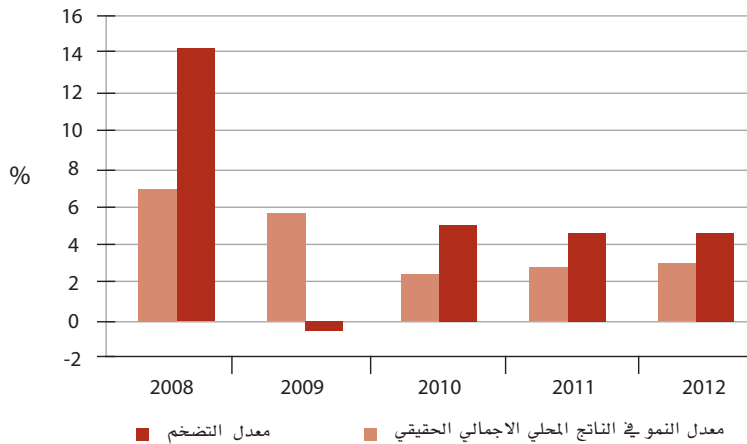
أولاً: مؤشرات الاقتصاد الأردني

تعرض الاقتصاد الأردني خلال السنوات الخمس الأخيرة إلى موجات متلاحقة من الأزمات التي تركت أثراً ظاهراً وملموساً عليه، فالبداية كانت في الأزمة المالية الاقتصادية العالمية التي انفجرت في الولايات المتحدة الأمريكية في العام 2008، ظهرت آثارها في الأردن على شكل تراجع في تمويل المشاريع العقارية الكبرى، وتكاثر الديون، وتردد البنوك في تقديم التمويل، والقيام بتخصيص احتياطات متعددة مقابل الديون المشكوك في تحصيلها. وبعد ذلك، جاءت أزمة المنطقة الأوروبية، أو ما يعرف بأزمة الديون الأوروبية، وقد أدى ذلك إلى تراجع الاستثمارات الخارجية المتدفقة إلى المملكة، وكذلك تراجع مستوى المساعدات، وتراجع مستوى الإيرادات المحلية، وارتفاع مستوى المديونية بشكل كبير. ومن ثم انطلقت حركة الاحتجاجات في الشارع العربي "الربيع العربي"، التي سارعت في عملية الإصلاح السياسي والاقتصادي في المملكة، وقد أدت الاحتجاجات إلى تراجع وتيرة تحصيل الإيرادات الحكومية، وكثرة الاعتصامات والإضرابات العمالية، وما يرافقها من ارتفاع التكلفة على الاقتصاد الوطني، وقد تمثلت أعلى مستويات التأثير السلبي لحركات الاحتجاج في العالم العربي بانقطاع الغاز الطبيعي المصري عن الأردن ولفترات طويلة، كبدت الاقتصاد الأردني خسائر كبيرة جداً، وحملت الخزينة الأردنية والمواطن والشركات ذات العلاقة معاناة مالية كبيرة جداً. أما الأزمة الأكثر خطراً من جميع النواحي، فتتمثل في الملف السوري، الذي يحمل أبعاداً اقتصادية واجتماعية وأمنية خطيرة للغاية على الأردن، فقد وصلت أرقام اللاجئين من الأشقاء السوريين إلى أرقام كبيرة للغاية، وضعت البنية التحتية للدولة الأردنية تحت ضغط شديد غير مسبوق، وبالرغم من جميع هذه الأزمات، فقد استطاع الاقتصاد الأردني المحافظة على استقرار جيد في معظم مؤشراتته الرئيسية ومنها:

- ارتفاع قيمة الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية من (20,476.6) مليون دينار في عام 2011 إلى (21,965.5) مليون دينار في عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (7.3%).
- ارتفاع قيمة الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الثابتة من (10,243.8) مليون في عام 2011 إلى (10,515.3) مليون في عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (2.7%).
- الحفاظ على مستويات معتدلة في المستوى العام للأسعار، بحيث ارتفع معدل التضخم السنوي بشكل طفيف للعام ذاته ليبلغ (4.8%) مقارنة مع عام 2011 الذي وصل فيه إلى (4.4%).

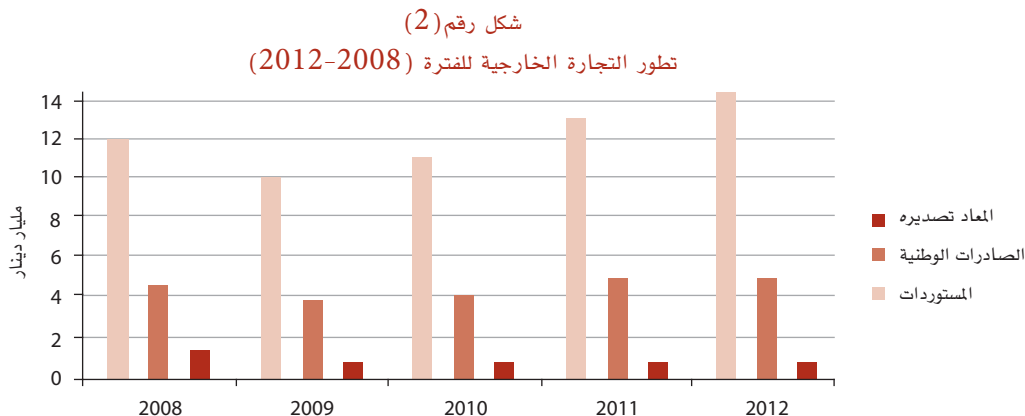
شكل رقم (1)

معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي ومعدل التضخم للفترة (2008-2012)



- بلغت قيمة الصادرات الكلية لعام 2012 ما قيمته (5598.6) مليون دينار بانخفاض بلغت نسبته (1.5%) مقارنة بقيمتها عام 2011، وبلغت قيمة المعاد تصديره (848.1) مليون دينار للعام ذاته، بانخفاض بلغت نسبته (3.5%) مقارنة مع عام 2011.
- بلغت قيمة المستوردات الوطنية لعام 2012 ما قيمته (14690) مليون دينار بارتفاع بلغت نسبته (9.3%) مقارنة بقيمتها عام 2011.
- سجل الميزان التجاري عجزاً خلال عام 2012 بما مقداره (9092) مليون دينار، وبذلك، يكون العجز قد ارتفع بنسبة مقدارها (17.2%) مقارنة مع عام 2011.
- بلغ عجز المالية العامة الكلي قبل المساعدات خلال عام 2012 ما نسبته (9.7%) من إجمالي الناتج المحلي؛ نتيجة لارتفاع أسعار المحروقات والدعم المالي المترتب عليها، ودعم السلع الأساسية الأخرى، وأسعار الكهرباء ومختلف أوجه الإنفاق الاجتماعي.

- بلغت نسبة الدين العام الخارجي ما نسبته (22.5%) من إجمالي الناتج المحلي خلال عام 2012، في حين بلغت نسبة الدين العام الداخلي ما نسبته (53%) خلال العام ذاته.
- المحافظة على ربط سعر صرف الدينار الأردني بالدولار الأمريكي الذي يعدّ الركيزة الداعمة للاستقرار النقدي.

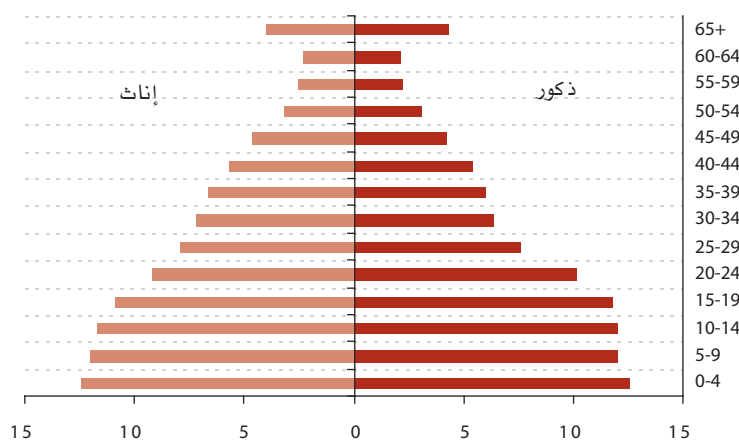


ثانياً: المؤشرات الديموغرافية

الإحصاءات السكانية:

- ارتفع عدد سكان المملكة المقدر من (6.249) مليون نسمة عام 2011 إلى (6.388) مليون نسمة عام 2012 وبمعدل نمو سنوي بلغ (2.2%).
- تركز أغلب سكان المملكة في محافظة العاصمة، وبنسبة (38.7%) من إجمالي عدد السكان، تلتها كل من محافظتي إربد والزرقاء وبنسبة (17.8%) و(14.9%) على التوالي، أما أقل نسبة للسكان فجاءت في محافظة الطفيلة وبنسبة (1.4%)، وكذلك محافظة معان وبنسبة (1.9%).
- جاءت أغلبية السكان في الفئة العمرية (15-50) عاماً وبها نسبته (52.7%) من إجمالي عدد السكان، أما نسبة السكان الذين كانت أعمارهم أقل من 15 عاماً فكانت (37.3%).

شكل رقم (3)
التوزيع النسبي للسكان لعام 2012

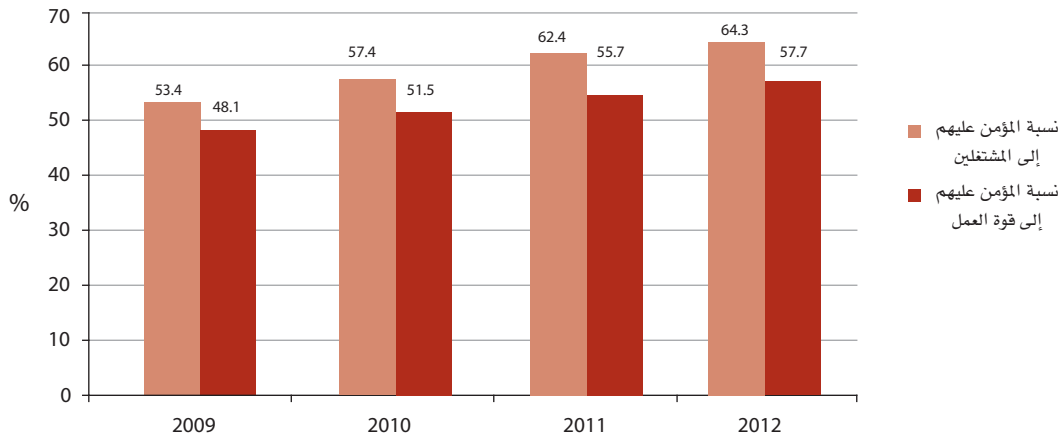


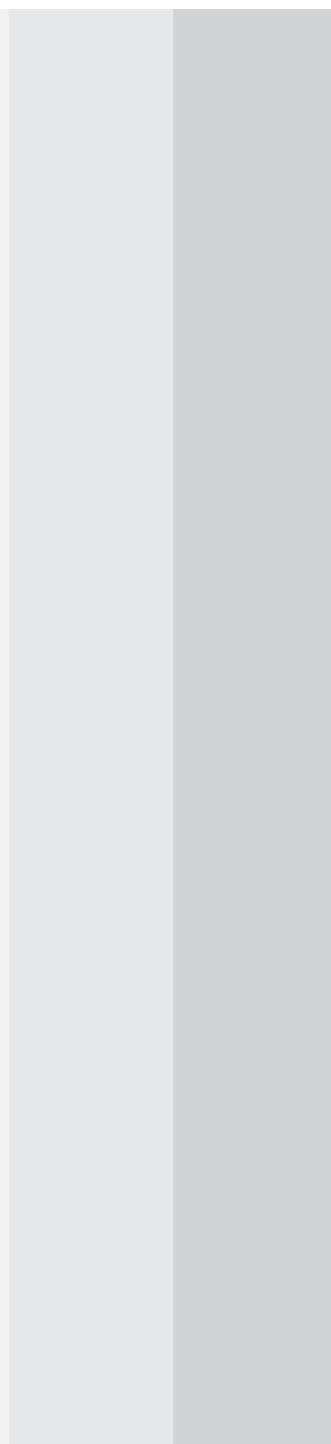
إحصاءات قوة العمل:

- انخفض معدل البطالة من (12.9%) في عام 2011 إلى (12.2%) في عام 2012، حيث بلغ معدل البطالة للذكور (10.4%) وللإناث (19.9%) خلال عام 2012.
- جاءت أعلى نسبة للمتطلين عن العمل للذين يقل مستواهم التعليمي عن الثانوية العامة، حيث بلغت (44.4%)، تلاها المتطلون الذين يحملون درجة بكالوريوس فأعلى بنسبة (37%).
- بلغت نسبة المشتغلين من مجموع السكان 15 سنة فأكثر (31.7%)، وتركزت في الفئة العمرية (20-39) عاماً، حيث شكلت ما نسبته (83.4%) من إجمالي المشتغلين لعام 2012.
- قُدِّر عدد المشتغلين في سوق العمل في عام 2012 حوالي (1.54) مليون عامل مقارنة مع (1.53) مليون عامل عام 2011.
- بلغت نسبة المشمولين تحت مظلة الضمان الاجتماعي (64.3%) من المشتغلين في عام 2012 مقارنة مع (62.4%) عام 2011، بينما بلغت هذه النسبة من قوة العمل في المملكة حوالي (57.7%) عام 2012 مقارنة مع (55.7%) في عام 2011.

شكل رقم (4)

نسبة المؤمن عليهم إلى المشتغلين وقوة العمل للفترة 2009-2012





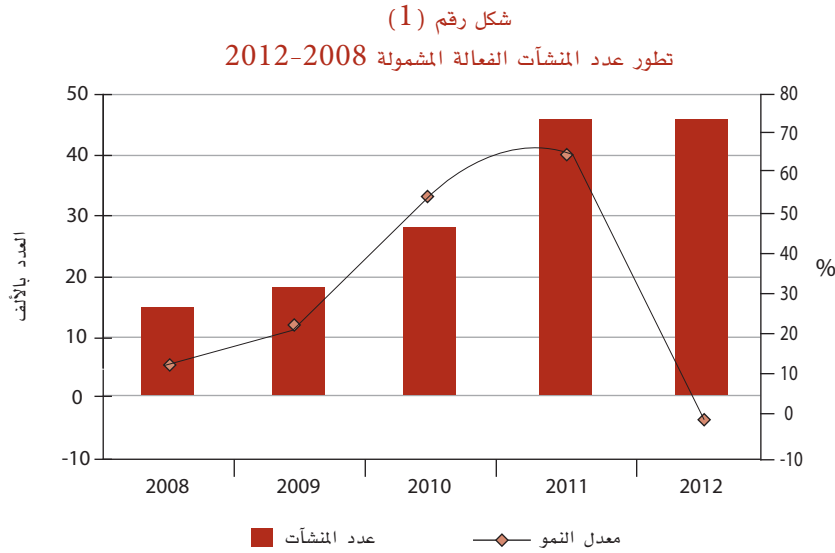


النشاط التأميني

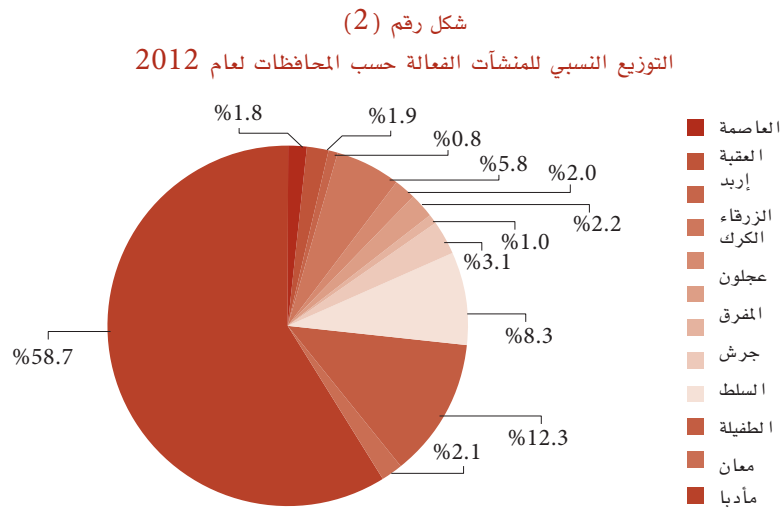
أولاً: المؤشرات التأمينية

مؤشرات المنشآت الفعّالة:

- انخفض عدد المنشآت الفعّالة المشمولة بأحكام قانون الضمان الاجتماعي من (46,250) منشأة في عام 2011 إلى (45,465) منشأة في نهاية عام 2012 وبمعدل انخفاض طفيف بلغ (1.7%)، ويعود هذا الانخفاض إلى إيقاف نشاط وإغلاق ملفات منشآت توسعة الشمول التي لا يوجد فيها أحد.



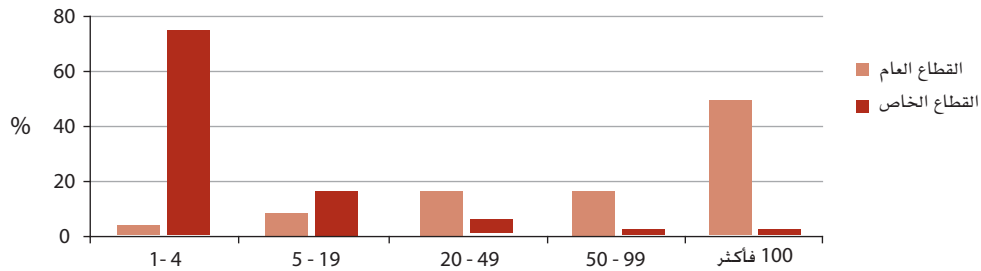
- تركزت المنشآت الفعّالة في محافظة العاصمة وبنسبة (58.7%) من إجمالي المنشآت الفعّالة المشمولة في عام 2012، تلتها محافظة إربد وبنسبة (12.3%)، ثم محافظة الزرقاء وبنسبة (8.3%). أما المحافظات الأقل استحواداً على المنشآت المشمولة فكانت محافظة عجلون بنسبة (1.0%) ومحافظة الطفيلة بنسبة (0.8%) من إجمالي المنشآت الفعّالة.



- بلغت نسبة المنشآت في القطاع الخاص (97.7%) من إجمالي المنشآت الفعالة في عام 2012، في حين بلغت نسبة منشآت القطاع العام حوالي (0.7%) من إجمالي المنشآت الفعالة، وتوزعت باقي النسب على القطاعات الأخرى.
- احتل نشاط "تجارة الجملة والتجزئة" أعلى نسبة تركز لأعداد المنشآت الفعالة لعام 2012، حيث بلغت نسبتها (38.0%) من إجمالي المنشآت الفعالة، تلاه المنشآت العاملة في "الصناعات التحويلية" حيث بلغت نسبتها (15.6%)، أما المنشآت العاملة في نشاطي "الهيئات والمنظمات الدولية" و"الأسر التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية" فكانت الأقل تركّزاً، حيث بلغت نسبتها (0.3%) و (0.1%) على التوالي.
- غالبية المنشآت الفعالة المشمولة بالضمان الاجتماعي هي منشآت صغيرة، ويعود ذلك بشكل رئيس إلى توسعة الشمول التي ألزمت المنشآت التي يعمل فيها عامل واحد فأكثر بالشمول بأحكام قانون الضمان الاجتماعي، حيث تبلغ نسبة المنشآت التي توظف أقل من خمسة عمال حوالي (74.3%) من إجمالي المنشآت الفعالة لعام 2012، في حين تشكّل المنشآت التي توظف ما بين (5-19) عاملاً ما نسبته (17.4%)، أما المنشآت التي توظف (20 عاملاً فأكثر) فتبلغ نسبتها (8.2%) من إجمالي المنشآت الفعالة.
- على الرغم من أن نسبة المنشآت الفعالة التي توظف (100 عامل فأكثر) هي قليلة نسبياً، حيث تشكل (2.1%) من إجمالي المنشآت الفعالة لعام 2012، إلا أنها توظف (74.1%) من إجمالي المؤمن عليهم إلزامياً. أما المنشآت الصغيرة التي توظف أقل من خمسة عمال والمبالغة نسبتها (74.3%) من إجمالي المنشآت الفعالة فتشكل نسبة المؤمن عليهم إلزامياً العاملين فيها حوالي (6.0%) فقط من إجمالي المؤمن عليهم إلزامياً.
- (75.1%) من المنشآت الفعالة من القطاع الخاص هي منشآت صغيرة، حيث يبلغ حجم العمالة فيها (4 عمال فأقل)، إلا أنها توظف فقط (11.5%) من المؤمن عليهم العاملين في القطاع الخاص. أما المنشآت الكبيرة في القطاع الخاص التي توظف (100 عامل فأكثر) فتبلغ فقط (1.7%)، لكنها توظف أكثر من نصف المؤمن عليهم، حيث تبلغ نسبتهم (51.9%) من إجمالي المؤمن عليهم في القطاع الخاص.
- بلغت نسبة منشآت القطاع العام التي توظف (100 عامل فأكثر) أكثر من نصف المنشآت الفعالة في القطاع العام (52.0%)، وتوظف ما نسبته (98.5%) من المؤمن عليهم في هذا القطاع، في حين تشكل منشآت القطاع العام التي يعمل فيها (4 عمال فأقل) ما نسبته (3.7%)، وبنسبة مؤمن عليهم (0.01%) من إجمالي المؤمن عليهم في القطاع العام.

شكل رقم (3)

نسبة المنشآت الفعالة حسب فئة حجم العمالة في القطاعين العام والخاص لعام 2012



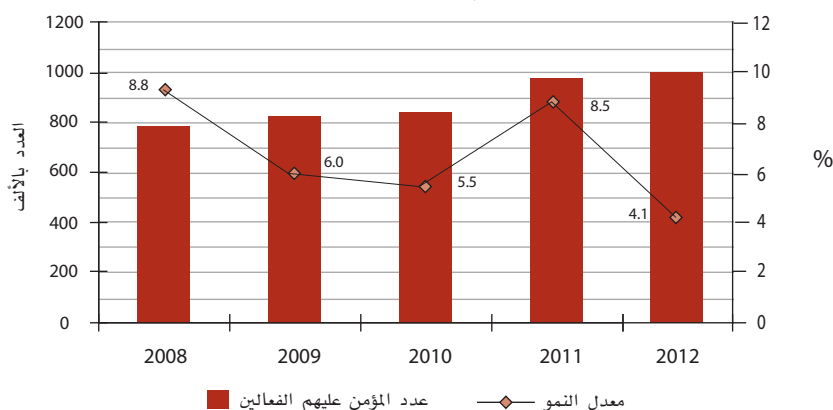
- تركزت أعلى نسبة للمنشآت الصغيرة التي توظف أقل من خمسة عمال في محافظة الطفيلة حيث بلغت (93.7%) من إجمالي المنشآت الفعالة فيها، تلتها محافظة جرش وبنسبة (91.9%). أما أقل نسبة تركز لهذه المنشآت جاءت في محافظتي العقبة والعاصمة وبنسبة بلغت (67.9%، 66.5%) على التوالي.

مؤشرات المؤمن عليهم الفعاليين:

- ارتفع عدد المؤمن عليهم الفعاليين المشمولين بأحكام قانون الضمان الاجتماعي من (955,566) مؤمناً عليه في عام 2011 إلى (994,711) مؤمناً عليه في عام 2012 أي بزيادة مقدارها (39,145) مؤمناً عليه، وبمعدل نمو بلغ (4.1%). وقد بلغ عدد المؤمن عليهم الفعاليين إلزامياً (934,109) مؤمن عليه، شكلت نسبتهم (93.9%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعاليين.

شكل رقم (4)

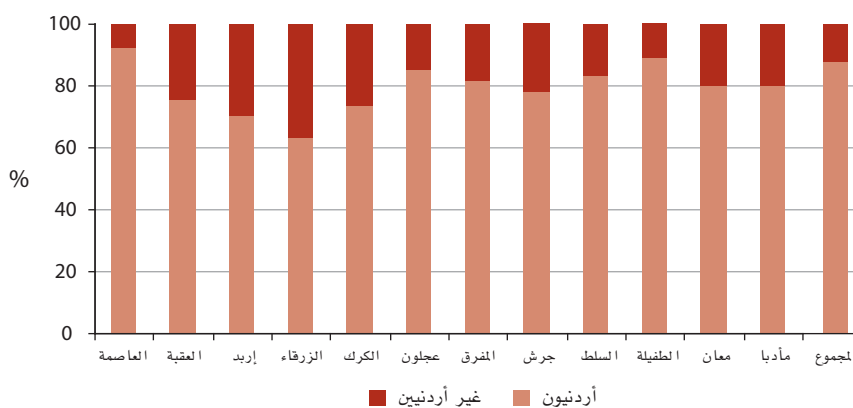
تطور أعداد المؤمن عليهم الفعاليين المشمولين 2008-2012



- شكلت نسبة المؤمن عليهم الذكور حوالي (74.6%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعاليين لعام 2012، كما شكلت نسبة المؤمن عليهم الأردنيين (87.7%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعاليين.
- (48.1%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعاليين المشمولين يعملون في منشآت القطاع الخاص، وحوالي (43.4%) منهم يعملون في منشآت القطاع العام، في حين توزعت باقي النسب على القطاعات الأخرى.
- يعمل أغلبية المؤمن عليهم الفعاليين في محافظة العاصمة وبنسبة (82.2%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعاليين في عام 2012، تليها محافظتا إربد والزرقاء وبنسبة (5.1%، 4.8%) على التوالي، في حين بلغت أقل نسبة للمؤمن عليهم العاملين في محافظتي الطفيلة وعجلون وبنسبة (0.3%، 0.2%) على التوالي.
- تركز المؤمن عليهم الأردنيون في محافظة العاصمة، حيث بلغت نسبتهم (82.7%) من إجمالي المؤمن عليهم الأردنيين، وفي المقابل، بلغت نسبة المؤمن عليهم الفعاليين غير الأردنيين العاملين في هذه المحافظة حوالي (56.9%) من إجمالي المؤمن عليهم غير الأردنيين.

شكل رقم (5)

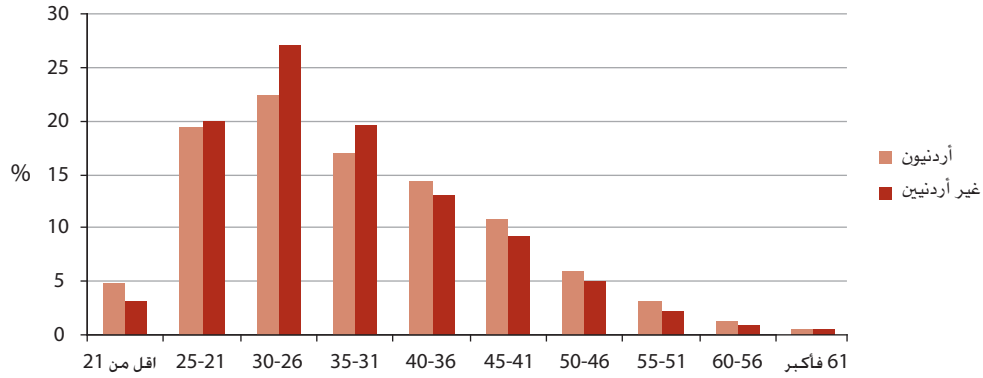
التوزيع النسبي للمؤمن عليهم في المحافظات حسب الجنسية لعام 2012



- (22.9%) من المؤمن عليهم الفعاليين المشمولين في الضمان الاجتماعي هم في سن الشباب (25 سنة فأقل)، في حين تبلغ نسبة المؤمن عليهم الذين تصل أعمارهم (45 سنة فأكثر) حوالي (11.6%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعاليين لعام 2012.
- نصف المؤمن عليهم غير الأردنيين لم تتجاوز أعمارهم (30) عاماً، في حين بلغت نسبة المؤمن عليهم الأردنيين الذين لم تتجاوز أعمارهم (30) عاماً أيضاً حوالي (45.2%) من إجمالي المؤمن عليهم الأردنيين.

شكل رقم (6)

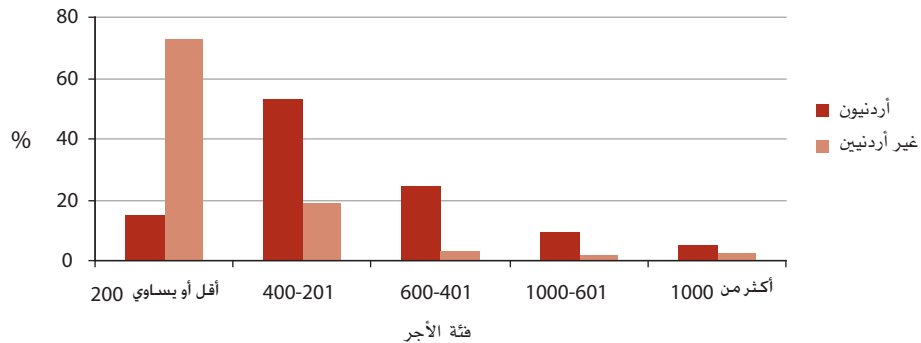
التوزيع النسبي للمؤمن عليهم الفعّالين حسب الجنسية والفئة العمرية لعام 2012



- احتل نشاط "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي" المرتبة الأولى من حيث عدد المؤمن عليهم إلزامياً، حيث تركّز فيه ما نسبته (42.2%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعّالين إلزامياً، في حين احتل المرتبة الثانية نشاط "الصناعات التحويلية" بنسبة بلغت (14.9%). أما الأنشطة الاقتصادية الأقل تركّزاً للمؤمن عليهم فهي نشاط "المنظمات والهيئات الإقليمية" بنسبة بلغت (0.2%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعّالين إلزامياً في عام 2012.
- (48.0%) من إجمالي المؤمن عليهم إلزامياً الأردنيين يعملون في نشاط "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي"، في حين أن ما نسبته (41.9%) من إجمالي المؤمن عليهم إلزامياً غير الأردنيين يعملون في نشاط "الصناعات التحويلية".
- شكل المؤمن عليهم إلزامياً الذين لا تتجاوز أجورهم الشهرية (200) دينار ما نسبته (20.2%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعّالين إلزامياً لعام 2012، في حين أن ما نسبته (61.0%) من المؤمن عليهم تتراوح أجورهم الشهرية التي تقاضوها ما بين (201-500) دينار. وفي المقابل، بلغت نسبة المؤمن عليهم الذين تزيد أجورهم الشهرية عن (1000) دينار حوالي (5.4%).
- غالبية المؤمن عليهم إلزامياً غير الأردنيين تقاضوا أجوراً شهرية تقل عن (201) دينار، وبنسبة بلغت (69.3%) من إجمالي المؤمن عليهم إلزامياً غير الأردنيين، في حين بلغت هذه النسبة للمؤمن عليهم إلزامياً الأردنيين (12.7%). وفي المقابل، شكّل المؤمن عليهم الأردنيون الذين تراوح أجورهم الشهري ما بين (201-400) دينار حوالي النصف، وبنسبة بلغت (49.8%)، وبغير الأردنيين حوالي (22.0%).

شكل رقم (7)

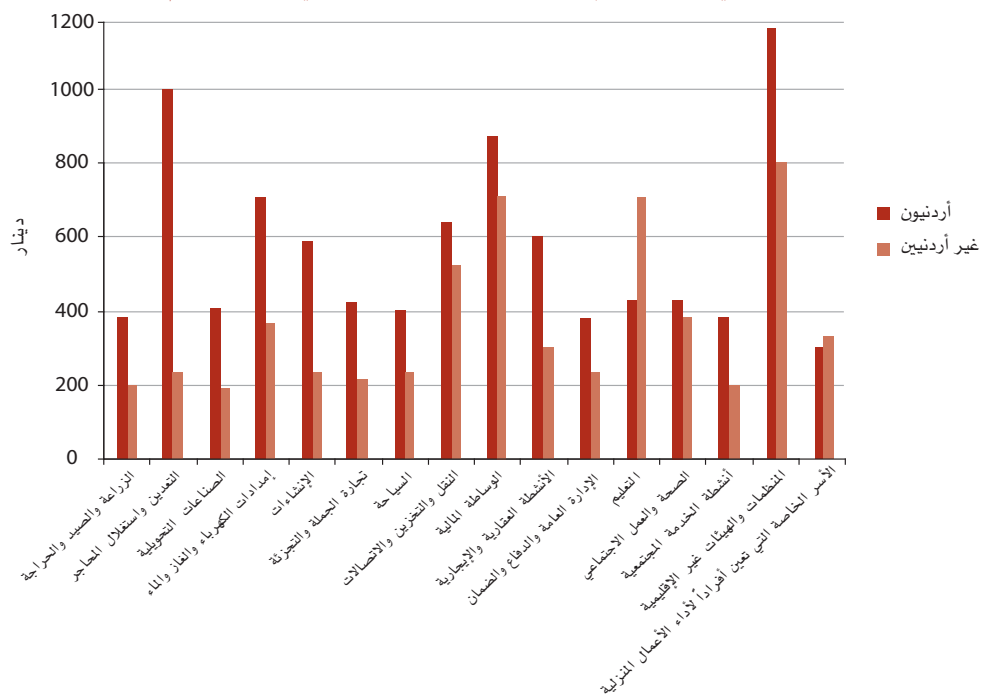
التوزيع النسبي للمؤمن عليهم الفعّالين حسب الجنسية وفئة الأجر الشهرية لعام 2012



- ارتفع متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم المشمولين في الضمان الاجتماعي من (412) ديناراً في عام 2011 إلى (436) ديناراً في عام 2012، بزيادة مقدارها (24) ديناراً بالمتوسط، وبمعدل نمو بلغ (5.8%). أما متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم إلزامياً فقد بلغ (428) ديناراً لعام 2012.
- بلغ متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم العاملين في القطاع الخاص (440) ديناراً لعام 2012 وبمعدل نمو بلغ (4.5%) مقارنة مع عام 2011، في حين بلغ في القطاع العام (394) ديناراً وبمعدل نمو بلغ (7.7%) مقارنة مع عام 2011.
- تباين متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم حسب الجنسية، إذ بلغ المتوسط للمؤمن عليهم الأردنيين (462) ديناراً لعام 2012 مقابل (249) ديناراً لغير الأردنيين وبمقدار (213) ديناراً بالمتوسط.
- جاء أعلى متوسط أجر شهري للمؤمن عليهم إلزامياً للعاملين في محافظة العقبة حيث بلغ (531) ديناراً في عام 2012 يليه في محافظة الكرك (512) ديناراً. أما محافظة عجلون فهي أقل المحافظات في متوسطات الأجور، حيث بلغ متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم إلزامياً (243) ديناراً.
- بلغ أعلى متوسط أجر شهري للمؤمن عليهم إلزامياً للعاملين في نشاط "المنظمات والهيئات غير الإقليمية"، حيث بلغ (1173) ديناراً لعام 2012، يليه متوسط الأجور للعاملين في نشاطي "الوساطة المالية" و"التعدين واستغلال المحاجر"، حيث بلغ (910) دنانير و(906) دنانير على التوالي. في حين كان أدنى متوسط أجر للمؤمن عليهم إلزامياً العاملين في نشاطي "الزراعة والصيد والحراجة" و"الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية"، حيث بلغ (327) ديناراً و(340) ديناراً على التوالي.
- أما متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم إلزامياً في الأنشطة الاقتصادية فقد تباين حسب الجنسية، حيث بلغ أعلى متوسط أجر شهري للمؤمن عليهم إلزامياً للأردنيين العاملين في نشاط "المنظمات والهيئات غير الإقليمية" والبالغ مقداره (1183) ديناراً، يليه متوسط الأجر للعاملين في نشاط "التعدين واستغلال المحاجر" الذي بلغ (1021) ديناراً. وفي المقابل، بلغ أعلى متوسط أجر شهري للمؤمن عليهم إلزامياً لغير الأردنيين العاملين أيضاً في نشاط "المنظمات والهيئات غير الإقليمية" والبالغ مقداره (909) دنانير، يليه للعاملين في نشاط "التعليم"، حيث بلغ (708) دنانير.

شكل رقم (8)

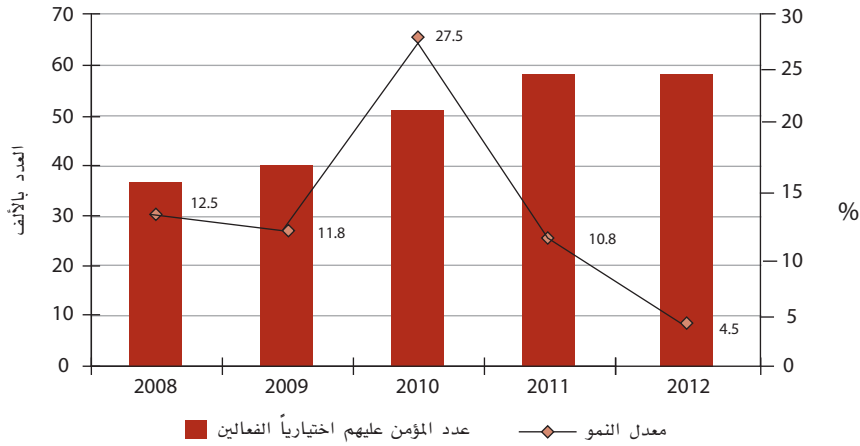
متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم إلزامياً حسب النشاط الاقتصادي والجنسية لعام 2012



مؤشرات المؤمن عليهم الفعّالين اختياريّاً

- تقدر نسبة المؤمن عليهم المشمولين بصفة اختيارية بأحكام قانون الضمان الاجتماعي حوالي (6.1%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعّالين لعام 2012، حيث بلغ عددهم (60,602) مؤمن عليه مقارنة بـ (57,978) مؤمن عليه في عام 2011 وبمعدل نمو بلغ (4.5%).

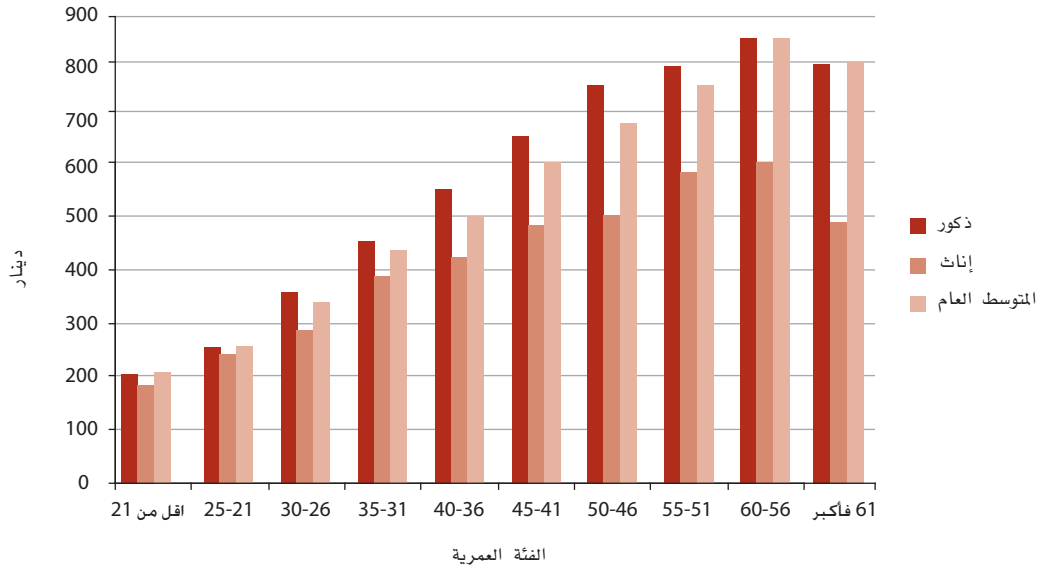
شكل رقم (9)
تطور أعداد المؤمن عليهم الفعّالين اختياريّاً 2008-2012



- في عام 2012، بلغت نسبة المؤمن عليهم الذكور المشمولين بصفة اختيارية ما نسبته (71.4%) من إجمالي المؤمن عليهم اختياريّاً مقابل (28.6%) للإناث.
- (41.7%) من المؤمن عليهم اختياريّاً تراوحت أعمارهم ما بين (36-45) سنة، أما نسبة المؤمن عليهم اختياريّاً الذين تجاوزت أعمارهم (50) عاماً فقد بلغت حوالي (13.7%).
- شكلت نسبة المؤمن عليهم اختياريّاً المشمولين على أجر شهري لا يتجاوز (300) دينار ما نسبته (37.1%) من إجمالي المؤمن عليهم اختياريّاً لعام 2012، في حين بلغت نسبة المؤمن عليهم اختياريّاً المشمولين على أجر شهري يزيد عن (1000) دينار حوالي (12.2%).
- ارتفع متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم اختياريّاً من (515) ديناراً في عام 2011 إلى (558) ديناراً في عام 2012 وبزيادة مقدارها (43) ديناراً بالمتوسط؛ أي بمعدل نمو بلغ (8.3%).
- حسب التوزيع العمري للمؤمن عليهم اختياريّاً، يلاحظ ارتفاع متوسط الأجر الشهري بارتفاع عمر المؤمن عليه، حيث جاء أقل متوسط للأجر الشهري للذين قلّت أعمارهم عن (21) عاماً والبالغ (201) ديناراً، في حين ارتفع هذا الأجر تدريجياً مع العمر حتى وصل إلى أعلى أجر عند الفئة العمرية (56-60) عاماً ليبلغ (853) ديناراً.

شكل رقم (10)

متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم الفعاليين اختياريًا حسب الجنس والفئة العمرية لعام 2012

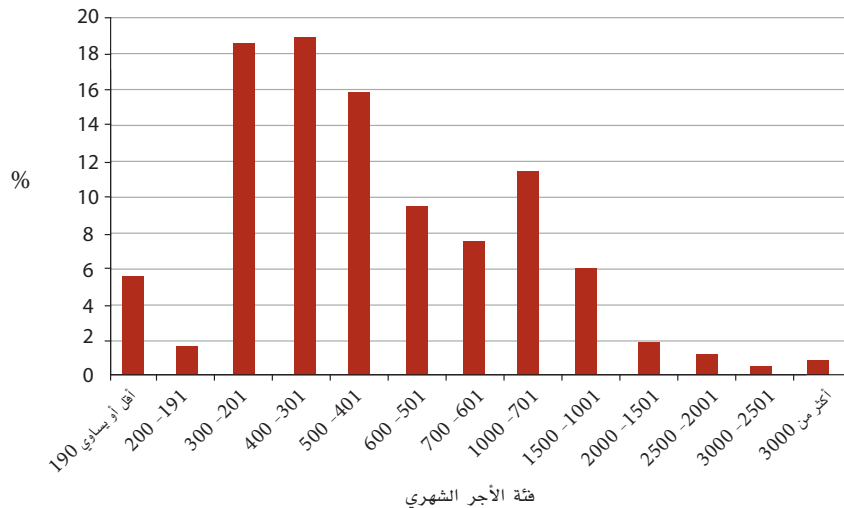


مؤشرات المستفيدين من منافع تأمين التعطل عن العمل

- بلغ إجمالي عدد المؤمن عليهم الذين تقدموا بطلبات للحصول على بدل التعطل عن العمل (4249) مؤمناً عليه في نهاية عام 2012، استحق منهم (4231) مؤمناً عليه ونسبة (99.6%) من (1655) منشأة مشمولة بالضمان الاجتماعي. وبلغت نسبة المؤمن عليهم الذكور المستحقين لبدل التعطل عن العمل (85.1%) من إجمالي المستحقين، مقابل (14.9%) للإناث.
- بلغت أعلى نسبة تعطل للمؤمن عليهم في محافظة العاصمة وبما نسبته (66.6%) من إجمالي المؤمن عليهم المتعطلين، وجاءت محافظة الزرقاء في المرتبة الثانية، حيث بلغت نسبة التعطل فيها (14.1%). أما أقل نسبة تعطل فكانت في محافظة معان وبواقع (0.1%) من إجمالي المؤمن عليهم المتعطلين، في حين لم تسجل محافظة الطفيلة أية حالة تعطل للمؤمن عليهم خلال عام 2012.
- (72.6%) من المتعطلين استحقوا بدل التعطل عن العمل لمدة ثلاثة أشهر، مقابل (16.7%) استحقوا البديل لمدة شهرين. أما نسبة الذين استحقوا البديل لشهر واحد فقط فقد بلغت (10.7%) من إجمالي المستحقين لبدلات التعطل في عام 2012.
- أكثر من ربع المؤمن عليهم المتعطلين لم تكن أجورهم الشهرية تتجاوز (300) دينار، حيث بلغت نسبتهم (26.2%) من إجمالي المتعطلين في عام 2012. في حين بلغت نسبة المؤمن عليهم المتعطلين الذين كانت تتراوح أجورهم الشهرية ما بين (301-600) دينار حوالي (44.0%). أما الذين كانت أجورهم الشهرية تتجاوز (600) دينار فشكّلت (29.8%) من إجمالي المؤمن عليهم المتعطلين.

شكل رقم (11)

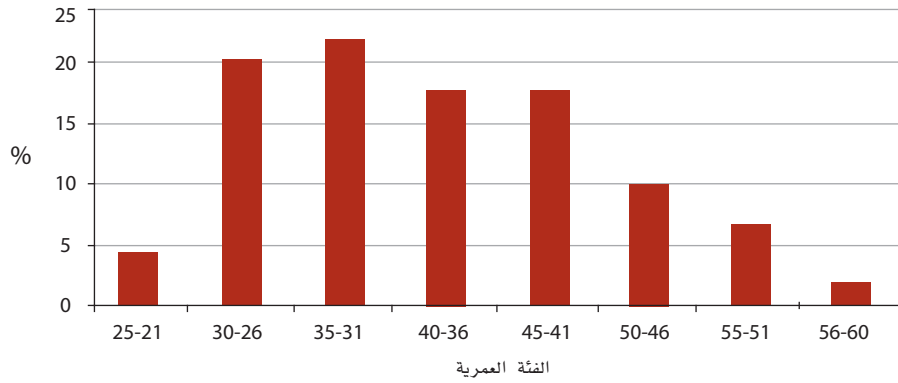
التوزيع النسبي لعدد المتعطلين عن العمل المستحقين لبدل التعطل حسب فئة الأجر الشهرية، 2012



- ربع المؤمن عليهم المتعطلين لم تتجاوز أعمارهم (30) عاماً، في حين بلغت نسبة المؤمن عليهم المتعطلين الذين أعمارهم ما بين (31-45) عاماً (56.7%)، أما المؤمن عليهم المتعطلين الذين تجاوزت أعمارهم (45) عاماً فشكّلت نسبتهم (18.2%) من إجمالي المؤمن عليهم المتعطلين.

شكل رقم (12)

التوزيع النسبي للمؤمن عليهم المتعطلين عن العمل المستحقين لبدل التعطل حسب الفئة العمرية، 2012



- حظي نشاط "الصناعات التحويلية" بأعلى نسبة تعطل في عام 2012، حيث بلغت نسبة المتعطلين العاملين فيه (21.0%) من إجمالي عدد المتعطلين، تلاه نشاطي "الإنشاءات" و"تجارة الجملة والتجزئة" وبما نسبته (17.9%، 15.8%) على التوالي. أما أقل نسبة تعطل فكانت في نشاط "إمدادات الكهرباء والغاز والماء" حيث بلغت (0.6%).
- كانت أكثر نسبة للمنشآت التي تعطل فيها المؤمن عليهم هي المنشآت الكبيرة التي توظف (100 عامل فأكثر) حيث بلغت (27.9%) من إجمالي المنشآت التي حصل فيها التعطل، وقد بلغت نسبة المؤمن عليهم المتعطلين في هذه المنشآت الكبيرة حوالي (40.1%) من إجمالي المتعطلين المستحقين لبدلات التعطل عن العمل. أما المنشآت الصغيرة التي توظف أقل من خمسة عمال فشكّلت نسبتها (12.4%) من إجمالي المنشآت التي حصل فيها التعطل، وبلغت نسبة المتعطلين فيها (9.5%) من إجمالي المتعطلين عن العمل.

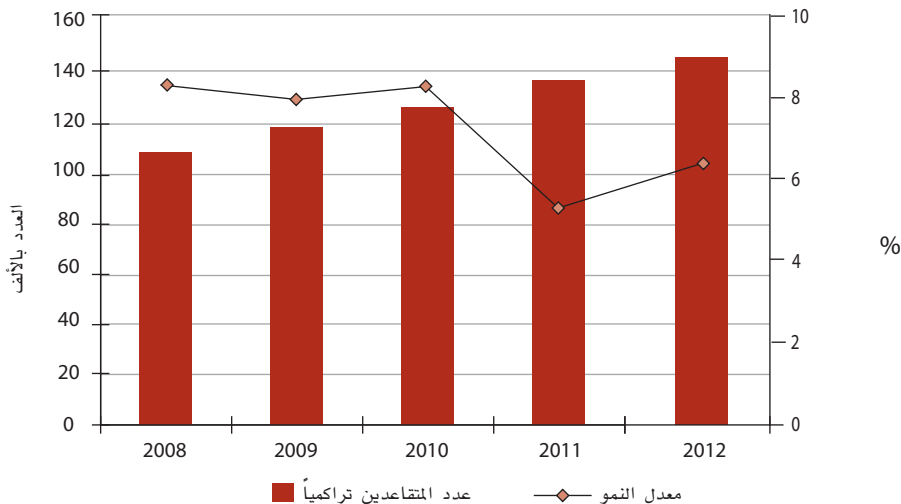
مؤشرات المتقاعدين من الضمان الاجتماعي:

المتقاعدون تراكمياً حتى نهاية عام 2012:

- ارتفع عدد المتقاعدين من الضمان الاجتماعي حتى نهاية عام 2012 بنسبة (6.6%) مقارنة مع العام السابق حيث بلغ عددهم (144,025) متقاعد في نهاية عام 2012 مقابل (135,101) متقاعد في نهاية عام 2011. وشكّل المتقاعدون الأردنيون ما نسبته (97.4%) من إجمالي المتقاعدين.

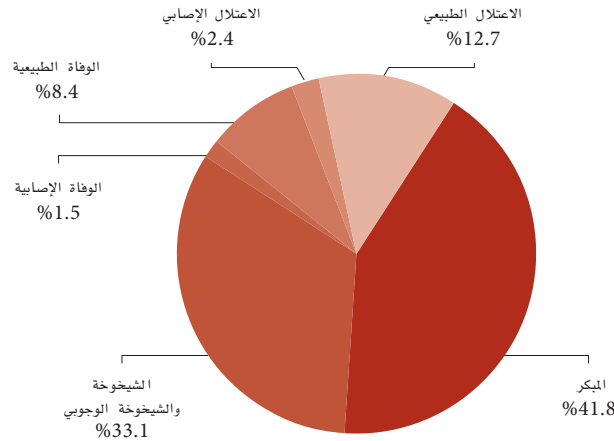
شكل رقم (13)

تطور أعداد المتقاعدين تراكمياً 2008 - 2012



- بلغت نسبة متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجيه" (33.1%) من إجمالي عدد المتقاعدين حتى نهاية عام 2012، أما المتقاعدون مبكراً فقد بلغت نسبتهم (41.8%) من إجمالي عدد المتقاعدين.

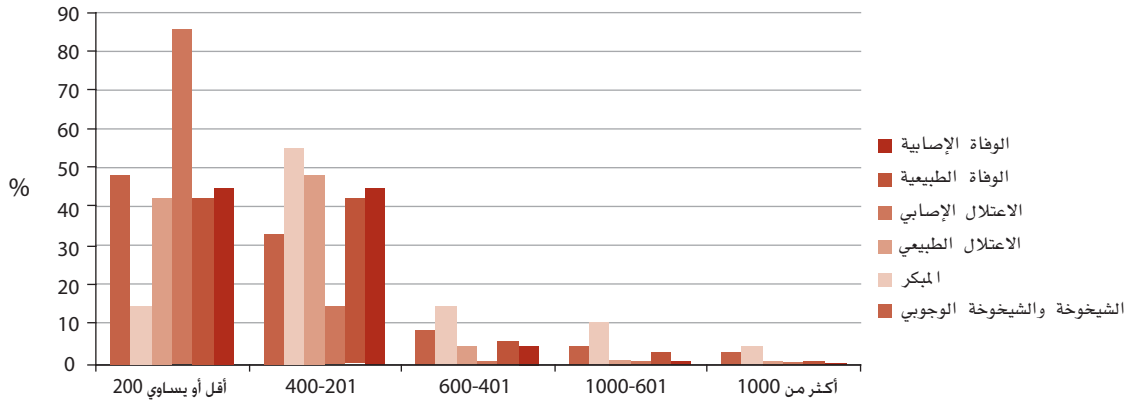
شكل رقم (14)
التوزيع النسبي لأعداد المتقاعدين تراكمياً حسب نوع الراتب التقاعدي ، 2012



- (50.7%) من متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجيه" تقاعدوا من منشآت القطاع العام، وحوالي (32.0%) من القطاع الخاص حتى نهاية عام 2012، في حين شكّل متقاعدو "المبكر" من منشآت القطاع العام ما نسبته (39.2%) ، وما نسبته (35.2%) من القطاع الخاص.
- سجلت أعلى نسب لتقاعد "الاعتلال الإصابي" و"الوفاة الإصابية" في منشآت القطاع الخاص، حيث بلغت على التوالي (68.0%) و(62.6%) من إجمالي عدد المتقاعدين.
- بلغ متوسط الرواتب التقاعدية الشهرية لكافة المتقاعدين (339) ديناراً في عام 2012، وازيادة مقدارها (19) ديناراً بالمتوسط مقارنة مع نهاية عام 2011. وقد كان متوسط رواتب تقاعد "المبكر" هو الأعلى مقارنة مع بقية الرواتب التقاعدية، حيث بلغ (409) دنانير، تلاه متوسط رواتب تقاعد "الشيخوخة والشيخوخة الوجيه" (325) ديناراً، في حين كان أدناها لمتوسط رواتب متقاعدي "الاعتلال الإصابي" حيث بلغ (154) ديناراً.
- أما بالنسبة لمتوسط الرواتب التقاعدية حسب القطاعات، فبلغ في القطاع العام (253) ديناراً، و(389) ديناراً لمتقاعدي القطاع الخاص. وتفضيلاً، بلغ متوسط رواتب متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجيه" في القطاع العام (251) ديناراً، وفي القطاع الخاص (408) دنانير. في حين بلغ متوسط رواتب متقاعدي "المبكر" في القطاع العام (282) ديناراً، وفي القطاع الخاص (473) ديناراً.
- تقاضى (34.2%) من إجمالي المتقاعدين راتباً تقاعدياً لا يتجاوز (200) دينار، و(45.4%) من المتقاعدين تقاضوا راتباً تقاعدياً ما بين (201-400) دينار، في حين أن (3.7%) من المتقاعدين تقاضوا راتباً تقاعدياً يزيد على (1000) دينار.
- (48.7%) من متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجيه" تقاضوا راتباً تقاعدياً لم يتجاوز (200) دينار شهرياً، وتقاضى حوالي (52.8%) من متقاعدي "المبكر" راتباً تقاعدياً لم يتجاوز (300) دينار.
- شكّلت أعداد المتقاعدين الذين تقاضوا رواتب تقاعد "الإعتلال الإصابي" ولم تتجاوز رواتبهم (200) دينار شهرياً ما نسبته (85.9%) من إجمالي أعداد متقاعدي الاعتلال الإصابي، في حين بلغت نسبة الذين تقاضوا راتب "الاعتلال الطبيعي" لفئة الراتب التقاعدي ذاته ما نسبته (43.0%) من أعداد هذه الفئة من المتقاعدين.
- شكلت رواتب تقاعد "الوفاة الطبيعية" التي لا تتعدى (200) دينار شهرياً ما نسبته (44.6%) من إجمالي عدد رواتب الوفاة الطبيعية، في حين بلغت رواتب تقاعد "الوفاة الإصابية" لفئة الراتب التقاعدي ذاتها ما نسبته (45.8%) من إجمالي رواتب تقاعد الوفاة الإصابية.

شكل رقم (15)

التوزيع النسبي لأعداد المتقاعدين تراكمياً حسب نوع الراتب التقاعدي وفئة الراتب التقاعدي ، 2012



- ارتفعت أعداد الورثة الفعالين المستحقين للرواتب التقاعدية نتيجة وفاة المؤمن عليه أو المتقاعد من (70) ألف مستحق في نهاية عام 2011 إلى (75) ألف مستحق في نهاية عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (5.8%).
- شكّلت نسبة الورثة المستحقين للرواتب التقاعدية نتيجة وفاة صاحب راتب تقاعد "الشيخوخة والشيخوخة الوجودي والمبكر" حوالي (34.5%) من إجمالي الورثة الفعالين، أما نسبة الورثة المستحقين للرواتب التقاعدية نتيجة وفاة صاحب راتب تقاعد "الاعتلال الطبيعى والاعتلال الإصابي" فشكّلت (20.0%)، في حين شكّلت نسبة الورثة المستحقين للرواتب التقاعدية نتيجة "وفاة المؤمن عليه" سواء أكانت وفاة طبيعية أو إصابية حوالي (45.5%) من إجمالي الورثة الفعالين لعام 2012.

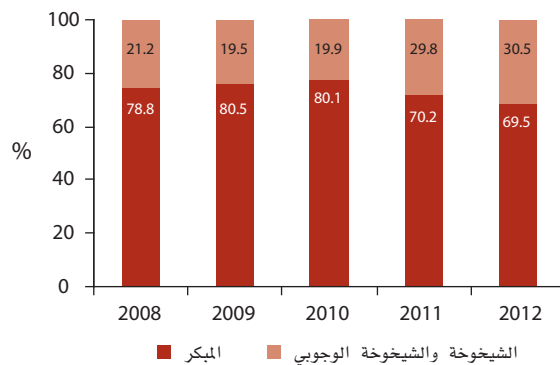
المتقاعدون الجدد خلال عام 2012:

- ارتفع عدد المتقاعدين الجدد من الضمان الاجتماعي من (7,250) متقاعداً في عام 2011 إلى (7,935) متقاعداً في عام 2012، وبمعدل نمو (9.4%). وشكّلت نسبة المتقاعدين الأردنيين حوالي (96.6%) من إجمالي المتقاعدين الجدد لعام 2012.
- شكّلت نسبة متقاعدي "المبكر" حوالي (69.5%) من إجمالي متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجودي والمبكر" لعام 2012، مقارنة مع (70.2%) في عام 2011.

شكل رقم (16)

نسبة تقاعد المبكر وتقاعد الشيخوخة والشيخوخة الوجودي

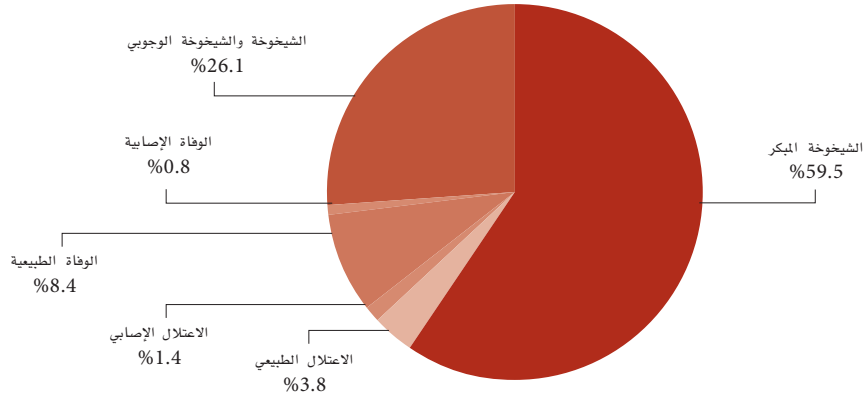
للمتقاعدين الجدد إلى إجمالي تقاعد الشيخوخة والشيخوخة الوجودي والمبكر 2012-2008



- احتل متقاعدو "المبكر" النسبة الأعلى من إجمالي المتقاعدين الجدد في عام 2012 وبواقع (59.5%)، يليهم متقاعدو "الشيخوخة والشيخوخة الوجودي" وبما نسبته (26.1%)، ثم متقاعدو "الوفاة الطبيعية" بنسبة (8.4%)، فمتقاعدو "الاعتلال الطبيعى" (3.8%)، أما أدنى نسبة متقاعدين فجاءت لكل من رواتب تقاعد "الاعتلال الإصابي" و "الوفاة الإصابية" وبواقع (1.4%) و (0.8%) على التوالي.

شكل رقم (17)

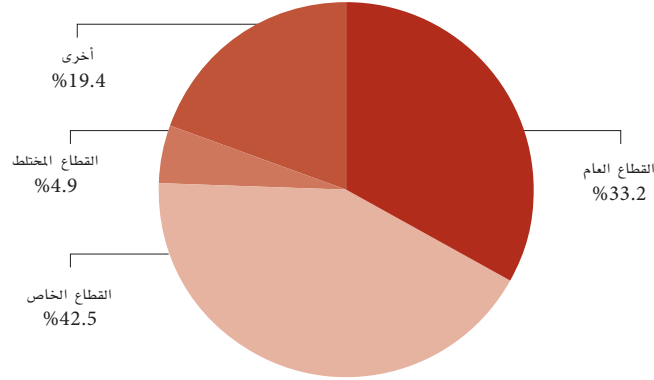
التوزيع النسبي لأعداد المتقاعدين الجدد حسب نوع الراتب التقاعدي، 2012



- بلغت نسبة متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي" الجدد للأردنيين (26.0%) من إجمالي المتقاعدين الأردنيين، في حين بلغت نسبة المتقاعدين الجدد غير الأردنيين حوالي (30.9%) من إجمالي المتقاعدين غير الأردنيين. أما بالنسبة للتقاعد المبكر فبلغت نسبة المتقاعدين مبكراً من الأردنيين (60%)، في حين بلغت نسبتها لغير الأردنيين (48.7%).
- (42.5%) من إجمالي المتقاعدين الجدد في عام 2012 هم من المؤمن عليهم العاملين في القطاع الخاص، أما نسبة المتقاعدين الجدد من المؤمن عليهم في القطاع العام فقد بلغت (33.2%).

شكل رقم (18)

التوزيع النسبي لأعداد المتقاعدين الجدد حسب القطاع، 2012

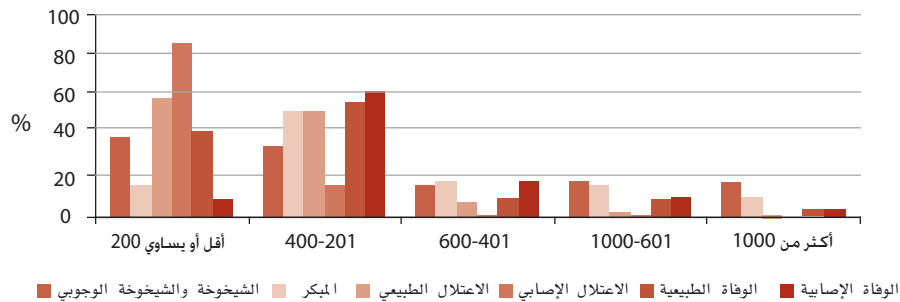


- جاءت نسبة متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي" من منشآت القطاع الخاص الأعلى مقارنة مع القطاعات الأخرى، حيث بلغت (40.5%) من إجمالي متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي" في عام 2012، مقابل (43.3%) من منشآت القطاع العام. وكذلك جاءت نسبة المتقاعدين مبكراً في القطاع الخاص الأعلى مقارنة مع نسبتها في القطاعات الأخرى، حيث بلغت (42.1%) من إجمالي متقاعدي "المبكر" لعام 2012، مقابل (30.9%) في القطاع الخاص.
- بلغ المتوسط العام للرواتب التقاعدية (492) ديناراً لعام 2012، وازدياد مقدارها (58) ديناراً بالمتوسط مقارنة مع عام 2011. وجاء أعلى متوسط رواتب لتقاعد "الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي" حيث بلغ (536) ديناراً، يليه متوسط رواتب التقاعد "المبكر" وبواقع (519) ديناراً، في حين كان أدناها لمتوسط رواتب "الاعتلال الإصابي" حيث بلغ (181) ديناراً.
- أما بالنسبة لمتوسط الرواتب التقاعدية حسب القطاعات لعام 2012، فبلغ في القطاع العام (337) ديناراً، و(541) ديناراً لمتقاعدي القطاع الخاص. وبلغ متوسط رواتب متقاعدي "الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي" في القطاع العام (438) ديناراً، وفي القطاع الخاص (634) ديناراً، في حين بلغ متوسط رواتب متقاعدي التقاعد "المبكر" في القطاع العام (308) ديناراً، وفي القطاع الخاص (568) ديناراً.

- (50.8%) من إجمالي المتقاعدين الجدد في عام 2012 لم تتجاوز رواتبهم التقاعدية (300) دينار، وفي المقابل بلغت نسبة المتقاعدين الذين تزيد رواتبهم التقاعدية الشهرية عن (1000) دينار حوالي (10.4%).
- (90.8%) من إجمالي متقاعدي "الاعتلال الإصابي" لم تتجاوز رواتبهم التقاعدية الشهرية (300) دينار، في حين شكّلت نسبة متقاعدي "الاعتلال الطبيعي" في فئة الراتب التقاعدي ذاتها حوالي (76.5%) من إجمالي متقاعدي الاعتلال الطبيعي.
- شكّلت نسبة متقاعدي "الوفاة الطبيعية" الذين لم تتجاوز رواتبهم التقاعدية الشهرية (300) دينار حوالي (66.7%)، في حين بلغت نسبتها لمتقاعدي "الوفاة الإصابية" ولفئة الراتب التقاعدي ذاتها (46.0%).

شكل رقم (19)

التوزيع النسبي لأعداد المتقاعدين الجدد حسب نوع الراتب التقاعدي وفئة الراتب التقاعدي، 2012

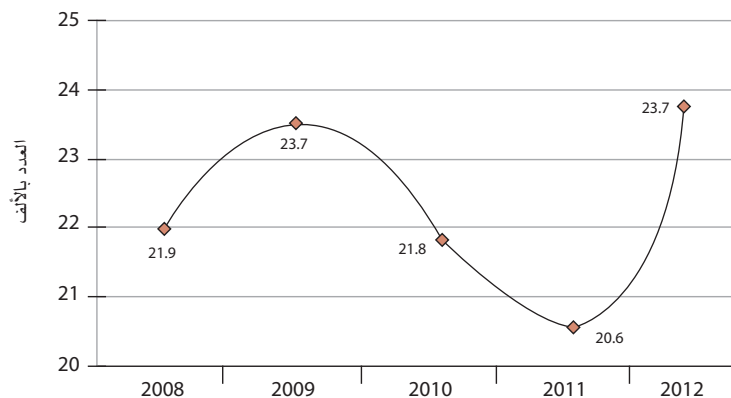


مؤشرات تعويض الدفعة الواحدة:

- ارتفع عدد المستفيدين من تعويض الدفعة الواحدة من (20,561) مستفيداً في عام 2011 إلى (23,736) مستفيداً في عام 2012 وبمعدل نمو بلغ (15.4%).
- (71.7%) من الحاصلين على تعويض الدفعة الواحدة خلال عام 2012 هم من المؤمن عليهم غير الأردنيين، حيث بلغ عددهم (17,029) مستفيداً، شكّلت نسبة الذكور منهم (80.4%).

شكل رقم (20)

تطور أعداد المستفيدين من تعويض الدفعة الواحدة 2012-2008



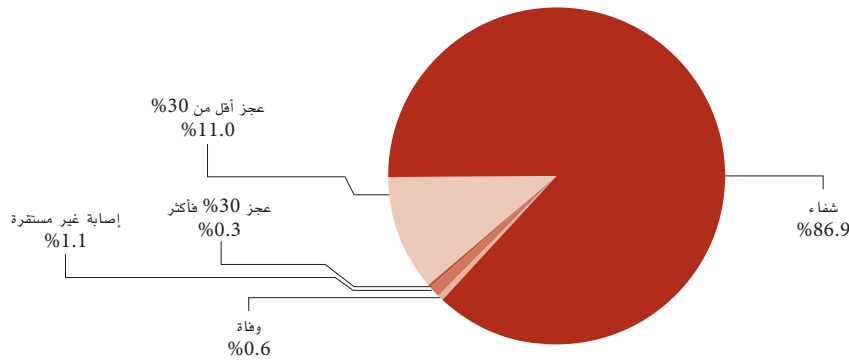
- غالبية المؤمن عليهم من غير الأردنيين حصلوا على تعويض الدفعة الواحدة نتيجة لمغادرتهم البلاد خلال عام 2012، حيث بلغت نسبتهم (99.3%) من إجمالي المستفيدين غير الأردنيين، وبلغت نسبة الذكور منهم (80.4%).
- (6.3%) من إجمالي المستفيدين حصلوا على تعويض الدفعة الواحدة بسبب الوفاة، أو العجز الطبيعي، أو إكمال سن الشيخوخة دون استكمال شروط استحقاق الراتب التقاعدي.

مؤشرات إصابات العمل:

- بلغ إجمالي حوادث العمل التي سجلت لدى المؤسسة (16,589) حادثاً في عام 2012، تم اعتماد (12,412) حادثاً منها كإصابة عمل، وبما نسبته (74.8%)، مقابل (16,768) حادثاً في عام 2011، وتم اعتماد (12,316) حادثاً منها كإصابة عمل، وبما نسبته (73.4%) . وقد بلغ معدل الارتفاع في إصابات العمل لعام 2012 ما نسبته (0.8%) .
- بلغت نسبة حالات الشفاء من إصابات العمل حوالي (86.9%) من إجمالي الإصابات لعام 2012، في حين بلغت نسبة حالات العجز (11.3%)، ونسبة الحالات غير المستقرة (1.1%)، أما نسبة الإصابات التي أدت إلى الوفاة فبلغت (0.7%) من إجمالي الإصابات.
- في عام 2012، بلغت نسبة المؤمن عليهم الذين أصيبوا بحوادث عمل حوالي (1.8%) من إجمالي المؤمن عليهم إلزامياً الفعاليين المشمولين في الضمان الاجتماعي، وقد شكلت نسبة المؤمن عليهم الأردنيين الذين أصيبوا بحوادث عمل (81.2%) من إجمالي المؤمن عليهم المصابين، مقابل (18.8%) من غير الأردنيين.

شكل رقم (21)

التوزيع النسبي لإصابات العمل حسب نتيجة الإصابة، 2012



- تركزت أعلى نسبة لحوادث العمل في نشاط "الصناعات التحويلية"، حيث شكلت ما نسبته (40.7%) من إجمالي الحوادث المبّغ عنها في عام 2012، تلاها في نشاط "تجارة الجملة والتجزئة" وبما نسبته (14.2%)، في حين شكّلت نسبة حوادث العمل في نشاط "السياحة" ما نسبته (9.8%) . أما نسبة حوادث العمل في نشاط "المنظمات والهيئات غير الإقليمية" فكانت هي الأقل، حيث بلغت نسبتها (0.1%) من إجمالي الحوادث لعام 2012.
- (6.1%) من المؤمن عليهم الأردنيين العاملين في نشاط "الصناعات التحويلية" أصيبوا بحوادث عمل، أما المؤمن عليهم غير الأردنيين العاملين في النشاط ذاته، فقد بلغت نسبة حوادث العمل بينهم (2.8%) في عام 2012.
- بلغت نسبة حوادث العمل بين المؤمن عليهم الأردنيين العاملين في نشاط "الإنشاءات" (5.0%)، أما نسبة حوادث العمل بين المؤمن عليهم غير الأردنيين العاملين في النشاط ذاته فقد بلغت (3.8%) في عام 2012.
- "سقوط الأشخاص" كان السبب الرئيس وراء وقوع (28.8%) من الحوادث لعام 2012، تلتها الحوادث بسبب "أدوات العمل اليدوي" ونسبة (13.4%) .
- شكلت نسبة الحوادث التي أدت إلى "رضوض" حوالي (35.9%)، أما الحوادث التي أدت إلى "جروح" فقد بلغت (24.5%) من إجمالي الحوادث لعام 2012.
- (68.7%) من حوادث العمل كانت بين المؤمن عليهم العاملين في المنشآت الكبيرة التي توظف (100 عامل فأكثر) حيث تشكّل نسبة هذه المنشآت حوالي (26.1%) من إجمالي المنشآت التي وقعت فيها حوادث العمل خلال عام 2012.
- تشكّل نسبة المنشآت الصغيرة التي توظف أقل من خمسة عمّال ووقع فيها حوادث عمل حوالي (15.0%) من إجمالي المنشآت التي وقع فيها حوادث عمل، وقد وقع فيها ما نسبته (3.2%) حوادث عمل.

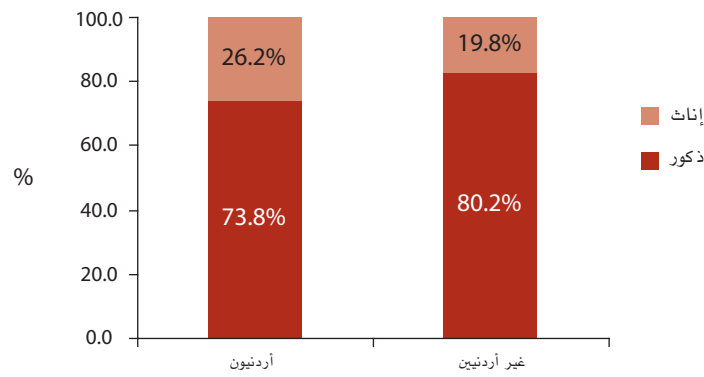
ثانياً: المرأة في الضمان الاجتماعي

مؤشرات المؤمن عليهم الفعّالات:

- شكلت المؤمن عليهم المشمولات بأحكام قانون الضمان الاجتماعي ما نسبته (25.4%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعّالين لعام 2012، حيث بلغ عددهن حوالي (253) ألف مؤمن عليها، مقابل (239) ألف مؤمن عليها في عام 2011، وبمعدل نمو بلغ (5.7%)، وتقدر نسبة المؤمن عليهم إلزامياً (25.2%) من إجمالي المؤمن عليهم إلزامياً.
- بلغت نسبة المؤمن عليهم الأردنيات حوالي (90.4%) من إجمالي عدد المؤمن عليهم المشمولات في الضمان الاجتماعي في عام 2012، أما نسبة المؤمن عليهم الأردنيات إلى إجمالي المؤمن عليهم الأردنيين فقد بلغت (26.2%)، وشكلت نسبة المؤمن عليهم غير الأردنيات حوالي (19.8%) من إجمالي المؤمن عليهم غير الأردنيين.

شكل رقم (22)

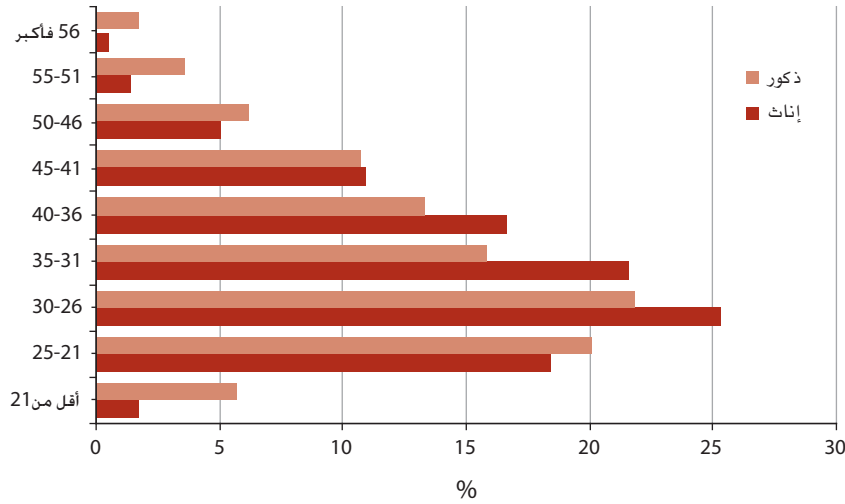
التوزيع النسبي للمؤمن عليهم الفعّالين حسب الجنس والجنسية، 2012



- استحوذت محافظة العاصمة على أعلى نسبة تركّز للمؤمن عليهم، حيث بلغت نسبتهن (76.5%) من إجمالي المؤمن عليهم الفعّالين في عام 2012، مقابل (80.5%) نسبة تركّز المؤمن عليهم الذكور، أما أقل نسبة تركّز للمؤمن عليهم فقد كانت في محافظة عجلون، وبواقع (0.3%).
- شكّلت نسبة المؤمن عليهم الأردنيات العاملات في محافظة العاصمة حوالي (85.0%)، في حين شكّلت نسبتهن للمؤمن عليهم غير الأردنيات (28.6%). أما في محافظتي إربد والزرقاء فإن تركّز المؤمن عليهم غير الأردنيات كان أعلى منه للأردنيات، حيث بلغت نسبتهن (28.8%، 33.5%) على التوالي، مقابل (5.0%، 3.4%) على التوالي للأردنيات.
- (47.5%) من المؤمن عليهم الأردنيات عملن في القطاع العام في عام 2012، مقابل (42.9%) منهن عملن في القطاع الخاص. أما المؤمن عليهم غير الأردنيات فغالبية عملن في القطاع الخاص، وبواقع (98.3%)، مقابل (0.9%) في القطاع العام.
- جاءت نسبة تركّز المؤمن عليهم غير الأردنيات العاملات في نشاط "الصناعات التحويلية" أعلى منها للأردنيات، حيث بلغت (77.8%)، مقابل (7.8%) للأردنيات. أما في نشاط "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي" فتركّز فيه المؤمن عليهم الأردنيات بشكل أعلى مقارنة بغير الأردنيات حيث بلغت (46.1%)، مقابل (0.5%) لغير الأردنيات.
- (17.7%) من إجمالي المؤمن عليهم هن من فئة الشباب، حيث لم تتجاوز أعمارهن (25) عاماً، مقابل (24.7%) للمؤمن عليهم الذكور. أما بالنسبة للمؤمن عليهم اللواتي بلغن أكثر من (45) عاماً، فشكّلت نسبتهن حوالي (7.5%) من إجمالي المؤمن عليهم، مقابل (13.0%) للمؤمن عليهم الذكور.

شكل رقم (23)

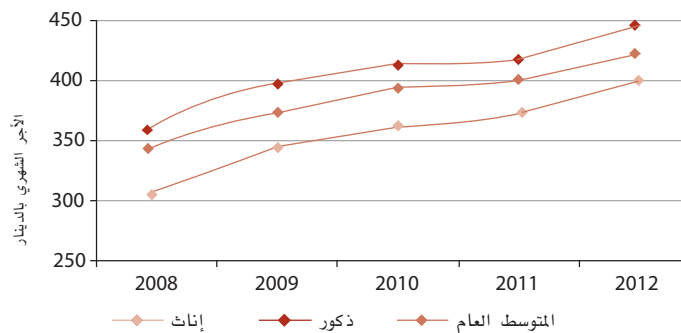
التوزيع النسبي للمؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس والفئة العمرية، 2012



- جاءت نسبة تركّز المؤمن عليهم غير الأردنيّات اللواتي لم تتجاوز أعمارهن (25) عاماً بشكل أكبر من نسبتها للمؤمن عليهم الأردنيّات، حيث بلغت (30.4%) مقابل (16.3%) للأردنيّات. في حين ترتفع نسبة المؤمن عليهم الأردنيّات اللواتي بلغن أكثر من (45) عاماً والبالغة (7.9%) بحوالي خمس نقاط مئوية عن نسبتها لهذه الفئة العمرية لغير الأردنيّات.
- تزيد نسبة المؤمن عليهم اللواتي لم تتجاوز أجورهن الشهرية (200) دينار بحوالي (6.5) نقطة مئوية عن نسبتها للمؤمن عليهم الذكور، حيث بلغت (24.9%) للإناث مقابل (18.4%) للذكور. أما نسبة المؤمن عليهم الذكور الذين تزيد أجورهم الشهرية عن (700) دينار فقد بلغت (11.4%)، مقابل (8.0%) للمؤمن عليهم الإناث.
- (83.0%) من المؤمن عليهم غير الأردنيّات لم تتجاوز أجورهن الشهرية (200) دينار، في حين بلغت هذه النسبة للأردنيّات حوالي (18.7%)، وفي المقابل حصلت حوالي (61.8%) من المؤمن عليهم الأردنيّات على أجر شهري تراوح ما بين (201-500) دينار، مقابل (11.1%) لغير الأردنيّات لفئة الأجر ذاتها.
- تباين متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم حسب الجنس، حيث بلغ المتوسط للمؤمن عليهم الذكور (448) ديناراً، و(401) ديناراً للإناث في عام 2012، مقابل (423) ديناراً للذكور، و(376) ديناراً للإناث في عام 2011؛ أي بمعدل نمو بلغ (6.0%) للذكور، و(6.6%) للإناث.

شكل رقم (24)

المتوسط العام للأجور الشهرية للمؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس، 2008-2012



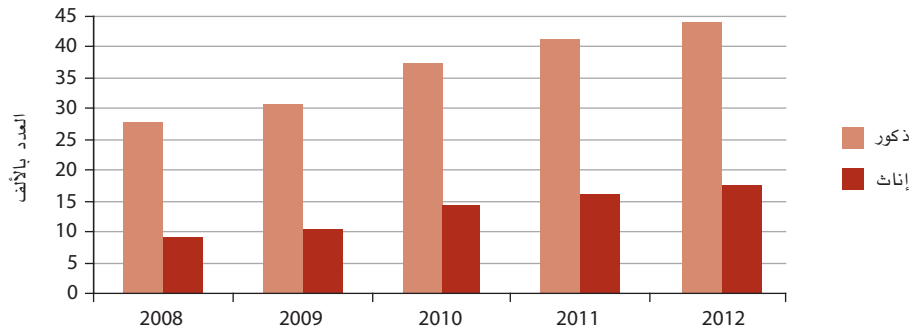
- جاء متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم الإناث في القطاع العام أعلى منه للذكور بحوالي (32) ديناراً بالمتوسط لعام 2012، حيث بلغ (418) ديناراً للمؤمن عليهم الإناث، و(385) ديناراً للذكور. إلا أن متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم الذكور العاملين في القطاع الخاص والبالغ (465) ديناراً جاء أعلى بحوالي (96) ديناراً بالمتوسط مقارنة مع متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم الإناث الذي بلغ (368) ديناراً.

مؤشرات المؤمن عليهم الفعّالات اختياريّاً:

- ارتفع عدد المؤمن عليهم اختياريّاً من (16.3) ألف مؤمن عليها في عام 2011 إلى (17.3) ألف مؤمن عليها في عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (6.0%). في حين ارتفع عدد المؤمن عليهم المنتسبين اختياريّاً من (41.6) ألف مؤمن عليه في عام 2011 إلى (43.3) ألف مؤمن عليه في عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (4.0%).
- أما نسبة المؤمن عليهم المشمولات بصفة اختيارية بأحكام قانون الضمان الاجتماعي فقد بلغت (6.9%) من إجمالي المؤمن عليهم المشمولات في الضمان الاجتماعي لعام 2012، مقابل (6.8%) في عام 2011.

شكل رقم (25)

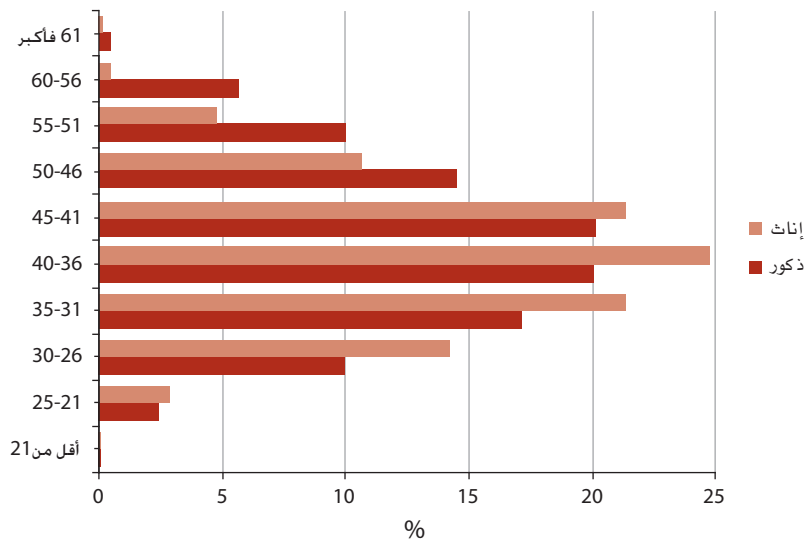
تطور أعداد المؤمن عليهم الفعّالين المنتسبين اختياريّاً حسب الجنس، 2008-2012



- يزيد متوسط الأجر الشهري للمؤمن عليهم اختياريّاً الذكور بحوالي (175) ديناراً عن متوسط الأجر الشهري للإناث، حيث بلغ للذكور (608) ديناراً لعام 2012، مقابل (433) ديناراً للإناث.
- (28.5%) من المؤمن عليهم اختياريّاً لم يتجاوز أجرهم الشهري (200) دينار، في حين بلغت هذه النسبة لفئة الأجر ذاتها للذكور (14.2%). أما نسبة المشمولات عند أجر شهري يزيد عن (1000) دينار فقد بلغت (6.3%)، مقابل (14.4%) للذكور.
- (36.3%) من المؤمن عليهم اختياريّاً لم تتجاوز أعمارهم (36) عاماً، مقابل (27.9%) للذكور في الفئة العمرية ذاتها. أما نسبة اللواتي تجاوزت أعمارهن (50) عاماً، فقد بلغت (5.6%)، مقابل (17.0%) للذكور.

شكل رقم (26)

التوزيع النسبي للمؤمن عليهم الفعّالين المنتسبين إختيارياً حسب الجنس والفئة العمرية، 2012

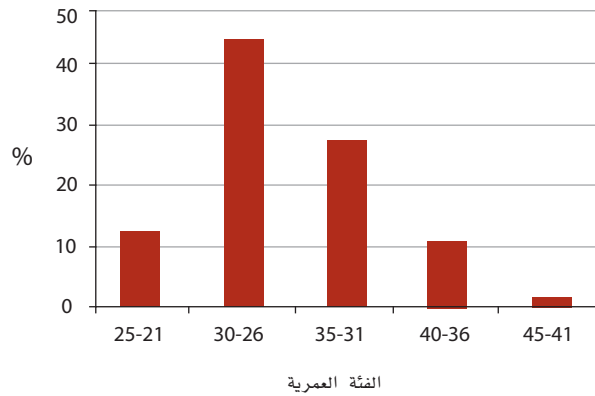


مؤشرات المستفيدين من منافع تأمين الأمومة:

- بلغ إجمالي عدد المؤمن عليهم اللواتي تقدمن بطلبات للحصول على بدل إجازة الأمومة (2029) مؤمناً عليها في نهاية عام 2012، استحق منهن (1953) مؤمناً عليها ونسبة (96.3%)، وذلك من (865) منشأة فعالة مشمولة في الضمان الاجتماعي، وغالبية المستحقات لبدل إجازة الأمومة هن من الأردنيات، ونسبة (97.2%) من إجمالي المستحقات.
- غالبية المؤمن عليهم المستحقات لبدلات إجازة الأمومة تراوحت أعمارهن ما بين (26-35) عاماً، ونسبة بلغت (72.3%) من إجمالي المستحقات لبدلات الأمومة في عام 2012، أما المستحقات من فئة الشباب (أقل من 26) عاماً فقد بلغت نسبتهن (14.4%)، بالمقابل شكّلت نسبة المستحقات اللواتي تجاوزت أعمارهن (35) عاماً حوالي (13.3%).

شكل رقم (27)

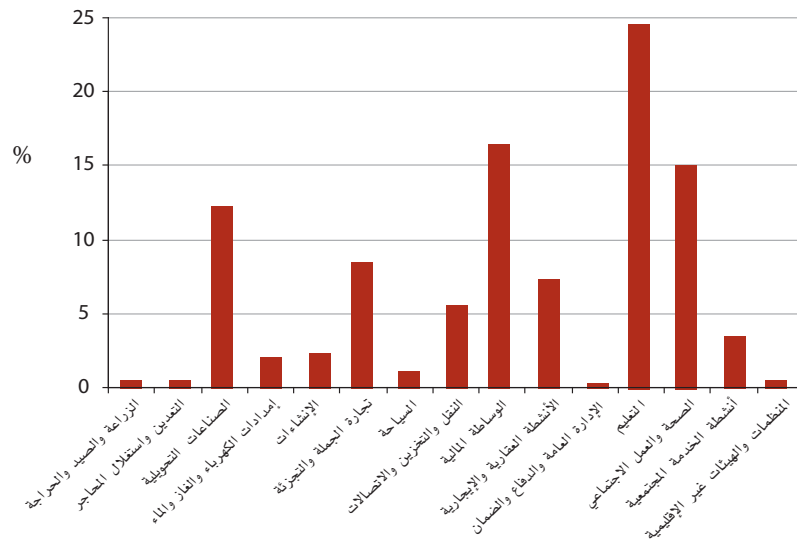
التوزيع النسبي للمؤمن عليهم المستحقات لبدلات إجازة الأمومة حسب الفئة العمرية، 2012



- جاء نشاط "التعليم" في المرتبة الأولى لأعداد المؤمن عليهم المستحقات لبدلات إجازة الأمومة، حيث بلغت نسبتهن (24.4%) من إجمالي المستحقات لعام 2012؛ وذلك نظراً لتركز العمالة المؤنثة في هذا النشاط، وفي المرتبة الثانية جاء نشاط "الوساطة المالية"، وواقع (16.7%)، أما أقل الأنشطة الاقتصادية نسبة للمستحقات فكان "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي"، حيث بلغت (0.1%).

شكل رقم (28)

التوزيع النسبي للمؤمن عليهم المستحقات لبدلات إجازة الأمومة حسب النشاط الاقتصادي، 2012



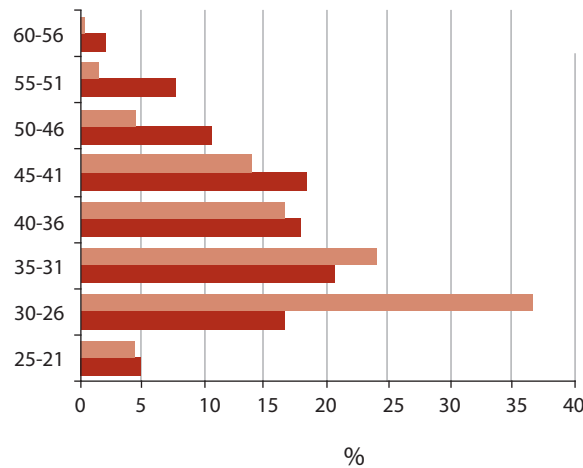
- ثلث المؤمن عليهم المستحقات لبدلات إجازة الأمومة لم تتجاوز أجورهن الشهرية (300) دينار في عام 2012. في حين بلغت نسبة المستحقات اللواتي تراوحت أجورهن الشهرية ما بين (301-700) دينار حوالي (49.2%). أما اللواتي تجاوزت أجورهن الشهرية (700) دينار فشكّلت ما نسبته (17.7%) من إجمالي المؤمن عليهم المستحقات.
- جاءت أكثر نسبة للمنشآت التي يوجد فيها مؤمن عليهم استحقاق بدلات الأمومة في المنشآت الكبيرة التي توظف (100 عامل فأكثر)، حيث بلغت (34.6%) من إجمالي المنشآت التي يوجد فيها مستحقات لبدلات إجازة الأمومة، وقد بلغت نسبة المؤمن عليهم المستحقات للبدل في هذه المنشآت الكبيرة حوالي (64.1%) من إجمالي المستحقات لعام 2012، أما المنشآت الصغيرة التي توظف أقل من خمسة عمال، فشكّلت نسبتها (12.5%) من إجمالي المنشآت التي فيها مستحقات لبدلات إجازة الأمومة، وبنسبة مستحقات بلغت (5.8%) من إجمالي المستحقات.

مؤشرات المستفيدات من منافع تأمين التعطل عن العمل:

- بلغ إجمالي عدد المؤمن عليهم اللواتي استحققن بدل التعطل عن العمل (630) مؤمناً عليها خلال عام 2012، وبنسبة بلغت (14.9%) من إجمالي المستحقين.
- (76.5%) من المتعطلات استحققن بدل التعطل عن العمل لمدة ثلاثة أشهر، مقابل (13.7%) استحققن البدل لمدة شهرين، وما نسبته (9.8%) من اللواتي استحققنه لمدة شهر واحد.
- بلغت أعلى نسبة تعطل بين المؤمن عليهم في محافظة العاصمة، وبواقع (77.8%) من إجمالي المتعطلات المستحقات للبدل، تلتها محافظة الزرقاء وبنسبة (8.65%)، وجاءت نسبة التعطل في كل من محافظة عجلون وجرش في المرتبة الأخيرة، وبواقع (0.3%)، (0.2%) على التوالي.
- غالبية المتعطلات عن العمل انحصرن في الفئة العمرية (26-40) عاماً، حيث بلغت نسبتهن (77.8%)، أما أقل نسبة فكانت في الفئة العمرية (51-55) عاماً حيث بلغت (1.3%).

شكل رقم (29)

التوزيع النسبي للمؤمن عليهم المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس والفئة العمرية، 2012



- حظي نشاط "التعليم" بأعلى نسبة تعطل للمؤمن عليهم في عام 2012، حيث بلغت نسبة المتعطلات فيه (19.0%)، تلاه نشاط "الصناعات التحويلية" وبنسبة (17.6%). أما أقل نسبة تعطل فقد كانت في نشاطي "الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي" و"التعدين واستغلال المحاجر"، وبواقع (0.2%) لكل منهما.

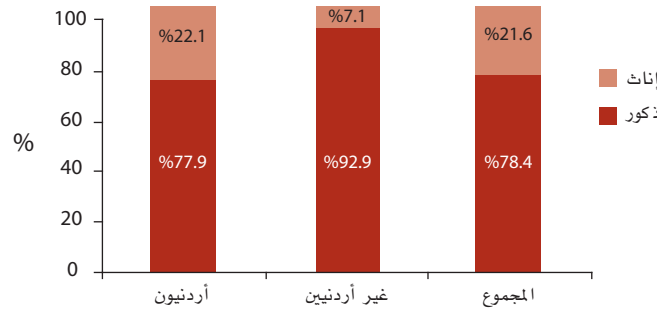
مؤشرات المتقاعدين من الضمان الاجتماعي:

أولاً: المتقاعدين الجدد خلال عام 2012:

- شكّلت نسبة المتقاعدين الجدد من الضمان الاجتماعي ما نسبته (21.6%) من إجمالي المتقاعدين، مقابل (78.4%) من الذكور لعام 2012.
- ارتفع عدد المتقاعدين الجدد من الضمان الاجتماعي من (1,424) متقاعدة في عام 2011 إلى (1,715) متقاعدة في عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (20.4%)، وشكّلت نسبة المتقاعدين الأردنيين حوالي (98.9%) من إجمالي المتقاعدين الجدد لعام 2012.

شكل رقم (30)

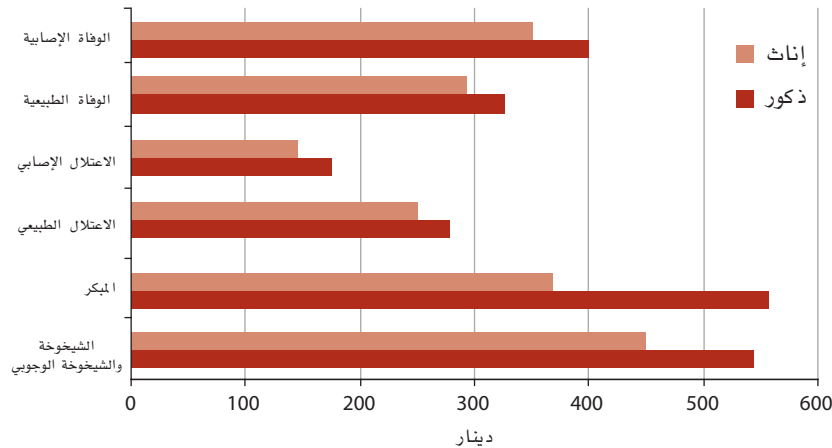
التوزيع النسبي لأعداد التقاعدين الجدد حسب الجنس والجنسية، 2012



- احتلت متقاعدين "المبكر" النسبة الأعلى من إجمالي المتقاعدين الجدد في عام 2012 وبنسبة (69.3%)، تليهن متقاعدين "الشيخوخة" والشيخوخة الوجيهي" وبما نسبته (23.0%)، ثم متقاعدين "الوفاة الطبيعية" بنسبة (4.4%)، فمتقاعدين "الاعتلال الطبيعي" (2.7%)، أما أدنى نسبة متقاعدين فجاءت لكل من تقاعد "الاعتلال الإصابي" و"الوفاة الإصابية" وبنسبة (0.4%) و(0.2%) على التوالي.
- بلغ متوسط الرواتب التقاعدية الشهرية للمتقاعدين الجدد (384) ديناراً لعام 2012، مقابل (522) ديناراً للمتقاعدين الذكور، واحتل متوسط الرواتب التقاعدية للإناث لتقاعد "الشيخوخة والشيخوخة الوجيهي" المرتبة الأولى حيث بلغ (456) ديناراً، وفي المرتبة الثانية جاء تقاعد "المبكر" وبمتوسط شهري (372) ديناراً، تلاه تقاعد "الوفاة الإصابية" وبمتوسط شهري (360) ديناراً، أما متوسط رواتب تقاعد "الاعتلال الإصابي" فقد احتل المرتبة الأخيرة حيث بلغ (142) ديناراً.

شكل رقم (31)

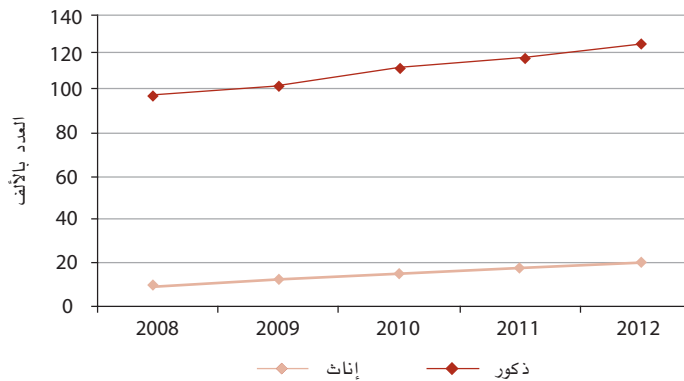
متوسط الراتب التقاعدي للمتقاعدين الجدد حسب نوع الراتب التقاعدي والجنس، 2012



ثانياً: المتقاعدين تراكمياً حتى نهاية عام 2012:

- بلغت نسبة المتقاعدين تراكمياً حتى نهاية عام 2012 حوالي (13.7) من إجمالي المتقاعدين تراكمياً، في حين بلغت نسبة الذكور المتقاعدين تراكمياً حوالي (86.3%) من إجمالي المتقاعدين في نهاية عام 2012.
- ارتفع عدد المتقاعدين من الضمان الاجتماعي حتى نهاية عام 2012 بنسبة (10.8%) مقارنة مع العام السابق، حيث بلغ عددهن (19,803) متقاعدة، مقابل (17,878) متقاعدة في نهاية عام 2011. وشكلت المتقاعديات الأردنيات ما نسبته (98.8%) من إجمالي المتقاعدين حتى نهاية عام 2012.

شكل رقم (32)
تطور أعداد المتقاعدين تراكمياً حسب الجنس 2008-2012

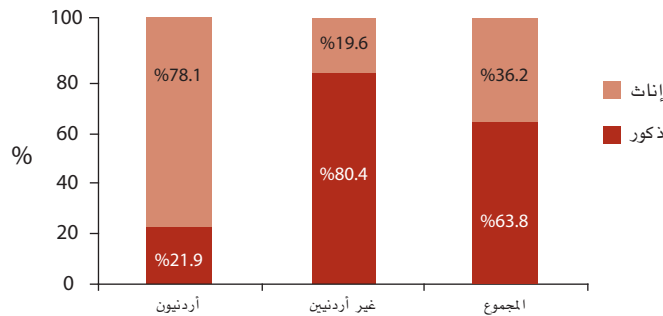


- بلغ المتوسط العام للرواتب التقاعدية الشهرية للمتقاعدين تراكمياً (289) ديناراً في نهاية عام 2012، مقابل (347) ديناراً للمتقاعدين الذكور. وقد احتل متوسط الرواتب التقاعدية للإناث لتقاعد "المبكر" المرتبة الأولى حيث بلغ (322) ديناراً، وفي المرتبة الثانية جاء تقاعد "الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي" وبمتوسط شهري (272) ديناراً، أما متوسط رواتب تقاعد "الاعتلال الإصابي" فقد احتل المرتبة الأخيرة حيث بلغ (153) ديناراً.
- ارتفع عدد الورثة الإناث الفعّلات المستحقات للرواتب التقاعدية نتيجة وفاة المؤمن عليه أو المتقاعد من (55) ألف مستحقة في نهاية عام 2011 إلى (58) ألف مستحقة في نهاية عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (6.1%)، وشكلت نسبة الورثة الإناث حوالي (78.3%) من إجمالي الورثة المستحقين للرواتب التقاعدية في نهاية عام 2012.

المستفيدات من تعويض الدفعة الواحدة:

- ارتفع عدد المستفيدات من تعويض الدفعة الواحدة من (8,130) مستفيدة في عام 2011 إلى (8,581) مستفيدة في عام 2011، وبمعدل نمو بلغ (5.5%).
- (36.2%) من إجمالي الحاصلين على تعويض الدفعة الواحدة في عام 2012 هن من الإناث، حيث شكلت نسبة الأردنيات منهن حوالي (61.0%).

شكل رقم (33)
التوزيع النسبي للمستفيدين من تعويض الدفعة الواحدة حسب الجنس والجنسية، 2012



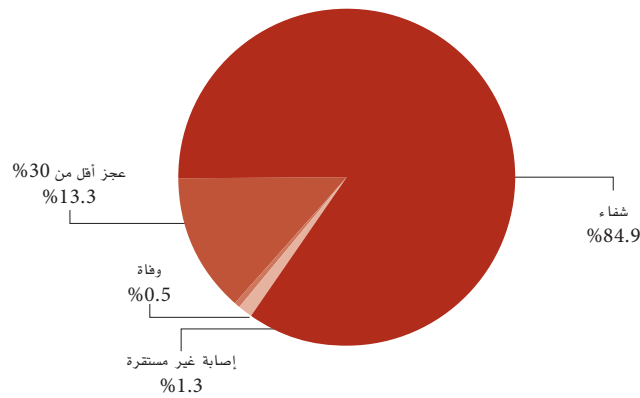
- بلغت نسبة المؤمن عليهن اللواتي حصلن على تعويض الدفعة الواحدة بسبب الزواج أو الترمّل أو الطلاق (58.8%) من إجمالي المستفيدات في عام 2012.

إصابات العمل:

- بلغ إجمالي حوادث العمل التي وقعت بين المؤمن عليهن الإناث وسجلت لدى المؤسسة (1,262) حادثاً في عام 2012، حيث شكلت ما نسبته (7.6%) من إجمالي حوادث العمل، وتم اعتماد (775) حادثاً منها كإصابة عمل، وبما نسبته (61.4%)، في حين كان إجمالي حوادث العمل بين الذكور (15,327) حادثاً، تم اعتماد (11,637) حادثاً منها كإصابة عمل وبما نسبته (75.9%).
- (84.9%) من إصابات العمل التي وقعت للمؤمن عليهن وتم اعتمادها في المؤسسة انتهت "بالشفاء"، في حين بلغت نسبة إصابات العمل التي أدت إلى "العجز" حوالي (13.3%)، أما نسبة الإصابات غير المستقرة فقد بلغت (1.3%)، وجاءت نسبة الإصابات التي أدت إلى "الوفاة" (0.5%) من إجمالي الإصابات بين المؤمن عليهن.

شكل رقم (34)

التوزيع النسبي لإصابات العمل للمؤمن عليهن الإناث حسب نتيجة الإصابة، 2012



- تركزت أعلى نسبة لحوادث العمل في نشاط "الصناعات التحويلية" حيث شكّلت (26.5%) من إجمالي الحوادث المبلغ عنها بين المؤمن عليهن الإناث في عام 2012، تلتها في نشاط "الصحة والعمل الاجتماعي" وبما نسبته (25.4%)، في حين شكلت نسبة حوادث العمل في نشاط "التعليم" ما نسبته (12.4%).
- "سقوط الأشخاص" كان السبب الرئيس وراء حدوث (37.2%) من الحوادث التي وقعت للمؤمن عليهن في عام 2012، في حين بلغت نسبة الحوادث نتيجة "حوادث الطريق" حوالي (18.1%).
- شكّلت نسبة الحوادث التي أدت إلى "رضوض" حوالي (37.2%) من إجمالي الحوادث المبلغ عنها بين المؤمن عليهن الإناث، أما الحوادث التي أدت إلى "جروح" فقد بلغت (17.4%) من إجمالي الحوادث التي وقعت للمؤمن عليهن في عام 2012.

ثالثاً: المؤشرات المالية

الإيرادات الكلية:

تشير البيانات المالية للمؤسسة إلى ارتفاع في الإيرادات الكلية لعام 2012، حيث وصلت إلى (892.2) مليون دينار مقارنة بـ (777.8) مليون دينار في عام 2011 وبمعدل نمو بلغ (14.7%)، وقد جاءت تفصيلاً كالتالي:

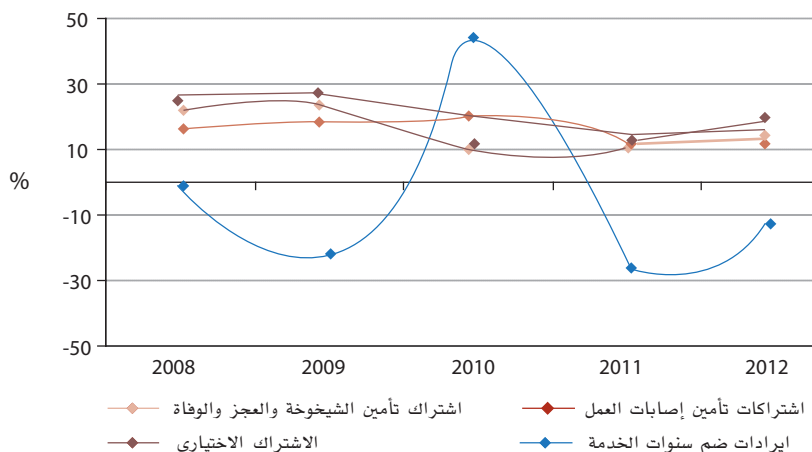
أولاً: الإيرادات التأمينية

حققت المؤسسة ارتفاعاً في إيراداتها التأمينية خلال عام 2012، حيث ارتفعت من (767.9) مليون دينار في عام 2011 إلى (871.6) مليون دينار في عام 2012 وبمعدل نمو بلغ (13.5%)، وذلك كما يلي:

- ارتفعت إيرادات اشتراك الشيخوخة والعجز والوفاء من (645.0) مليون دينار في عام 2011 إلى (718.0) مليون دينار في عام 2012، بزيادة مقدارها (73.0) مليون دينار، وبمعدل نمو بلغ (11.3%). وشكلت إيرادات هذا الاشتراك حوالي (82.4%) من إجمالي الإيرادات التأمينية لعام 2012.
- ارتفعت إيرادات اشتراك تأمين إصابات العمل من (69.4) مليون دينار في عام 2011 إلى (76.0) مليون دينار في عام 2012، بزيادة مقدارها (6.6) مليون دينار، وبمعدل نمو بلغ (9.5%). وشكلت إيرادات هذا الاشتراك حوالي (8.7%) من إجمالي الإيرادات التأمينية لعام 2012.
- حققت إيرادات اشتراك تأمين الأمومة ارتفاعاً ملحوظاً في عام 2012، حيث بلغت (22.4) مليون دينار، مقابل (5.4) مليون دينار في عام 2011، وبمعدل نمو بلغ (311.4%)، ويعود هذا الارتفاع الكبير إلى أن إيرادات تأمين الأمومة لعام 2011 كانت فقط لأربعة شهور حيث بدأ تطبيق هذا التأمين اعتباراً من 2011/9/1.
- ارتفعت إيرادات الاشتراك الاختياري من (44.5) مليون دينار في عام 2011 إلى (52.0) مليون دينار في نهاية عام 2012، بزيادة مقدارها (7.5) مليون دينار، وبمعدل نمو بلغ (16.7%). وشكلت إيرادات الاشتراك الاختياري حوالي (6.0%) من إجمالي الإيرادات التأمينية لعام 2012.
- انخفضت إيرادات ضم سنوات الخدمة السابقة من (2.0) مليون دينار في عام 2011 إلى (1.7) مليون دينار في عام 2012؛ أي بحوالي (277) ألف دينار، وبمعدل انخفاض بلغ (13.8%).

شكل رقم (35)

معدل نمو الإيرادات التأمينية حسب نوع الإيراد 2011-2008



أولاً: عوائد النشاط التأميني

- ارتفعت عوائد النشاط التأميني والتي من أهمها فوائد التأخير والغرامات وفوائد الحسابات البنكية خلال عام 2012 لتصل إلى حوالي (20.7%) مليون دينار مقارنة بـ (9.9) مليون دينار في عام 2011، وبمعدل نمو بلغ (109.3%).

صندوق تأمين التعطل عن العمل:

بلغت إيرادات هذا التأمين حوالي (44.8) مليون دينار في عام 2012، مقابل (10.9) مليون دينار في عام 2011، وبمعدل نمو بلغ (311.4%)، ويجدر الإشارة إلى أن هذا النمو الهائل في إيرادات التعطل عن العمل خلال الفترة (2011-2012) يعود لكون هذا التأمين قد بدأ تطبيقه في 2011/9/1 أي مدة أربعة شهور فقط من عام 2011. وقد تم صرف بدلات التعطل عن العمل بقيمة (3.9) مليون دينار. أما بالنسبة للفائض التأميني المتحقق من هذا التأمين فقد بلغ (41.4) مليون دينار في عام 2012 وذلك بعد إضافة عوائد استثمار الصندوق وطرح النفقات الإدارية المترتبة عليه.

النفقات التأمينية والإدارية:

بلغت إجمالي النفقات التأمينية والإدارية للمؤسسة (577.6) مليون دينار في نهاية عام 2012، مقارنة بـ (525.9) مليون دينار في عام 2011، حيث بلغت الزيادة (51.7) مليون دينار، وبمعدل نمو بلغ (9.8%). وقد جاءت تفصيلاً كما يأتي:

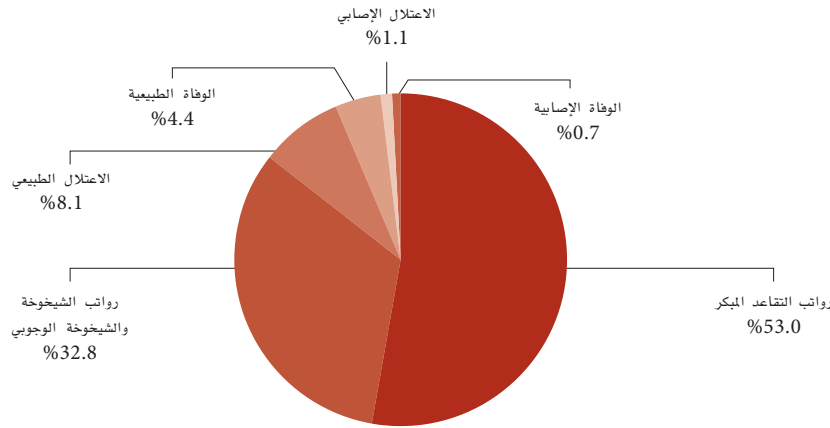
- ارتفع إجمالي النفقات التأمينية من (493.3) مليون دينار في عام 2011 إلى (546.7) مليون دينار في عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (10.8%). وقد شكّلت النفقات التأمينية ما نسبته (94.6%) من إجمالي النفقات الكلية لعام 2012.

وفيما يأتي أهم مؤشرات النفقات التأمينية لعام 2012،

- ارتفعت نفقات الرواتب التقاعدية من (463.6) مليون دينار في عام 2011 إلى (509.6) مليون دينار في نهاية عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (9.9%)، وقد سجلت قيمة رواتب تقاعد "الوفاة الطبيعية" أعلى معدلات نمو، حيث بلغت (11.3%).
- وقد شكّلت قيمة رواتب تقاعد "المبكر" ما نسبته (53.0%) من إجمالي نفقات الرواتب التقاعدية لعام 2012، مقابل (32.8%) لرواتب تقاعد "الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي"، في حين توزعت باقي النسبة على رواتب الوفاة، والاعتلال الإصابي، والطبيعي.

شكل رقم (36)

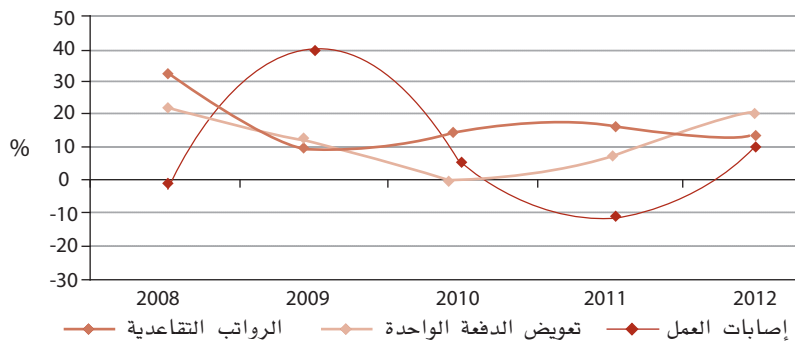
التوزيع النسبي لنفقات الرواتب التقاعدية حسب نوعها لعام 2011



- ارتفعت النفقات التي تدفع لمرة واحدة (كنفقات إصابات العمل والجنائز الطبيعية) من (4.9) مليون دينار في عام 2011 إلى (5.3) مليون دينار في عام 2012، وبمعدل نمو بلغ (8.7%).
- حققت نفقات تعويض الدفعة الواحدة ارتفاعاً في عام 2012، حيث بلغت (29.6) مليون دينار مقابل (24.9) مليون دينار في عام 2011 وبمعدل نمو بلغ (19.2%) وتقليلاً؛ ارتفعت نفقات تعويض الدفعة الواحدة للأردنيين بما نسبته (22.2%)، وللجنسية المصرية بنسبة (33.6%)، وكذلك للجنسيات الأجنبية عدا المصرية بنسبة (10.4%).

شكل رقم (37)

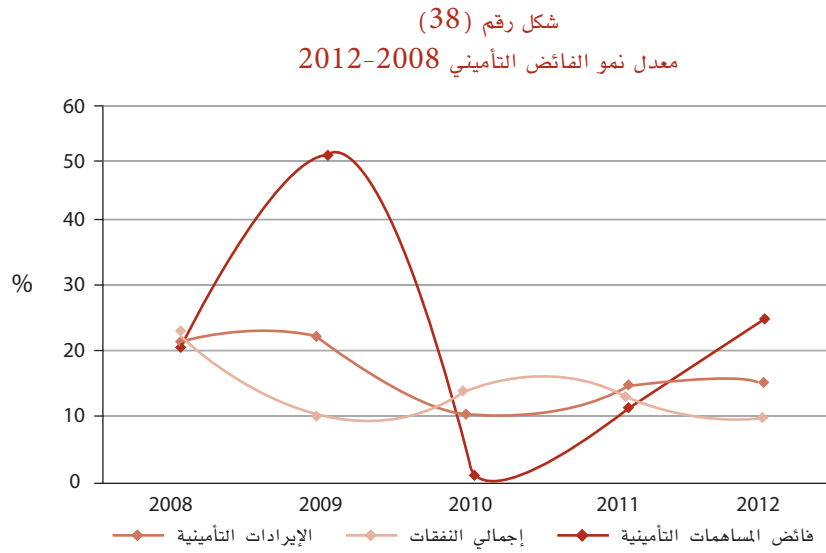
معدل نمو النفقات التأمينية حسب نوع النفقة 2008-2012



- انخفض إجمالي النفقات الإدارية للمؤسسة من (32.6) مليون دينار عام 2011 إلى (30.9) مليون دينار في عام 2012، وبمعدل انخفاض بلغ (5.2%).

الفائض التأميني :

حققت المؤسسة فائضاً تأمينياً في عام 2012، حيث بلغ (306.7) مليون دينار، مقابل (248.7) مليون دينار في عام 2011، وبزيادة مقدارها (58.0) مليون دينار؛ أي بمعدل نمو بلغ (23.3%).







الإدارة و التطوير
المؤسسي

يسلط هذا الجزء من التقرير السنوي الضوء على التطورات والإنجازات التي شهدتها المؤسسة على صعيد الإدارة والتنظيم خلال عام 2012. وفيما يأتي استعراض لأبرز المحاور التي دفعت نحو تحقيق مزيد من التطوير والتحسين في الأداء الإداري للمؤسسة:

1. الموارد البشرية

1.1 الكادر الوظيفي

بلغ عدد موظفي المؤسسة (1330) موظفاً وموظفة كما في نهاية عام 2012 موزعين على: (849) ذكور، بما نسبته (63.8%)، مقابل (481) إناث، وبما نسبته (36.2%). ويبين الجدول التالي توزيع الموظفين حسب المؤهل العلمي والجنس لعام 2012:

جدول رقم (1) توزيع موظفي المؤسسة حسب المؤهل العلمي والجنس لعام 2012

الدرجة العلمية	ذكور		الإناث		المجموع	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%
دكتوراه	9	1.1	1	0.2	10	0.8
دبلوم عالي	8	0.9	5	1.0	13	1.0
ماجستير	94	11.1	28	5.8	122	9.2
بكالوريوس	432	50.9	265	55.1	697	52.4
دبلوم متوسط	77	9.1	61	12.7	138	10.4
ثانوية عامة	92	10.8	94	19.5	186	14.0
أقل من ثانوية عامة	137	16.1	27	5.6	164	12.3
المجموع	849	100.0	481	100.0	1330	100.0

يظهر الجدول أعلاه أن النسبة الأعلى لتوزيع الموظفين حسب المؤهل العلمي جاءت في فئة الحاصلين على درجة البكالوريوس حيث بلغت (52.4%)، يليهم الحاصلون على شهادة الثانوية العامة بنسبة (14%)، في حين شكّلت نسبة الموظفين الحاصلين على شهادة دراسات عليا (ماجستير ودكتوراه) ما نسبته (1.8%) من إجمالي موظفي المؤسسة.

1.2 التدريب والتأهيل

واصلت المؤسسة خلال عام 2012 عقد مجموعات متنوعة من الدورات التدريبية وورش العمل؛ لرفع كفاءة وقدرة الموظفين العاملين في مختلف المجالات التأمينية والإدارية والمالية، حيث بلغ إجمالي عدد الدورات التي تم عقدها خلال العام 2012 (149) دورة تدريبية؛ شكّلت نسبة الدورات في داخل المركز التدريبي "مركز عصام العجلوني" (57.7%)، أما فيما يتعلق بالدورات التدريبية المحلية داخل المملكة، فقد شكّلت ما نسبته (38.3%). وعلى صعيد الدورات الخارجية، فقد شكّلت نسبته (4%) من إجمالي عدد الدورات التدريبية المنعقدة خلال عام 2012، ويبين الجدول التالي عدد الدورات التدريبية، وعدد الموظفين المشاركين موزعين حسب مكان انعقاد الدورة:

جدول رقم (2) الأنشطة التدريبية لعام 2012

الموضوع	عدد البرامج	عدد الموظفين المشاركين
البرامج التدريبية داخل المركز التدريبي في المؤسسة	86	1196
دورات تدريبية داخل المملكة	57	112
دورات تدريبية خارج المملكة	6	17
المجموع	149	1325

2. الصحة والسلامة المهنية

دأبت المؤسسة خلال عام 2012 في تركيزها على أهمية توفير معايير السلامة والصحة المهنية في أماكن وبيئات العمل المختلفة؛ لما لها من أثر كبير وإيجابي في تقليل حوادث وإصابات العمل، وبالتالي؛ الحد من حالات العجز والمرض المهني للمؤمن عليهم، من خلال تركيز الجهود في المؤسسة على تنفيذ مشروع التوعية الوطنية بمعايير الصحة والسلامة المهنية في مواقع العمل، وذلك من خلال إعداد النشرات، وعقد اللقاءات في وسائل الإعلام، وعقد عدد من الدورات التدريبية في المنشآت ولضباط الارتباط، ووضع برنامج اعتماد أخصائيي وفنيي السلامة المهنية لموظفي المؤسسات العامة والخاصة.

وضمن وعيها بأهمية التشجيع على التزام المنشآت بمعايير السلامة والصحة المهنية، استمرت المؤسسة في تبنّيها لجائزة التميز في السلامة والصحة المهنية، حيث تتكون هذه الجائزة من جانب تقديري وآخر تشجيعي. وفيما يأتي أسماء المنشآت الفائزة في جائزة التميز لعام 2011:

المنشآت الفائزة بالجائزة التقديرية :

- مستشفى الملك عبدالله المؤسس الجامعي.
- شركة ميناء حاويات العقبة.

المنشآت الفائزة بالجائزة التشجيعية :

- شركة البوتاس العربية.
- شركة ماج للهندسة والتعهدات.
- شركة توليد كهرباء شرق عمان.
- مجموعة الاستشارات المخبرية الأردنية - مختبرات مدلاب.

وقامت المؤسسة بتقييم وضع المنشآت الخاضعة لأحكام قانون الضمان الاجتماعي، من خلال زيارات ميدانية بالتعاون مع اللجنة الفنية الرباعية المكونة من (وزارة العمل، ووزارة الصحة، ومعهد السلامة والصحة المهنية التابع لمؤسسة التدريب المهني، والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي)، حيث قامت هذه اللجنة بزيارة ما مجموعه (77) منشأة من مختلف القطاعات الاقتصادية، وتم أيضاً زيارة (15) منشأة من قبل مديرية إصابات العمل في المؤسسة، حسب أولويتها من حيث الخطورة بناءً على طلب الجهات المعنية في المؤسسة وفروعها.

3. النافذة الاعلامية للمؤسسة

تؤمن المؤسسة بأهمية التواصل المستمر مع المؤمن عليهم والمتقاعدين وشرائح المجتمع كافة عبر الوسائل الإعلامية المختلفة؛ المقروءة منها، والمشاهدة، والمسموعة؛ لإطلاعهم على آخر المستجدات في المجالات التشريعية والتأمينية.

وحرصت المؤسسة خلال عام 2012 على التواصل الإعلامي من خلال أنشطة المركز الإعلامي للمؤسسة، وذلك من خلال عقد عدد من اللقاءات، والمحاضرات، والمؤتمرات، واللقاءات الصحفية، وكذلك، العمل على تنفيذ حملات إعلامية متخصصة بالقانون الجديد، والتأمينات الجديدة مثل؛ حملة لتأمين الأمومة والتعطل عن العمل، وحملة الإشتراك الاختياري، وحملة الصحة والسلامة المهنية، وحملة التهريب التأميني، وقد تمثلت هذه الحملات بمجموعة من الأنشطة، مثل؛ البيانات الصحفية التوضيحية، والإعلانات المكتوبة بالصحف المحلية، وتوزيع النشرات والبروشورات، والمشاركة بالبرامج التلفزيونية والإذاعية، والإعلانات عبر وسائل الإعلام المرئية، وإعلانات الشوارع.

كانت أهم إنجازات المركز الإعلامي في المؤسسة لعام 2012 عقد عدد من البرامج التدريبية الإعلامية في الفروع، وإطلاق مبادرة "إسأل عن حقلك بالضمان"، ومبادرة خاصة بالخريجين الجدد تحت مسمى "إسأل عن ضمانك ... فضاءك مستقبلك"، وكذلك، قامت المؤسسة بعقد عدد من ورشات العمل والبرامج التدريبية للصحافيين، وكان تشكيل قاعدة بيانات تخص الجاليات الأردنية في الخارج والتواصل المستمر مع المستشارين العماليين في تلك الدول من جهود المؤسسة الإعلامية للمفتربين الأردنيين في الخارج ضمن مشروع سفير الضمان.

ويجدر الإشارة إلى أن المؤسسة تسعى إلى ترسيخ ثقافة التأمينات الاجتماعية والحماية الاجتماعية لدى الأجيال القادمة من خلال إنجاز مبادرة إدخال مواد علمية تتعلق بالضمان والتأمينات الاجتماعية في مناهج التربية والتعليم، والجامعات الرسمية، ومؤسسة التدريب المهني.

4. التخطيط الإستراتيجي

تحقيقاً لرؤيتها ورسالتها وقيمتها، قامت المؤسسة بتكريس جهودها لمتابعة تنفيذ مبادرات الخطة الإستراتيجية، آخذة بعين الاعتبار المتغيرات والمستجدات التي طرأت عليها، حيث قامت بإعداد تقارير سير عمل نصف سنوية وسنوية، حيث أظهرت أن نسبة إنجاز الخطة الإستراتيجية بلغ (82%) من المخطط لعام 2012، وتعدّ هذه النسبة مرتفعة في ظل ظروف الهيكلة.

ولضبط مستويات الإنجاز المؤسسي، وإعطاء صورة واضحة عن الإنجاز، قامت المؤسسة بعكس إنجازاتها الرئيسة عن طريق مصفوفة الأرقام القياسية، حيث تم رصد التغيرات على مدار ثلاثة أعوام، عدا عن دمج الإدارات بعملية قياس الأداء، التي تم التمهيد لها بتحديد الإنجازات الرئيسة وعكسها على شكل مؤشرات قياسية، وقامت المؤسسة باستحداث مبادرة استراتيجية جديدة هي "إصدار دليل المؤشرات القياسية"، حيث سيقوم هذا الدليل بضبط إنجازات الإدارات، والارتقاء بالمؤسسة نحو الأفضل، وسيتم إطلاقه في عام 2013، وبالإضافة إلى ذلك، تم استحداث مبادرة استراتيجية جديدة هي "مأسسة التخطيط التشغيلي"، التي تمتد على مدى عامي 2012 و2013، وتهدف هذه المبادرة إلى ترسيخ مبادئ التخطيط لدى الموظفين، وربط تقييم الأداء بالإنجاز.

ولضمان الدقة في متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية، وتحديد مواطن الخلل، والقيام بالإجراءات التصحيحية، قامت المؤسسة باستحداث نظام متابعة آلي للخطة الإستراتيجية، حيث تم تدريب فرق التخطيط كافة على استخدامه، وإدخال المبادرات الإستراتيجية فيه، وسيتم تفعيله بشكل كامل في عام 2013، وحرصاً منها على دمج الموظفين بعملية التخطيط الإستراتيجي، وبناء ونشر ثقافة التخطيط لديهم، قامت المؤسسة بعقد العديد من الورش التدريبية الخاصة بعلم التخطيط الإستراتيجي.

والأهداف الإستراتيجية للمؤسسة (2012-2016)

- الهدف الإستراتيجي الأول: ضمان استدامة النظام التأميني.
- الهدف الإستراتيجي الثاني: مد مظلة الحماية الاجتماعية، والحد من التهرب التأميني.
- الهدف الإستراتيجي الثالث: دعم عمليات المؤسسة الرئيسة، وسبل اتخاذ القرار، من خلال أنظمة معلومات متقدمة وقدرات بحثية وفنية متطورة.
- الهدف الإستراتيجي الرابع: تعزيز ثقافة موجهة نحو الأداء، وتطوير موارد بشرية منظمة، ومحفزة، وذات مهارة عالية.
- الهدف الإستراتيجي الخامس: نشر الوعي التأميني، وترسيخ الثقة بالمؤسسة.
- الهدف الإستراتيجي السادس: تطوير وتحسين مستوى الخدمات المقدمة.
- الهدف الإستراتيجي السابع: دعم تكامل سياسات الحماية الاجتماعية على المستوى الوطني.

5. تكنولوجيا المعلومات

قامت المؤسسة خلال عام 2012 بتطوير العديد من المبادرات التي تتعلق بنظم المعلومات؛ بهدف تسهيل تطبيق التأمينات كافة، ولا سيما الجديدة منها. وفيما يأتي استعراض لأبرز هذه المبادرات:

5.1 نظم المعلومات

- قامت المؤسسة بتحليل وتطوير نظام تطبيق تأمين الأمومة مع مراعاة الربط مع كافة الأنظمة ذات العلاقة. وفيما يتعلق بنظام التعطل عن العمل، فقد تم تحليل وبرمجة النظام وتطبيقه، وتمّ كذلك، العمل على ربطه مع نظام التقاعد ونظام الدفعة الواحدة.
- تم إعداد دراسة استشارية لوضع متطلبات إعداد منظومة البرامج المتكاملة، كما تم عقد ورش عمل بحضور المسؤولين عن النشاطات التأمينية؛ لدراسة الوضع الحالي، والإجراءات، والخروج بنسخة أولية ومراجعتها وتدقيقها، وتحديد الفجوات وعكسها على التقرير النهائي، الذي سيتم تسليم النسخة النهائية منه في عام 2013.
- وفقاً لنظام التفتيش، تم استحداث كشوفات لجميع أنواع التفتيش؛ لتخدم الفروع كافة، ومديرية الرقابة التأمينية والتفتيش، وإدارة تقييم الأداء المؤسسي.
- فيما يتعلق بنظام إصابات العمل، تم ربط إجراءات الإصابة بنتيجة الإصابة على شاشة البيانات الأساسية، واستحداث كشوف شهرية لإدارة السلامة والصحة المهنية.

5.2 التوثيق والأرشفة

من أهم إنجازات المؤسسة على صعيد التوثيق والأرشفة:

- متابعة مشروع الأرشفة الإلكترونية.
- إدارة محتوى البوابة الإلكترونية للمؤسسة، من خلال توفير المصادر وتحديثها.
- توثيق جميع الأدلة الخاصة بالأنظمة في المكتبة الفنية.
- التوثيق المؤسسي، ويشمل "القانون، والتعليمات، والاتفاقيات، والدراسات، والأبحاث الإكتوارية، والقرارات المالية والإدارية والتأمينية".
- متابعة تنفيذ برامج التدريب التخصصية، ومتابعة توثيق عمل المبرمجين، وإدارة المكتبة الفنية.
- إطلاق مشروع منتدى المعرفة.
- إنجاز النصف الأول من مشروع My Site.

5.3 معالجة البيانات

- قامت المؤسسة خلال عام 2012 باستكمال معالجة بيانات المؤمن عليهم المتوقع تقاعدهم خلال عام 2013، حيث بلغ عددهم (16129) مؤمناً عليه من مواليد عام (1953) للذكور، و(1958) للإناث، وبلغت نسبة إنجاز معالجة البيانات (89%) في نهاية عام 2012.
- تم العمل على معالجة بيانات المؤمن عليهم غير المستكملة على نظام السجل.

5.4 الملفات المركزية

- العمل على حفظ ملفات المؤمن عليهم بأنواعها كافة.
- متابعة استفسارات الفروع للملفات المعلقة وغير المعلقة.
- رصد جميع الحركات آلياً على أجهزة الحاسوب من خلال برامج إلكترونية.
- مساندة مشروع الأرشفة من خلال المراحل التي تخص الملفات المركزي.

6. الجانب الاكتواري

ألزم قانون الضمان الاجتماعي المؤقت رقم (7) لعام 2010 المؤسسة القيام بإجراء دراسة إكتوارية واحدة كل ثلاث سنوات؛ لتقييم المركز المالي لها، وفقاً لأحكام المادة (18/أ) والمادة (73) من القانون، وعليه؛ قامت المؤسسة بالمباشرة بإجراء الدراسة الإكتوارية السابعة بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، من خلال اتفاقية تعاون بينهما، حيث تهدف الدراسة إلى فحص المركز المالي للمؤسسة وديمومتها، وكذلك، تقييم التأمينات الجديدة (تأمين التعطل عن العمل، وتأمين الأمومة)، ودراسة مدى إمكانية تطبيق التأمين الصحي الشامل للمؤمن عليهم والمتقاعدين وأفراد أسرهم، ودراسة إمكانية تطبيق النظام التكميلي الذي يعطي فرصة للمؤمن عليهم الراغبين بإخضاع أجورهم التي تتجاوز الحد الأعلى المسموح به، ولكن بنسب اشتراك مختلفة.

وقد جاءت هذه الاتفاقية لرفع كفاءة الكادر الوظيفي، وبناء قدراتهم في مركز الدراسات الإكتوارية، من خلال تزويدهم بنموذج محوسب لاستخلاص النتائج الديموغرافية والاقتصادية والمالية للمؤسسة، وتم تدريب موظفي المركز على النموذج، وكيفية استخراج تقارير دورية سنوية، كما يمكن إعادة برمجة النموذج؛ لمعرفة مدى تأثير إضافة إصلاحات تأمينية مقترحة على النظام التأميني، وتقديم النتائج بشكل سريع لمتخذي القرار.

7. دمج النوع الاجتماعي

اشتملت الخطة الإستراتيجية للمؤسسة (2012 – 2016) على مبادرة إستراتيجية تهدف إلى دمج النوع الاجتماعي في أعمال المؤسسة المالية والإدارية والتأمينية، وحملت هذه المبادرة مسمى "إعداد إستراتيجية دمج ومأسسة النوع الاجتماعي في المؤسسة"؛ وبناءً على ذلك، فقد تم تحديد المحاور الرئيسة لهذه الإستراتيجية، التي سينتهي إعدادها خلال العام القادم.

8. التقارير والدراسات

قامت المؤسسة خلال عام 2012 بإجراء عدد من الدراسات والتقارير المتعلقة بالأمور التأمينية والإدارية والتشغيلية، وفيما يأتي أبرز هذه الدراسات:

8.1 دراسة أثر الدخل التقاعدي في الحد من الفقر (2006-2010)

نظراً لأهمية أنظمة التأمينات الاجتماعية في توفير الحماية والأمن الاجتماعي، بالإضافة إلى كونها ضرورة اقتصادية، حيث تقوم بتعزيز الإنتاجية، ودعم العملية التنموية الاقتصادية، تم إعداد هذه الدراسة؛ لبيان أثر الدخل التقاعدي في الحد من الفقر، وذلك من خلال التعرف على مدى مساهمة الرواتب التقاعدية التي توفرها مختلف أنظمة التأمينات الاجتماعية العاملة في المملكة (الضمان الاجتماعي، التقاعد المدني، التقاعد العسكري، تقاعد النقابات) في الحد من هذه الظاهرة، وذلك اعتماداً على بيانات مسح نفقات ودخل الأسرة الذي نفذته دائرة الإحصاءات العامة لعامي 2008 و2010، وقد أظهرت نتائج الدراسة زيادة مساهمة الرواتب التقاعدية في الحد من الفقر في المملكة خلال السنوات الماضية، حيث ساهم الدخل التقاعدي في حماية (7.2%) من الأفراد من الوقوع في الفقر خلال عامي 2008 و2010، وبزيادة مقدارها (1.4%) عن عام 2006، والبالغة (5.8%). فعند استبعاد الدخل التقاعدية من دخول وإنفاق الأسر، فإن نسبة الفقر ترتفع من (13.3%) إلى (20.5%) في عام 2008، ومن (14.4%) إلى (21.6%) في عام 2010. أما بالنسبة للأسر التي ترأسها المرأة، فتشير تقديرات الدراسة إلى أن (13.5%) من إجمالي الأسر في المملكة في عام 2010 ترأسها المرأة، وبزيادة مقدارها (2.0%) عن عام 2008، والبالغة نسبتها (11.5%). وتعدّ معدلات الفقر بين أفراد الأسر التي ترأسها المرأة مرتفعة نسبياً، حيث بلغت (11.9%) في عام 2010 وبزيادة مقدارها (3.2%) عن عام 2008، والبالغة (8.7%). وعند استبعاد الدخل التقاعدية لهذه الأسر، فإن نسبة الفقر بين أفرادها ترتفع بحوالي (1.0%) في عام 2008، و(2.0%) في عام 2010.

8.2 دراسة الحماية الاجتماعية للمرأة في الأردن

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على مفهوم الحماية الاجتماعية بشكل عام، والصلة بينها وبين النوع الاجتماعي، ومدى أهمية تصميم أنظمة الحماية الاجتماعية المستجيبة للنوع الاجتماعي، وقد تطرقت الدراسة إلى تحليل وضع المرأة الأردنية في مختلف الجوانب الاقتصادية والاجتماعية، ولا سيما في سوق العمل، ومؤشرات الفقر، بالإضافة إلى تحليل مؤشرات المرأة الأردنية في التقارير الدولية، كما ألقت الدراسة الضوء على واقع الحماية الاجتماعية للمرأة في الأردن، من خلال التعرف على أهم برامج الحماية الاجتماعية المقدمة لها من قبل كل من، المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، وصندوق التقاعد المدني والعسكري، وصندوق التنمية والتشغيل، وصندوق المعونة الوطنية، وذلك خلال الفترة (2006-2011). وقد أظهرت نتائج الدراسة إلى أنه على الرغم من تطور وضع المرأة في بعض مؤشرات سوق العمل والصحة والتعليم في الأردن، إلا أن هناك العديد من العقبات التي تحول دون تقدمها في مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية، فمثلاً: تعدّ مشاركة المرأة الاقتصادية منخفضة جداً إذا ما قارناها مع المعدّلات العالمية، كما يرتفع معدل البطالة لدى الإناث عن الذكور حوالي (1.7) مرة. أما على صعيد وضع الأردن في التقارير الدولية، مثل: تقرير التنمية البشرية، وتقرير فجوة النوع الاجتماعي، فقد أظهرت المؤشرات تقدماً ملحوظاً في ترتيب الأردن عالمياً في بعض المؤشرات، وتراجعها في بعضها الآخر، وهذا الأمر يتطلب مراجعة السياسات والبرامج المتعلقة بحماية المرأة؛ لإيجاد مواطن الضعف والعمل على تجاوزها، والعمل على تنسيق الجهود الحكومية والمشاريع والإستراتيجيات المعدة لتنمية المرأة وتمكينها، ومتابعة تنفيذها؛ لتحقيق الغاية المرجوة منها، التي وجدت أصلاً لخدمتها، بالإضافة إلى توجيه وتصميم برامج للحماية الاجتماعية بشكل يراعي النوع الاجتماعي، وبما يؤدي إلى تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية بشكل فعال.

8.3 دراسة الظروف المعيشية للمتقاعدين

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على الأوضاع المعيشية لمتقاعدي الضمان الاجتماعي من خلال الاتجاهات الإنفاقية لهم، ومصادر دخلهم الشهري بما فيها رواتبهم التقاعدية، وكذلك، التعرف على مدى قدرة هذه الرواتب التقاعدية على رفع المستوى المعيشي لأسر المتقاعدين. وقد أظهرت نتائج الدراسة أن أعلى نسبة إنفاق سنوي للمتقاعدين كانت على النقل والمواصلات، تليها على الوقود والمحروقات، ثم على المواد الغذائية. أما بالنسبة للرواتب التقاعدية، فإنها تشكل مصدر دخل رئيس لأسر المتقاعدين، حيث شكّلت حوالي (64.4%) من إجمالي الدخل السنوية للمتقاعدين. كما تبين أن متوسط الإنفاق العام لأسر المتقاعدين قد فاق دخلهم السنوي عند استثناء الرواتب التقاعدية.

8.4 دراسة خصائص المشتركين اختياريًا

جاءت هذه الدراسة للتعرف إلى خصائص المنتسبين اختياريًا بمظلة الضمان الاجتماعي، وكذلك، قياس مستوى الوعي التأميني لديهم، وقد أظهرت نتائج الدراسة أن الذكور شكّلوا النسبة الأعلى من إجمالي المنتسبين اختياريًا، حيث بلغت نسبتهم (71.8%)، مقابل (28.2%) من الإناث، وأن أعلى نسبة للمؤمن عليهم المنتسبين اختياريًا هم ممن تتراوح أعمارهم ما بين (36-45) عاماً، حيث لوحظ انخفاض نسبتهم كلما تقدم العمر، أما بالنسبة إلى فئة الأجر الشهرية، فقد تركزت عند فئة الأجر (301-500) دينار. وفيما يتعلق بمدى الوعي التأميني، فقد أظهرت النتائج انخفاض درجة الوعي التأميني للمنتسبين اختياريًا بأحكام قانون الضمان الاجتماعي، حيث بلغ مستوى الوعي (54.4%) فقط.

9. الجانب الدولي

تعزيزاً للدور الريادي المتنامي الذي أصبحت تضطلع به المؤسسة في مختلف مجالات التنمية الاجتماعية والاقتصادية على المستوى الوطني، واصلت المؤسسة على مدار عام 2012 فتح مزيد من نوافذ التعاون الدولي، وتبادل الخبرات والتجارب مع العديد من المؤسسات والمنظمات الدولية، وتحديداً، تلك العاملة في برامج الضمان الاجتماعي، وقضايا سوق العمل، والحماية الاجتماعية. ويأتي هذا الجزء لتسليط الضوء على أبرز إنجازات المؤسسة خلال العام 2012 على المستوى الدولي وفقاً للمحاور التالية:

أولاً: الاتفاقيات والزيارات الاستطلاعية

كثيرها من مؤسسات وهيئات الضمان الاجتماعي العربية، تأثر نشاط المؤسسة على المستوى الدولي بالربيع العربي وتداعياته، من حيث التراجع في وتيرة الزيارات الاستطلاعية، وتبادل الخبرات والتجارب الميدانية. وفي خضم هذا التحدي، قامت المؤسسة باستقبال وفدين خلال عام 2012 وهما:

- وفد من الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي في المملكة المغربية؛ حيث تمخض عن هذه الزيارة تجديد مذكرة التفاهم وبرنامجهما التنفيذي والإطار الزمني للفترة 2012 - 2013، وتشتمل المرحلة الجديدة على الاستمرار في تبادل للخبرات والتجارب في مجالات تكنولوجيا المعلومات وصناعة القرارات والاستثمار، وعدا عن ذلك، فقد شكلت مخرجات إصلاح نظام الضمان الاجتماعي الأخيرة محوراً رئيساً للمرحلة الجديدة. حيث اشتملت على تبادل الخبرات والتجارب في مجال تشريع وتطبيق تأميمات اجتماعية جديدة، وتحديداً: تأمين التعطل عن العمل، وتأمين الأمومة، والتأمين الصحي.
- وفد من المجلس الوطني لأنظمة التقاعد في العراق؛ حيث قام بالاطلاع على تجربة المؤسسة في مجال إجراء الدراسات الإكتوارية، وما تطلبها من بيانات اقتصادية ومالية وإحصائية، ولا سيما النموذج الإكتواري المستخدم.

ثانياً: الفوز بشهادات تقدير دولية

في سياق دور الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي (ISSA) في تعزيز وتطوير برامج الضمان الاجتماعي حول العالم، باشرت في عام 2008 بإطلاق جائزة الممارسات الفضلى، التي يتم من خلالها تكريم أفضل الممارسات الإدارية، والتأمينية، والمالية، والتكنولوجية لدى مؤسسات وهيئات الضمان الاجتماعي الأعضاء في الجمعية، ويوفر هذا بدوره الفرصة لتبادل الخبرات والممارسات بين الدول الأعضاء.

و في عام 2012، شاركت المؤسسة في جائزة الممارسات الفضلى للدورة الثانية لمنطقة آسيا والباسيفيك من خلال الممارسات التالية:

- 1- **الكفاءة الإدارية والتشغيلية لنظام التفتيش**، حيث تطرقت هذه الممارسة إلى تقييم تجربة المؤسسة في مجال إدارة الرقابة التأمينية والتفتيش، من خلال تسليط الضوء على منهجية وخطط وبرامج التفتيش المتبعة لدى المؤسسة، وكيفية بنائها، ومراجعتها، وتطويرها، إضافة إلى استعراض تجربة المؤسسة في مجال بناء نظام إلكتروني خاص بالتفتيش. وتأتي أهمية هذه الممارسة كونها تأتي في أعقاب مرحلة انتهاء المؤسسة من تطبيق مشروع توسعة الشمول بالضمان الاجتماعي لكافة المنشآت التي توظف عاملاً فأكثر، وقد حصلت المؤسسة على شهادة تقدير في هذه الممارسة مع ذكر خاص "Certificate of Merit with Special Mention".

2- **ربط الرواتب التقاعدية بالضخم**، حيث تكمن أهمية هذه الممارسة في الحفاظ على القوة الشرائية للرواتب التقاعدية، وحماية المتقاعدين من العديد من المخاطر الاجتماعية، وتأمين حياة كريمة لهم، والمساهمة في رأب الفجوة بين أصحاب الرواتب التقاعدية المرتفعة وأصحاب الرواتب التقاعدية المتوسطة والمنخفضة، كما تم بيان كيفية التحضير لهذه الممارسة وتطبيقها، من حيث إجراء دراسات إكتوارية، وتحديد نسبة الزيادة، من خلال ربطها بنسبة التضخم، أو النمو في متوسط الأجور، وقد حصلت المؤسسة في هذه الممارسة على شهادة تقدير "Certificate of Merit".

ثالثاً: اتفاقية المعايير الدنيا للضمان الاجتماعي رقم (102)

سعيًا من المؤسسة نحو توخي المزيد من الحماية الاجتماعية لجميع شرائح المجتمع والحفاظ على حقوقهم ومنافعهم من التراجع دون وجود حد أدنى يحكمها، فقد شهد عام 2012 صدور قرار مجلس الوزراء باستئناف الإجراءات والترتيبات التحضيرية اللازمة تمهيداً لقيام الحكومة بالمصادقة على اتفاقية المعايير الدنيا للضمان الاجتماعي رقم (102) الصادرة عن منظمة العمل الدولية.

رابعاً: دور المؤسسة في منحة المفوضية الأوروبية لدعم إصلاح قطاع الـ E-TVET

في ضوء حصول الحكومة الأردنية على منحة من المفوضية الأوروبية لدعم إصلاح قطاع التشغيل والتعليم المهني والتقني والتدريب (E-TVET) للفترة 2011-2013، ولكون المؤسسة تضطلع بدور هام في مجال تحقيق الحماية الاجتماعية والاقتصادية للعاملين وأفراد أسرهم، وبالتالي؛ المساهمة في دعم قطاع التشغيل والتعليم المهني والتقني والتدريب في المملكة، فقد تم تضمين مصفوفة مؤشرات عملية إصلاح قطاع الـ E-TVET على مؤشر خاص بالضمان الاجتماعي يتعلق بتوسعة الشمول، وتطبيق تأميني الأمومة والتعطل عن العمل. وفي هذا المجال، لا بد من الإشارة إلى أن المؤسسة قد حققت النسبة المستهدفة لها لعامي 2011 و2012، رغم التحديات الاقتصادية المختلفة التي شهدتها المملكة.

خامساً: مبادرة أرضية الحماية الاجتماعية (Social Protection Floor)

تأتي أهمية هذه المبادرة الأهمية "أرضية الحماية الاجتماعية" في رصف جهود منظمات الأمم المتحدة نحو دعم الأردن للمساعدة في تنفيذ منظومة متكاملة للحماية الاجتماعية، وبما ينسجم مع الأهداف والإستراتيجيات الوطنية المختلفة، بالإضافة إلى ذلك، فإن تبني هذه المبادرة على المستوى الوطني سيجعل من الأردن أنموذجاً للدولة العربية الأولى الرائدة في هذا المجال.

منذ انطلاق فكرة تطبيق مبادرة أرضية الحماية الاجتماعية في الأردن مع نهاية عام 2011، والمؤسسة تتبوأ دوراً هاماً، حيث عملت خلال عام 2012 وبالتعاون مع منظمة العمل الدولية على التعريف والترويج لهذه المبادرة على المستوى الوطني، وحشد دعم الجهات المعنية بقطاع الحماية الاجتماعية، وجاء ذلك خلال أعمال المؤتمر الوطني الأول حول تأسيس أرضية الحماية الاجتماعية في الأردن الذي عقد في شهر أيار من عام 2012.

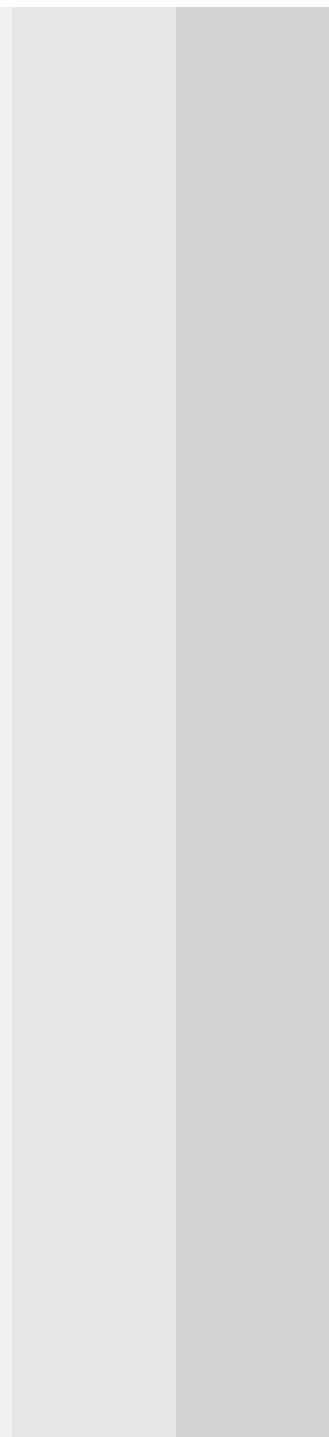
ومن أبرز الإنجازات التي تمت خلال عام 2012 بخصوص هذه المبادرة، تشكيل "مجلس استشاري" يضم في عضويته ممثلين عن أطراف الإنتاج الثلاثة، وبعض مؤسسات المجتمع المدني، وعدد من المنظمات الدولية، حيث يتولى هذا المجلس الإشراف على تنفيذ هذه المبادرة وتحقيق النجاح لها.

10. مكتب ارتباط الدول العربية للجمعية الدولية للضمان الاجتماعي

تستضيف المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي مكتب ارتباط الدول العربية الأعضاء في الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي (ISSA) منذ أيار 2005، حيث يُعدّ المكتب حلقة للتواصل بين مؤسسات الضمان الاجتماعي العربية في قارتي آسيا وإفريقيا الأعضاء في الجمعية، مع التركيز على حاجات وأولويات الدول العربية الأعضاء، حيث يمثل المكتب نحو (20) هيئة عضو من (15) دولة.

ومن أهم إنجازات المكتب السنوية تزويد المنظمات العربية الأعضاء بالتطورات في هيئات التأمينات الاجتماعية في المنطقة، والمساهمة بنشر المعلومات والأخبار التي تتعلق بالدول الأعضاء في نشرة تسمى نشرة "الجديد"، وتزويد الدول العربية بالمعلومات المتعلقة بنشاطات ومشاريع الجمعية.

ويقوم المكتب أيضاً بتمثيل الجمعية في الاجتماعات الإقليمية والفرعية والإقليمية الدولية، والمحافظة على تجديد شبكة الاتصال بين الهيئات الأعضاء العربية، وتعزيز تبادل المعلومات عبر شبكة الانترنت وتطوير الصفحة الإلكترونية باللغة العربية في موقع الجمعية، كما يقوم المكتب بتنظيم فعاليات سنويتين، والتعاون مع اللجان الفنية للإيسا، وكذلك ترجمة الأوراق والمنشورات ذات الأهمية في الجمعية، وتزويد الدول الأعضاء بها.





الملحق
الاحصائي

جدول رقم (1)

مساهمة الضمان الاجتماعي في الاقتصاد الأردني، 2010-2012

(بالمليون دينار)

السنة	الناج المحلي الإجمالي بسر السوق الجاري *	إجمالي النفقات التأمينية وبدلات التعطل	إجمالي استثمارات المؤسسة **	النفقات التأمينية وبدلات التعطل إلى الناج المحلي الإجمالي (%)	استثمارات المؤسسة إلى الناج المحلي الإجمالي (%)
2010	18,762.0	429	4,887	2.3	25.0
2011	20,476.6	493	5,181	2.4	25.3
2012	21,965.5	548	5,601 ***	2.5	25.5

* المصدر: دائرة الإحصاءات العامة.

** المصدر: المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، صندوق الاستثمار.

*** الرقم أولي.

جدول رقم (2)

نسبة المؤمن عليهم الفعاليين في الضمان الاجتماعي إلى إجمالي قوة العمل والمشتغلين، 2010-2012

(بالآلف)

السنة	المؤمن عليهم الفعالون	المشتغلون (أردنيون وغير أردنيين)	إجمالي قوة العمل (أردنيون وغير أردنيين)	المؤمن عليهم الفعالون إلى إجمالي قوة العمل (%)	المؤمن عليهم الفعالون إلى المشتغلين (%)
2010	880	1534	1710	51.5	57.4
2011	955	1531	1716	55.7	62.4
2012	995	1548	1723	57.7	64.3

جدول رقم (3)

أعداد المنشآت المشمولة الفعالة حسب المحافظة كما في 2012/12/31

المحافظة	العدد	النسبة المئوية (%)
العاصمة	26709	58.7
العقبة	940	2.1
أربد	5576	12.3
الزرقاء	3779	8.3
الكرك	1408	3.1
عجلون	443	1.0
المفرق	1013	2.2
جرش	904	2.0
البلقاء	2645	5.8
الطفيلة	351	0.8
معان	864	1.9
مأدبا	833	1.8
المجموع الكلي	45465	100.0

جدول رقم (4)

أعداد المنشآت المشمولة الفعالة حسب النشاط الاقتصادي كما في 2012/12/31

النشاط الاقتصادي	العدد	النسبة المئوية (%)
الزراعة والصيد والحراجة	391	0.9
التعدين واستغلال الحاجر	516	1.1
الصناعة التحويلية	7101	15.6
إمدادات الكهرباء و الغاز والماء	305	0.6
الإنشاءات	3913	8.6
تجارة الجملة والتجزئة	17256	38.0
السياحة	3285	7.2
النقل والتخزين والاتصالات	1585	3.5
الوساطة المالية	581	1.3
الأنشطة العقارية والإيجارية	1832	4.0
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	273	0.6
التعليم	1980	4.4
الصحة والعمل الاجتماعي	2162	4.8
أنشطة الخدمة المجتمعية	4095	9.0
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	138	0.3
الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية	52	0.1
المجموع الكلي	45465	100.0

جدول رقم (5)

أعداد المنشآت المشمولة الفعالة من توسعة الشمول حسب المحافظة كما في 2012/12/31

المحافظة	العدد	النسبة المئوية (%)
العاصمة	14313	53.4
العقبة	510	1.9
إربد	3459	12.9
الزرقاء	2574	9.6
الكرك	870	3.3
عجلون	138	0.5
المفرق	649	2.4
جرش	508	1.9
البلقاء	2121	7.9
الطفيلة	280	1.1
معان	715	2.7
مأدبا	649	2.4
المجموع الكلي	26786	100.0

جدول رقم (6)

أعداد المنشآت المشمولة الفعالة في توسعة الشمول حسب النشاط الاقتصادي كما في 2012/12/31

النشاط الاقتصادي	العدد	النسبة المئوية (%)
الزراعة والصيد والحراجة	199	0.7
التعدين واستغلال المحاجر	322	1.2
الصناعة التحويلية	3204	12.0
إمدادات الكهرباء و الغاز والماء	218	0.8
الإنشاءات	2354	8.8
تجارة الجملة والتجزئة	12404	46.3
السياحة	1906	7.1
النقل والتخزين والاتصالات	485	1.8
الوساطة المالية	182	0.7
الأنشطة العقارية والإيجارية	484	1.8
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	15	0.1
التعليم	486	1.8
الصحة والعمل الاجتماعي	1589	5.9
أنشطة الخدمة المجتمعية	2885	10.8
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	18	0.1
الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية	35	0.1
المجموع الكلي	26786	100.0

جدول رقم (7)

إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس والجنسية والمحافظة كما في 2012/12/31

المحافظة	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	النسبة المئوية %	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %		
العاصمة	553975	194272	85.8	62726	6923	69649	56.9	817896	82.2
العقبة	11206	1853	1.5	3367	367	3734	3.1	16793	1.7
إربد	22375	11464	3.9	9251	6966	16217	13.3	50056	5.1
الزرقاء	20767	7809	3.3	10980	8110	19090	15.6	47666	4.8
الكرك	7164	2499	1.1	1923	1624	3547	2.9	13210	1.3
عجلون	1258	539	0.2	444	2	446	0.4	2243	0.2
المفرق	4908	1252	0.7	1601	7	1608	1.3	7768	0.8
جرش	2316	739	0.3	1238	46	1284	1.0	4339	0.5
البلقاء	11592	5450	2.0	3728	78	3806	3.1	20848	2.1
الطفيلة	1516	612	0.2	310	3	313	0.3	2441	0.3
معان	4059	874	0.6	1356	24	1380	1.1	6313	0.6
مأدبا	2614	1279	0.4	1176	69	1245	1.0	5138	0.5
المجموع الكلي	643750	228642	100.0	98100	24219	122319	100.0	994711	100.0

جدول رقم (8)

إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس والجنسية والقطاع كما في 2012/12/31

القطاع	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	المجموع الكلّي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	المجموع	إناث			
القطاع العام	318461	108538	426999	49.0	4762	217	4.1	431978	43.5
القطاع الخاص	265053	98177	363230	41.6	91798	23814	94.5	478842	48.1
القطاع المختلط	11405	1527	12932	1.5	124	22	0.1	13078	1.3
أخرى	48831	20400	69231	7.9	1416	166	1.3	70813	7.1
المجموع الكلّي	643750	228642	872392	100.0	98100	24219	100.0	994711	100.0

جدول رقم (9)

إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس والجنسية وفئة الأجر الشهري كما في 2012/12/31

فئة الأجر	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	المجموع الكلّي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	المجموع	إناث				
أقل أو يساوي 190	51351	36082	87433	10.0	59009	19807	64.4	166249	16.7	16.7
200 - 191	20549	6776	27325	3.1	5739	306	4.9	33370	3.4	20.1
300 - 201	147735	40218	187953	21.5	17578	1233	15.4	206764	20.8	40.9
400 - 301	185875	51378	237253	27.2	7099	1015	6.6	245367	24.6	65.5
500 - 401	93773	49605	143378	16.4	3057	443	2.9	146878	14.7	80.2
600 - 501	40116	17772	57888	6.6	1152	279	1.2	59319	6.0	86.2
700 - 601	23889	7544	31433	3.6	714	164	0.7	32311	3.2	89.4
1000 - 701	35225	9993	45218	5.2	1274	483	1.4	46975	4.7	94.1
1500 - 1001	24977	5733	30710	3.5	896	205	0.9	31811	3.2	97.3
2000 - 1501	9407	1762	11169	1.3	562	127	0.6	11858	1.2	98.5
2500 - 2001	4247	741	4988	0.6	675	113	0.6	5776	0.6	99.1
3000 - 2501	2223	381	2604	0.3	84	15	0.1	2703	0.3	99.4
3500 - 3001	1275	243	1518	0.2	55	8	0.1	1581	0.2	99.6
4000 - 3501	803	149	952	0.1	58	8	0.1	1018	0.1	99.7
4500 - 4001	527	75	602	0.1	20	6	0.0	628	0.1	99.8
5000 - 4501	1213	142	1355	0.2	69	3	0.1	1427	0.1	99.9
أكثر من 5000	565	48	613	0.1	59	4	0.1	676	0.1	100.0
المجموع الكلّي	643750	228642	872392	100.0	98100	24219	100.0	994711	100.0	—

جدول رقم (10)

إجمالي أعداد المؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس والجنسية والفئة العمرية كما في 2012/12/31

الفئة العمرية	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع					
أقل من 21	38371	3280	41651	3145	1084	4229	4.8	4.6	4.6	45880	3.5
25-21	123635	34081	157716	17808	6276	24084	18.1	18.3	22.9	181800	19.7
30-26	140714	53511	194225	24054	8630	32684	22.3	22.8	45.7	226909	26.7
35-31	100982	50638	151620	19410	4373	23783	17.4	17.6	63.3	175403	19.4
40-36	81624	40762	122386	13673	2041	15714	14.0	13.9	77.2	138100	12.8
45-41	71803	28215	100018	9844	1122	10966	11.5	11.2	88.4	110984	9.0
50-46	46436	13068	59504	5659	432	6091	6.8	6.6	95.0	65595	5.0
55-51	24759	4418	29177	2839	186	3025	3.3	3.2	98.2	32202	2.5
60-56	13543	612	14155	1308	53	1361	1.6	1.6	99.8	15516	1.1
61 - فأكبر	1763	30	1793	243	9	252	0.2	0.2	100.0	2045	0.2
غير معرف	120	27	147	117	13	130	0.0	0.0	100.0	277	0.1
المجموع الكلي	643750	228642	872392	98100	24219	122319	100.0	100.0	—	994711	100.0

جدول رقم (11)

متوسط أجور إجمالي المؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس والجنسية والقطاع كما في 2012/12/31

(بالدينار)

القطاع	أردنيون			غير أردنيين			المتوسط العام	
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث
القطاع العام	387	417	395	284	732	303	385	418
القطاع الخاص	537	411	503	256	192	243	465	368
القطاع المختلط	949	792	930	1220	346	1088	952	786
أخرى	622	474	579	426	782	463	616	476
المتوسط العام الكلي	477	422	462	261	201	249	448	401

جدول رقم (12)

متوسط أجور المؤمن عليهم الفعاليين حسب الجنس والجنسية ونوع الشمول كما في 2012/12/31 (بالدينار)

نوع الشمول	أردنيون			غير أردنيين			المتوسط العام الكلي
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	
إلزامي. منه :	467	421	455	261	201	249	428
- توسعة الشمول	331	283	318	180	295	181	255
اختياري (المؤمن عليهم اختياريًا)	608	433	558	557	220	473	558
المتوسط العام الكلي	477	422	462	261	201	249	436

جدول رقم (13)

أعداد المؤمن عليهم إلزامياً الفعاليين حسب الجنس والجنسية والمحافظة كما في 2012/12/31

المحافظة	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %		
العاصمة	510699	176950	687649	84.7	62723	6922	69645	56.9	757294	81.0
العقبة	11206	1853	13059	1.6	3367	367	3734	3.1	16793	1.8
إربد	22375	11464	33839	4.1	9251	6966	16217	13.3	50056	5.4
الزرقاء	20767	7809	28576	3.5	10980	8110	19090	15.6	47666	5.1
الكرك	7164	2499	9663	1.2	1923	1624	3547	2.9	13210	1.4
عجلون	1258	539	1797	0.2	444	2	446	0.4	2243	0.2
المفرق	4908	1252	6160	0.8	1601	7	1608	1.3	7768	0.8
جرش	2316	739	3055	0.4	1238	46	1284	1.0	4339	0.5
البلقاء	11592	5450	17042	2.1	3728	78	3806	3.1	20848	2.2
الطفيلة	1516	612	2128	0.3	310	3	313	0.3	2441	0.3
معان	4059	874	4933	0.6	1356	24	1380	1.1	6313	0.7
مأدبا	2614	1279	3893	0.5	1176	69	1245	1.0	5138	0.6
المجموع الكلي	600474	211320	811794	100.0	98097	24218	122315	100.0	934109	100.0

جدول رقم (14)

أعداد المؤمن عليهم الفعاليين إلزامياً حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي كما في 2012/12/31

النشاط الاقتصادي	أردنيون			غير أردنيون			النسبة المئوية %	المجموع الكلية	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع			
الزراعة والصيد والحراجة	2732	428	3160	0.4	1963	8	1971	1.6	5131
التعدين واستغلال الحاجر	8456	450	8906	1.1	1612	8	1620	1.3	10526
الصناعات التحويلية	71182	16497	87679	10.7	32457	18834	51291	41.9	138970
إمدادات الكهرباء والغاز والماء	8792	787	9579	1.2	381	3	384	0.3	9963
الإنشاءات	17157	2798	19955	2.5	13681	108	13789	11.3	33744
جارة الجملة والتجزئة	60221	10614	70835	8.7	19448	980	20428	16.7	91263
السياحة	21481	1978	23459	2.8	10484	771	11255	9.2	34714
النقل والتخزين والاتصالات	23347	5193	28540	3.5	2217	376	2593	2.1	31133
الوساطة المالية	18634	8593	27227	3.4	568	72	640	0.5	27867
الأنشطة العقارية والإيجارية	19092	7516	26608	3.3	3514	353	3867	3.2	30475
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	291966	97314	389280	48.0	4417	110	4527	3.7	393807
التعليم	27737	39362	67099	8.3	1628	1292	2920	2.4	70019
الصحة والعمل الاجتماعي	12449	13287	25736	3.2	1438	976	2414	2.0	28150
أنشطة الخدمة المجتمعية	16070	5745	21815	2.7	4202	303	4505	3.7	26320
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	1114	728	1842	0.2	48	21	69	0.1	1911
الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية	44	30	74	0.0	39	3	42	0.0	116
المجموع الكلي	600474	211320	811794	100.0	98097	24218	122315	100.0	934109

جدول (15)

أعداد المؤمن عليهم الفعاليين إلزامياً حسب الجنس والجنسية و فئة الأجر الشهري كما في 2012/12/31

فئة الأجر	أردنيون			غير أردنيون			النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %	فئة الأجر
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	المجموع	إناث				
أقل أو يساوي 190	46781	32137	78918	9.7	59008	19807	64.4	16.9	157733	16.9
200-191	18956	5781	24737	3.0	5739	306	4.9	3.3	30782	20.2
300-201	139959	36636	176595	21.7	17578	1232	15.3	20.9	195405	41.1
400-301	178821	48668	227489	28.0	7098	1015	6.6	25.2	235602	66.3
500-401	88320	47777	136097	16.7	3057	443	2.9	14.9	139597	81.3
600-501	36757	16685	53442	6.6	1152	279	1.2	5.9	54873	87.1
700-601	21292	6728	28020	3.5	714	164	0.7	3.1	28898	90.2
1000-701	30579	8732	39311	4.8	1274	483	1.4	4.4	41068	94.6
1500-1001	21400	5032	26432	3.3	895	205	0.9	2.9	27532	97.6
2000-1501	8114	1563	9677	1.2	562	127	0.6	1.1	10366	98.7
2500-2001	3677	648	4325	0.5	675	113	0.6	0.5	5113	99.2
3000-2501	1919	340	2259	0.3	84	15	0.1	0.3	2358	99.5
3500-3001	1128	215	1343	0.2	55	8	0.1	0.2	1406	99.6
4000-3501	711	133	844	0.1	58	8	0.1	0.1	910	99.7
4500-4001	462	68	530	0.1	20	6	0.0	0.1	556	99.8
5000-4501	1099	133	1232	0.2	69	3	0.1	0.1	1304	99.9
أكثر من 5000	499	44	543	0.1	59	4	0.1	0.1	606	100.0
المجموع الكلي	600474	211320	811794	100.0	98097	24218	100.0	100.0	934109	—

جدول رقم (16)

أعداد المنشآت الفعالة والمؤمن عليهم إلزامياً الفعاليين حسب المحافظة وفق حجم العمالة كما في 2012/12/31

المحافظة	أعداد المؤمن عليهم إلزامياً والمنشآت	المجموع الكلي	فئة حجم العمالة				100 فأكثر
			4-1	19-5	49-20	99-50	
العاصمة	عدد المؤمن عليهم	757294	31658	55171	49763	40357	580345
	عدد المنشآت	26709	17764	5995	1639	580	731
العقبة	عدد المؤمن عليهم	16793	1059	1714	1528	1934	10558
	عدد المنشآت	940	638	203	50	27	22
إربد	عدد المؤمن عليهم	50056	7482	5486	2559	2329	32200
	عدد المنشآت	5576	4763	641	85	33	54
الزرقاء	عدد المؤمن عليهم	47666	4917	4110	3827	2864	31948
	عدد المنشآت	3779	3088	466	122	41	62
الكرك	عدد المؤمن عليهم	13210	1769	710	586	629	9516
	عدد المنشآت	1408	1284	80	21	9	14
عجلون	عدد المؤمن عليهم	2243	570	169	366	0	1138
	عدد المنشآت	443	401	24	12	0	6
المفرق	عدد المؤمن عليهم	7768	1354	828	717	1116	3753
	عدد المنشآت	1013	861	102	21	16	13
جرش	عدد المؤمن عليهم	4339	1207	413	346	194	2179
	عدد المنشآت	904	831	52	11	3	7
البلقاء	عدد المؤمن عليهم	20848	3540	1861	1525	1146	12776
	عدد المنشآت	2645	2345	207	47	17	29
الطفيلة	عدد المؤمن عليهم	2441	420	123	97	79	1722
	عدد المنشآت	351	329	13	3	1	5
معان	عدد المؤمن عليهم	6313	1070	631	416	779	3417
	عدد المنشآت	864	763	69	13	11	8
مأدبا	عدد المؤمن عليهم	5138	1059	580	491	541	2467
	عدد المنشآت	833	727	71	17	8	10
المجموع الكلي	عدد المؤمن عليهم إلزامياً	934109	56105	71796	62221	51968	692019
	عدد المنشآت	45465	33794	7923	2041	746	961

جدول رقم (17)

أعداد المنشآت الفعالة والمؤمن عليهم إلزامياً الفعاليين حسب القطاع وفق حجم العمالة كما في 2012/12/31

القطاع	أعداد المؤمن عليهم والمنشآت إلزامياً	المجموع الكلي	فئة حجم العمالة				100 فأكثر
			4-1	19-5	49-20	99-50	
العام	عدد المؤمن عليهم	431978	23	345	1905	4027	425678
	عدد المنشآت	327	12	32	56	57	170
الخاص	عدد المؤمن عليهم	478842	55267	69646	58764	46790	248375
	عدد المنشآت	44413	33357	7690	1933	671	762
المختلط	عدد المؤمن عليهم	13078	66	185	177	166	12484
	عدد المنشآت	77	43	17	5	2	10
أخرى	عدد المؤمن عليهم	10211	749	1620	1375	985	5482
	عدد المنشآت	648	382	184	47	16	19
المجموع الكلي	عدد المؤمن عليهم إلزامياً	934109	56105	71796	62221	51968	692019
	عدد المنشآت	45465	33794	7923	2041	746	961

جدول رقم (18)

أعداد المنشآت الفعالة والمؤمن عليهم إلزامياً الفعالين حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمالة كما في 2012/12/31

فئة حجم العمالة					المجموع الكلي	أعداد المؤمن عليهم إلزامياً والمنشآت	النشاط الاقتصادي
100 فأكثر	99-50	49-20	19-5	4-1			
3035	479	543	611	463	5131	عدد المؤمن عليهم	الزراعة والصيد والحراجة
8	7	17	72	287	391	عدد المنشآت	
7951	366	712	771	726	10526	عدد المؤمن عليهم	التعدين واستغلال الحاجر
9	6	22	94	385	516	عدد المنشآت	
90265	12494	13727	13894	8590	138970	عدد المؤمن عليهم	الصناعات التحويلية
236	171	442	1528	4724	7101	عدد المنشآت	
8884	0	277	398	404	9963	عدد المؤمن عليهم	إمدادات الكهرباء والغاز والماء
7	0	10	47	241	305	عدد المنشآت	
16144	2818	4397	5001	5384	33744	عدد المؤمن عليهم	الإنشاءات
51	42	148	560	3112	3913	عدد المنشآت	
26251	9619	13048	20104	22241	91263	عدد المؤمن عليهم	تجارة الجملة والتجزئة
108	143	433	2271	14301	17256	عدد المنشآت	
16943	2719	4931	5940	4181	34714	عدد المؤمن عليهم	السياحة
62	39	167	657	2360	3285	عدد المنشآت	
17151	3423	4293	4624	1642	31133	عدد المؤمن عليهم	النقل والتخزين والاتصالات
40	51	146	486	862	1585	عدد المنشآت	
21988	2244	1140	1901	594	27867	عدد المؤمن عليهم	الوساطة المالية
43	32	34	216	256	581	عدد المنشآت	
13902	2696	6191	5821	1865	30475	عدد المؤمن عليهم	الأنشطة العقارية والإيجارية
57	41	202	632	900	1832	عدد المنشآت	
388764	3358	1453	207	25	393807	عدد المؤمن عليهم	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي
147	47	41	21	17	273	عدد المنشآت	
48298	6968	6555	6227	1971	70019	عدد المؤمن عليهم	التعليم
120	101	216	618	925	1980	عدد المنشآت	
19621	2053	2180	1811	2485	28150	عدد المؤمن عليهم	الصحة والعمل الاجتماعي
45	29	69	203	1816	2162	عدد المنشآت	
12415	2258	2411	3896	5340	26320	عدد المؤمن عليهم	أنشطة الخدمة المجتمعية
26	30	81	455	3503	4095	عدد المنشآت	
407	473	363	546	122	1911	عدد المؤمن عليهم	المنظمات والهيئات غير الإقليمية
2	7	13	58	58	138	عدد المنشآت	
0	0	0	44	72	116	عدد المؤمن عليهم	الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية
0	0	0	5	47	52	عدد المنشآت	
692019	51968	62221	71796	56105	934109	عدد المؤمن عليهم إلزامياً	المجموع الكلي
961	746	2041	7923	33794	45465	عدد المنشآت	

جدول رقم (19)

متوسط أجور المؤمن عليهم إلزامياً الفعاليين حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي كما في 2012/12/31 (بالدينار)

النشاط الاقتصادي	أردنيون			غير أردنيون			المتوسط العام الكلي
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	
الزراعة والصيد والحراجه	433	309	416	217	282	217	340
التعدين واستغلال المحاجر	1018	1063	1021	273	776	276	906
الصناعات التحويلية	468	315	439	224	126	188	346
إمدادات الكهرباء والغاز والماء	733	715	731	352	532	354	717
الإنشاءات	587	524	578	263	532	265	450
جارة الجملة والتجزئة	444	419	440	244	268	245	396
السياحة	403	421	404	236	324	242	352
النقل والتخزين والاتصالات	681	622	670	449	871	511	657
الوساطة المالية	979	773	914	734	709	731	910
الأنشطة العقارية والإيجارية	647	526	613	324	496	339	578
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	369	400	377	247	509	253	375
التعليم	627	375	479	792	603	708	489
الصحة والعمل الاجتماعي	519	389	452	388	412	397	447
أنشطة الخدمة المجتمعية	383	411	390	222	351	231	363
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	1195	1165	1183	848	1048	909	1173
الأسر الخاصة التي تعين أفراد لاداء الأعمال المنزلية	298	408	342	311	170	301	327
المتوسط العام الكلي	467	421	455	261	201	249	428

جدول رقم (20)

متوسط أجور المؤمن عليهم إلزامياً الفعاليين حسب الجنس والجنسية والقطاع كما في 2012/12/31 (بالدينار)

القطاع	أردنيون			غير أردنيون			المتوسط العام الكلي
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	
القطاع العام	387	417	395	284	732	303	394
القطاع الخاص	537	411	503	256	192	243	440
القطاع المختلط	949	792	930	1220	346	1088	932
أخرى	733	711	725	425	786	463	684
المتوسط العام الكلي	467	421	455	261	201	249	428

جدول رقم (21)

متوسط أجور المؤمن عليهم الفعاليين الزامياً حسب الجنس والجنسية والمحافظة كما في 2012/12/31 (بالدينار)

المحافظة	أردنيون			غير أردنيين			المتوسط العام الكلي
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	
العاصمة	474	445	466	290	371	298	451
العقبة	614	390	582	357	322	354	531
إربد	342	268	317	168	130	151	263
الزرقاء	348	246	320	204	122	169	260
الكرك	744	328	636	223	114	173	512
عجلون	284	220	265	155	200	155	243
المفرق	395	342	384	188	440	189	344
جرش	360	362	361	230	488	239	325
البلقاء	428	348	402	196	443	201	365
الطفيلة	418	336	395	178	260	179	367
معان	439	395	431	177	293	179	376
مأدبا	435	351	407	208	685	235	365
المتوسط العام الكلي	467	421	455	261	201	249	428

جدول رقم (22)

اعداد المؤمن عليهم الفعاليين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والمحافظة كما في 2012/12/31

المحافظة	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام				
العاصمة	12363	5109	17472	11368	251	11619	66.1	52.2	29091	59.7
العقبة	821	145	966	523	28	551	3.7	2.5	1517	3.1
إربد	2736	678	3414	2021	6	2027	12.9	9.1	5441	11.2
الزرقاء	1573	533	2106	2106	16	2122	8.0	9.5	4228	8.7
الكرك	269	130	399	775	4	779	1.5	3.5	1178	2.4
عجلون	44	14	58	125	0	125	0.2	0.6	183	0.4
المفرق	143	41	184	740	0	740	0.7	3.3	924	1.9
جرش	217	43	260	450	5	455	1.0	2.0	715	1.5
البلقاء	631	248	879	2248	7	2255	3.3	10.1	3134	6.4
الطفيلة	94	25	119	206	0	206	0.5	0.9	325	0.7
معان	189	45	234	790	5	795	0.9	3.6	1029	2.1
مأدبا	234	88	322	590	1	591	1.2	2.7	913	1.9
المجموع الكلي	19314	7099	26413	21942	323	22265	100.0	100.0	48678	100.0

جدول رقم (23)

أعداد المؤمن عليهم الفعالين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي كما في 2012/12/31

غير أردنيين							أردنيون			النشاط الاقتصادي
النسبة المئوية %	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	
0.6	305	1.0	217	0	217	0.3	88	13	75	الزراعة والصيد والحراجه
1.5	740	2.6	582	0	582	0.6	158	14	144	التعدين واستغلال المحاجر
11.9	5779	15.6	3478	12	3466	8.7	2301	219	2082	الصناعات التحويلية
0.9	439	1.1	235	2	233	0.8	204	29	175	إمدادات الكهرباء والغاز والماء
10.2	4967	16.8	3751	8	3743	4.6	1216	189	1027	الإنشاءات
41.6	20269	37.3	8313	78	8235	45.3	11956	1840	10116	تجارة الجملة والتجزئة
8.1	3941	10.7	2390	37	2353	5.9	1551	261	1290	السياحة
2.5	1205	1.4	321	13	308	3.3	884	134	750	النقل والتخزين والاتصالات
1.0	489	0.2	49	7	42	1.7	440	109	331	الوساطة المالية
3.0	1427	1.4	309	17	292	4.2	1118	349	769	الأنشطة العقارية والإيجارية
0.5	221	0.0	2	0	2	0.8	219	22	197	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي
3.0	1467	0.3	61	31	30	5.3	1406	1194	212	التعليم
4.7	2284	0.8	186	62	124	8.0	2098	1695	403	الصحة والعمل الاجتماعي
10.3	5034	10.5	2343	55	2288	10.2	2691	995	1696	أنشطة الخدمة المجتمعية
0.1	40	0.0	4	0	4	0.1	36	17	19	المنظمات والهيئات غير الإقليمية
0.1	71	0.1	24	1	23	0.2	47	19	28	الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية
100.0	48678	100.0	22265	323	21942	100.0	26413	7099	19314	المجموع الكلي

جدول رقم (24)

أعداد المؤمن عليهم الفعالين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والفئة العمرية كما في 2012/12/31

الفئة العمرية	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	المجموع الكلي
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع				
أقل من 21	1204	162	1366	5.2	452	5	457	2.1	1823	3.7
21-25	3769	1940	5709	21.6	3139	78	3217	14.4	8926	18.3
30-26	4011	1680	5691	21.5	5313	95	5408	24.3	11099	22.8
35-31	3391	1253	4644	17.6	4340	66	4406	19.8	9050	18.6
40-36	2562	894	3456	13.1	3528	41	3569	16.0	7025	14.4
45-41	2108	681	2789	10.6	2719	17	2736	12.3	5525	11.4
50-46	1357	373	1730	6.5	1479	9	1488	6.7	3218	6.6
55-51	592	104	696	2.6	693	7	700	3.1	1396	2.9
60-56	287	9	296	1.1	238	3	241	1.1	537	1.1
61 - فأكثر	25	1	26	0.1	18	0	18	0.1	44	0.1
غير معرف	8	2	10	0.1	23	2	25	0.1	35	0.1
المجموع الكلي	19314	7099	26413	100.0	21942	323	22265	100.0	48678	100.0
										—

جدول رقم (25)

أعداد المؤمن عليهم الفعاليين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية و فئة الأجر الشهرية كما في 2012/12/31

فئة الأجر	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	النسبة المئوية %	النسبة التركيبة %
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع			
أقل أو يساوي 190	7459	3213	10672	19002	128	19130	40.4	86.0	61.2
200-190	2852	895	3747	927	41	968	14.2	4.3	70.9
300-201	3989	1521	5510	974	85	1059	20.9	4.8	84.4
400-301	1954	655	2609	629	24	653	9.9	2.9	91.1
500-401	995	325	1320	100	11	111	5.0	0.5	94.1
600-501	513	119	632	42	8	50	2.4	0.2	95.5
700-601	295	83	378	43	6	49	1.4	0.2	96.4
800-701	236	64	300	42	6	48	1.1	0.2	97.1
900-801	142	35	177	25	1	26	0.7	0.1	97.5
1000-901	224	51	275	33	3	36	1.0	0.2	98.1
أكثر من 1000	655	138	793	125	10	135	3.0	0.6	100.0
المجموع الكلي	19314	7099	26413	21942	323	22265	100.0	100.0	—

جدول رقم (26)

متوسط أجور المؤمن عليهم الفعاليين من توسعة الشمول حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي كما في 2012/12/31 (بالدينار)

النشاط الاقتصادي	أردنيون			غير أردنيين			المتوسط العام الكلي
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	
الزراعة والصيد والحراجة	516	350	492	164	0	164	258
التعدين واستغلال الحاجر	354	498	367	160	0	160	204
الصناعات التحويلية	278	318	282	175	237	175	218
إمدادات الكهرباء والغاز والماء	376	394	379	189	475	192	279
الإنشاءات	516	432	503	191	499	192	268
تجارة الجملة والتجزئة	281	286	281	176	329	178	239
السياحة	298	270	293	173	376	176	222
النقل والتخزين والاتصالات	411	345	401	204	318	208	350
الوساطة المالية	504	464	494	282	306	285	473
الأنشطة العقارية والإيجارية	547	353	486	261	399	269	439
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	382	442	388	170	0	170	386
التعليم	455	237	270	233	244	238	269
الصحة والعمل الاجتماعي	457	238	280	245	221	237	277
أنشطة الخدمة المجتمعية	367	303	343	172	248	174	264
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	1257	886	1081	323	0	323	1006
الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية	252	269	259	195	150	193	237
المتوسط العام الكلي	331	283	318	180	295	181	255

جدول رقم (27)

أعداد المؤمن عليهم الفعاليين المنتسبين اختياريًا حسب الجنس والمحافظة كما في 2012/12/31

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
العاصمة	23798	9679	33477	55.2
العقبة	385	153	538	0.9
إربد	8496	3436	11932	19.7
الزرقاء	4743	1576	6319	10.4
الكرك	1065	530	1595	2.6
عجلون	607	282	889	1.5
المفرق	848	362	1210	2.0
جرش	828	336	1164	1.9
البلقاء	1137	479	1616	2.7
الطفيلة	304	64	368	0.6
معان	327	99	426	0.7
مأدبا	741	327	1068	1.8
المجموع الكلي	43279	17323	60602	100.0

جدول رقم (28)

أعداد المؤمن عليهم الفعاليين المنتسبين اختياريًا حسب الجنس والفئة العمرية كما في 2012/12/31

الفئة العمرية	ذكور	إناث	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
أقل من 21	65	17	82	0.2	0.2
25-21	878	450	1328	2.2	2.4
30-26	4219	2285	6504	10.7	13.1
35-31	6922	3539	10461	17.3	30.4
40-36	8600	4084	12684	20.9	51.3
45-41	8706	3912	12618	20.8	72.1
50-46	6522	2071	8593	14.2	86.3
55-51	4296	852	5148	8.5	94.8
60-56	2746	110	2856	4.7	99.5
61 - فأكبر	324	3	327	0.5	100.0
غير معرف	1	0	1	0.0	100.0
المجموع الكلي	43279	17323	60602	100.0	—

جدول رقم (29)

أعداد المؤمن عليهم الفعالين المنتسبين اختياريًا حسب الجنس وفئة الأجر الشهرية كما في 2012/12/31

النسبة الترائية %	النسبة المتوية %	المجموع الكلي	إناث	ذكور	فئة الأجر
14.1	14.1	8516	3945	4571	أقل أو يساوي 190
18.3	4.3	2588	995	1593	200-191
37.1	18.7	11359	3583	7776	300-201
53.2	16.1	9765	2710	7055	400-301
65.2	12.0	7281	1828	5453	500-401
72.5	7.3	4446	1087	3359	600-501
78.2	5.6	3413	816	2597	700-601
87.9	9.7	5907	1261	4646	1000-701
95.0	7.1	4279	701	3578	1500-1001
97.4	2.5	1492	199	1293	2000-1501
98.5	1.1	663	93	570	2500-2001
99.1	0.6	345	41	304	3000-2501
99.4	0.3	175	28	147	3500-3001
99.6	0.2	108	16	92	4000-3501
99.7	0.1	72	7	65	4500-4001
99.9	0.2	123	9	114	5000-4501
100.0	0.1	70	4	66	أكثر من 5000
—	100.0	60602	17323	43279	المجموع الكلي

جدول رقم (30)

متوسط الأجور للمؤمن عليهم المنتسبين اختياريًا حسب الجنس والفئة العمرية كما في 2012/12/31

(بالدينار)

المتوسط العام	إناث	ذكور	الفئة العمرية
201	179	206	أقل من 21
264	260	266	25-21
375	349	389	30-26
432	386	456	35-31
509	431	546	40-36
605	476	662	45-41
680	498	738	50-46
750	573	786	55-51
853	591	855	60-56
799	484	802	61 - فأكثر
182	0	182	غير معروف
558	433	608	المتوسط العام

جدول رقم (31)

أعداد المؤمن عليهم الأردنيين الذين تقدموا بطلبات للحصول على بدل التعطل عن العمل، وعدد المستحقين حسب المحافظة خلال عام 2012

المحافظة	عدد المؤمن عليهم الذين تقدموا بطلبات	عدد المستحقين لبدل التعطل عن العمل
العاصمة	2828	2818
العقبة	161	161
إربد	251	246
الزرقاء	596	595
الكرك	46	46
عجلون	19	19
المفرق	83	83
جرش	14	14
البلقاء	128	127
الطفيلة	0	0
معان	3	3
مأدبا	120	119
المجموع الكلي	4249	4231

جدول رقم (32)

أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس والمحافظة خلال عام 2012

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
العاصمة	2328	490	2818	66.6
العقبة	147	14	161	3.8
إربد	220	26	246	5.8
الزرقاء	541	54	595	14.1
الكرك	39	7	46	1.1
عجلون	17	2	19	0.4
المفرق	80	3	83	2.0
جرش	13	1	14	0.3
البلقاء	112	15	127	3.0
الطفيلة	0	0	0	0.0
معان	3	0	3	0.1
مأدبا	101	18	119	2.8
المجموع الكلي	3601	630	4231	100.0

جدول رقم (33)

أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس والفئة العمرية خلال عام 2012

الفئة العمرية	ذكور	إناث	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
أقل من 21	1	0	1	0.0	0.0
25-21	190	26	216	5.1	5.1
30-26	613	233	846	20.0	25.1
35-31	776	150	926	21.9	47.0
40-36	627	107	734	17.3	64.3
45-41	658	82	740	17.5	81.8
50-46	400	24	424	10.0	91.8
55-51	253	8	261	6.2	98.0
60-56	83	0	83	2.0	100.0
المجموع الكلي	3601	630	4231	100.0	—

جدول رقم (34)

أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس والنشاط الاقتصادي جدد خلال عام 2012

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
الزراعة والصيد والحراجة	30	4	34	0.8
التعدين واستغلال الحاجر	27	1	28	0.7
الصناعات التحويلية	776	111	887	21.0
إمدادات الكهرباء والغاز والماء	21	4	25	0.6
الإنشاءات	722	34	756	17.9
تجارة الجملة والتجزئة	574	95	669	15.8
السياحة	225	9	234	5.5
النقل والتخزين والاتصالات	318	41	359	8.5
الوساطة المالية	195	84	279	6.6
الأنشطة العقارية والإيجارية	301	54	355	8.4
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	70	1	71	1.7
التعليم	114	120	234	5.5
الصحة والعمل الاجتماعي	120	34	154	3.6
أنشطة الخدمة المجتمعية	91	24	115	2.7
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	17	14	31	0.7
الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية	0	0	0	0.0
المجموع الكلي	3601	630	4231	100.0

جدول رقم (35)

أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس ومدد التعطل خلال عام 2012

مدة التعطل	ذكور	إناث	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
شهر	391	62	453	10.7
شهرين	620	86	706	16.7
ثلاثة أشهر	2590	482	3072	72.6
المجموع الكلي	3601	630	4231	100.0

جدول رقم (36)

أعداد المؤمن عليهم الأردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل حسب الجنس وفئة الأجر الشهرية خلال عام 2012

الفئة العمرية	ذكور	إناث	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
أقل أو يساوي 190	157	84	241	5.7	5.7
191-200	61	14	75	1.8	7.5
201-300	689	103	792	18.7	26.2
301-400	711	90	801	18.9	45.1
401-500	585	86	671	15.8	60.9
501-600	341	53	394	9.3	70.2
601-700	259	58	317	7.5	77.7
701-1000	411	67	478	11.3	89.0
1001-1500	220	49	269	6.3	95.3
1501-2000	75	17	92	2.2	97.5
2001-2500	48	4	52	1.2	98.7
2501-3000	15	0	15	0.4	99.1
3001-3500	11	0	11	0.3	99.4
3501-4000	7	2	9	0.2	99.6
4001-4500	4	3	7	0.2	99.8
أكثر من 4500	7	0	7	0.2	100.0
المجموع الكلي	3601	630	4231	100.0	—

جدول رقم (37)

أعداد المؤمن عليهم الاردنيين المستحقين لبدل التعطل عن العمل في المنشآت حسب النشاط الاقتصادي وفقّة حجم العمالة خلال عام 2012

فئة حجم العمالة					المجموع الكلي	أعداد المؤمن عليهم والمنشآت	النشاط الاقتصادي
100 فأكثر	99-50	49-20	19-5	4-1			
25	3	2	1	3	34	عدد المؤمن عليهم	الزراعة والصيد والحراجة
6	2	2	1	2	13	عدد المنشآت	
14	4	5	5	0	28	عدد المؤمن عليهم	التعدين واستغلال الحاجر
2	2	5	1	0	10	عدد المنشآت	
388	118	182	126	73	887	عدد المؤمن عليهم	الصناعات التحويلية
133	64	62	55	38	352	عدد المنشآت	
9	0	11	2	3	25	عدد المؤمن عليهم	إمدادات الكهرباء والغاز والماء
3	0	5	2	2	12	عدد المنشآت	
280	155	142	111	68	756	عدد المؤمن عليهم	الإسكانات
37	19	51	38	19	164	عدد المنشآت	
178	84	132	130	145	669	عدد المؤمن عليهم	تجارة الجملة والتجزئة
61	44	74	98	68	345	عدد المنشآت	
115	52	26	31	10	234	عدد المؤمن عليهم	السياحة
36	20	22	21	8	107	عدد المنشآت	
150	77	57	46	29	359	عدد المؤمن عليهم	النقل والتخزين والاتصالات
27	25	30	38	13	133	عدد المنشآت	
135	50	18	70	6	279	عدد المؤمن عليهم	الوساطة المالية
30	16	8	38	6	98	عدد المنشآت	
107	37	69	106	36	355	عدد المؤمن عليهم	الأنشطة العقارية والإيجارية
29	16	39	64	27	175	عدد المنشآت	
70	0	1	0	0	71	عدد المؤمن عليهم	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي
3	0	1	0	0	4	عدد المنشآت	
150	27	28	24	5	234	عدد المؤمن عليهم	التعليم
57	19	21	19	4	120	عدد المنشآت	
49	69	24	8	4	154	عدد المؤمن عليهم	الصحة والعمل الاجتماعي
24	4	13	4	4	49	عدد المنشآت	
24	5	31	37	18	115	عدد المؤمن عليهم	أنشطة الخدمة المجتمعية
12	3	17	18	14	64	عدد المنشآت	
1	1	1	27	1	31	عدد المؤمن عليهم	المنظمات والهيئات غير الإقليمية
1	1	1	5	1	9	عدد المنشآت	
0	0	0	0	0	0	عدد المؤمن عليهم	الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية
0	0	0	0	0	0	عدد المنشآت	
1695	682	729	724	401	4231	عدد المؤمن عليهم	المجموع الكلي
461	235	351	402	206	1655	عدد المنشآت	

جدول رقم (38)

أعداد المؤمن عليهم اللواتي تقدمن بطلبات الحصول على بدل الإجازة الأمومة وعدد المستحقات حسب والجنسية والمحافظة خلال عام 2012

عدد المؤمن عليهم الذين تقدموا بطلبات			عدد المستحقين لبذل إجازة الأمومة			المحافظة
أردنيات	غير أردنيات	المجموع الكلي	أردنيات	غير أردنيات	المجموع الكلي	
1675	40	1715	1620	39	1659	العاصمة
34	0	34	31	0	31	العقبة
88	2	90	82	2	84	إربد
64	4	68	58	4	62	الزرقاء
10	0	10	10	0	10	الكرك
3	0	3	3	0	3	عجلون
11	0	11	10	0	10	المفرق
11	2	13	12	2	14	جرش
67	0	67	62	0	62	البلقاء
3	0	3	3	0	3	الطفيلة
2	0	2	2	0	2	معان
13	0	13	13	0	13	مأدبا
1981	48	2029	1906	47	1953	المجموع الكلي

جدول رقم (39)

أعداد المؤمن عليهم المستحقات لبذل إجازة الأمومة حسب الجنسية والفئة العمرية خلال عام 2012

الفئة العمرية	أردنيات	غير أردنيات	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
أقل من 21	2	0	2	0.1	0.1
21 – 25	268	12	280	14.3	14.4
26 – 30	876	20	896	45.9	60.3
31 – 35	503	12	515	26.4	86.7
36 – 40	204	3	207	10.6	97.3
41 – 45	53	0	53	2.7	100.0
المجموع الكلي	1906	47	1953	100.0	—

جدول رقم (40)

أعداد المؤمن عليهم المستحقين لبدل إجازة الأمومة حسب الجنسية والنشاط الاقتصادي خلال عام 2012

النسبة النسبية %	المجموع الكلي	غير أردنيات	أردنيات	النشاط الاقتصادي
0.3	7	0	7	الزراعة والصيد والحراجة
0.4	8	0	8	التعدين واستغلال المحاجر
12.1	236	5	231	الصناعات التحويلية
1.9	38	0	38	إمدادات الكهرباء والغاز والماء
2.5	48	1	47	الإنشاءات
8.3	163	2	161	تجارة الجملة والتجزئة
1.6	31	1	30	السياحة
5.4	105	1	104	النقل والتخزين والاتصالات
16.7	326	2	324	الوساطة المالية
7.5	147	2	145	الأنشطة العقارية والإيجارية
0.1	1	0	1	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي
24.4	477	12	465	التعليم
15.2	296	18	278	الصحة والعمل الاجتماعي
3.1	60	3	57	أنشطة الخدمة المجتمعية
0.5	10	0	10	المنظمات والهيئات غير الإقليمية
0.0	0	0	0	الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية
100.0	1953	47	1906	المجموع الكلي

جدول رقم (41)

أعداد المؤمن عليهم المستحقات لبدل اجازة الأمومة حسب الجنسية وفئة الأجر الشهرية خلال عام 2012

الفئة العمرية	أرذنيات	غير أرذنيات	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
أقل أو يساوي 190	262	9	271	13.9	13.9
200-191	38	3	41	2.1	16.0
300-201	321	13	334	17.1	33.1
400-301	323	8	331	16.9	50.0
500-401	271	6	277	14.2	64.2
600-501	194	5	199	10.2	74.4
700-601	154	0	154	7.9	82.3
1000-701	204	0	204	10.4	92.7
1500-1001	80	2	82	4.2	96.9
2000-1501	32	0	32	1.6	98.5
2500-2001	9	1	10	0.5	99.0
3000-2501	9	0	9	0.4	99.4
3500-3001	3	0	3	0.2	99.6
4000-3501	1	0	1	0.1	99.7
4500-4001	2	0	2	0.1	99.8
5000-4501	3	0	3	0.2	100.0
المجموع الكلي	1906	47	1953	100.0	—

جدول رقم (42)

أعداد المؤمن عليهن المستحقات لبدل إجازة الأمومة في المنشآت حسب النشاط الاقتصادي وفترة حجم العمالة خلال عام 2012

النشاط الاقتصادي	أعداد المؤمن عليهن والمنشآت	المجموع الكلي	فئة حجم العمالة			
			4-1	19-5	49-20	99-50
الزراعة والصيد والحراجة	عدد المؤمن عليهن	7	1	3	0	0
	عدد المنشآت	5	1	3	0	0
التعدين واستغلال المحاجر	عدد المؤمن عليهن	8	1	1	2	1
	عدد المنشآت	6	1	1	2	1
الصناعات التحويلية	عدد المؤمن عليهن	236	6	20	29	16
	عدد المنشآت	125	6	18	23	13
إمدادات الكهرباء والغاز والماء	عدد المؤمن عليهن	38	2	0	1	0
	عدد المنشآت	7	1	0	1	0
الإبشاءات	عدد المؤمن عليهن	48	2	13	13	2
	عدد المنشآت	39	2	13	12	2
تجارة الجملة والتجزئة	عدد المؤمن عليهن	163	31	40	27	29
	عدد المنشآت	139	28	41	25	21
السياحة	عدد المؤمن عليهن	31	4	3	2	1
	عدد المنشآت	25	4	3	2	1
النقل والتخزين والاتصالات	عدد المؤمن عليهن	105	3	9	8	7
	عدد المنشآت	40	3	8	8	6
الوساطة المالية	عدد المؤمن عليهن	326	3	8	9	11
	عدد المنشآت	55	3	8	7	10
الأنشطة العقارية والإيجارية	عدد المؤمن عليهن	147	15	22	26	16
	عدد المنشآت	90	14	21	23	8
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	عدد المؤمن عليهن	1	0	1	0	0
	عدد المنشآت	1	0	1	0	0
التعليم	عدد المؤمن عليهن	477	15	43	45	78
	عدد المنشآت	203	14	37	36	38
الصحة والعمل الاجتماعي	عدد المؤمن عليهن	296	20	13	15	30
	عدد المنشآت	84	20	12	11	13
أنشطة الخدمة المجتمعية	عدد المؤمن عليهن	60	9	9	14	14
	عدد المنشآت	39	9	9	10	7
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	عدد المؤمن عليهن	10	2	0	3	2
	عدد المنشآت	7	2	0	3	1
الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية	عدد المؤمن عليهن	0	0	0	0	0
	عدد المنشآت	0	0	0	0	0
المجموع الكلي	عدد المؤمن عليهن	1953	114	186	194	207
	عدد المنشآت	865	108	174	163	121

جدول رقم (43)
أعداد المتقاعدين الجدد حسب الجنس والنسبة ونوع الراتب التقاعدي في عام 2012

النسبة المئوية %	المجموع الكلّي	غير أردنيين				أردنيون				نوع الراتب التقاعدي
		النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	
26.1	2074	30.9	83	13	70	26.0	1991	382	1609	الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي
59.5	4727	48.7	131	6	125	60.0	4596	1182	3414	المكر
3.8	298	3.3	9	0	9	3.8	289	46	243	الاعتلال الطبيعي
1.4	109	8.2	22	0	22	1.1	87	7	80	الاعتلال الإصبعي
8.4	664	7.1	19	0	19	8.4	645	76	569	الوقفة الطبيعية
0.8	63	1.9	5	0	5	0.8	58	3	55	الوقفة الإصبعية
100.0	7935	100.0	269	19	250	100.0	7666	1696	5970	المجموع الكلّي

جدول رقم (44)
أعداد المتقاعدين الجدد حسب الجنس والقطاع ونوع الراتب التقاعدي في عام 2012

النسبة المئوية %	المجموع الكلي	أخرى				القطاع المختلط				القطاع الخاص				القطاع العام				نوع الراتب التقاعدي
		النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	المجموع	إناث	ذكور	
26.1	2074	30.2	466	96	370	14.8	57	1	56	24.9	839	136	703	27.1	712	162	550	الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي
59.5	4727	62.9	970	302	668	80.3	309	24	285	58.9	1989	391	1598	55.4	1459	471	988	المبكر
3.8	298	3.0	46	6	40	0.5	2	0	2	4.8	163	16	147	3.3	87	24	63	الاعتلال الطبيعي
1.4	109	0.3	4	1	3	0.0	0	0	0	2.8	93	3	90	0.5	12	3	9	الاعتلال الإصبعي
8.4	664	3.6	56	5	51	3.9	15	1	14	7.2	244	15	229	13.3	349	55	294	الوقفة الطبيعية
0.8	63	0.0	0	0	0	0.5	2	0	2	1.4	48	1	47	0.5	13	2	11	الوقفة الإصبعية
100.0	7935	100.0	1542	410	1132	100.0	385	26	359	100.0	3376	562	2814	100.0	2632	717	1915	المجموع الكلي

جدول رقم (45)

أعداد المتقاعدين الجدد حسب نوع الراتب التقاعدي و فئة الراتب التقاعدي الشهرية في عام 2012

فئة الراتب التقاعدي	الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي	المبكر	الاعتلال الطبيعي	الاعتلال الإصابي	الوفاة الطبيعية	الوفاة الإصابية	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
150 – 50	304	388	57	76	71	0	896	11.3	11.3
200 – 151	267	432	68	15	112	4	898	11.3	22.6
300 – 201	383	1462	103	8	260	25	2241	28.2	50.8
400 – 301	259	628	29	3	96	12	1027	12.9	63.7
500 – 401	172	363	19	1	42	6	603	7.6	71.3
600 – 501	119	272	5	0	21	5	422	5.3	76.6
700 – 601	94	199	5	3	13	7	321	4.1	80.7
800 – 701	74	181	3	0	7	0	265	3.3	84.0
900 – 801	76	147	1	1	18	1	244	3.1	87.1
1000 – 901	63	120	4	0	7	1	195	2.5	89.6
أكثر من 1000	263	535	4	2	17	2	823	10.4	100.0
المجموع الكلي	2074	4727	298	109	664	63	7935	100.0	—

جدول رقم (46)

متوسط الرواتب التقاعدية الشهرية للمتقاعدين الجدد حسب الجنس والقطاع ونوع الراتب التقاعدي في عام 2012 (بالدينار)

نوع الراتب التقاعدي	القطاع العام			القطاع الخاص			القطاع المختلط			أخرى			المتوسط العام الكلي		
	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام	ذكور	إناث	المتوسط العام
الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي	466	342	438	634	632	634	890	359	880	489	401	470	555	456	536
المبكر	332	257	308	610	396	568	1041	1441	1072	621	436	563	568	372	519
الاعتلال الطبيعي	256	247	254	272	212	267	464	0	464	295	349	302	275	252	271
الاعتلال الإصابي	168	169	169	182	116	179	0	0	0	306	135	264	184	142	181
الوفاة الطبيعية	279	280	279	351	334	350	695	890	708	363	238	352	324	296	321
الوفاة الإصابية	308	375	319	403	332	401	860	0	860	0	0	0	401	360	399
المتوسط العام	359	277	337	560	445	541	999	1378	1025	554	423	519	522	384	492

أردنيون
جدول رقم (47)
أعداد المتقاعدين تراكمياً حسب الجنس والنسبة ونوع الراتب التقاعدي كما في 2012/12/31

النسبة المئوية الكلية %	غير أردنيين				أردنيون				نوع الراتب التقاعدي
	النسبة المئوية %	الجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	الجموع	إناث	ذكور	
33.1	47651	28.2	1058	113	945	33.2	46593	6189	40404
41.8	60211	34.2	1286	68	1218	42.0	58925	10192	48733
12.7	18324	7.8	293	24	269	12.9	18031	1980	16051
2.5	3521	11.3	423	11	412	2.2	3098	148	2950
8.4	12115	12.2	458	17	441	8.3	11657	952	10705
1.5	2203	6.4	239	7	232	1.4	1964	102	1862
100.0	144025	100.0	3757	240	3517	100.0	140268	19563	120705

أردنيون
جدول رقم (48)
أعداد المتقاعدين تراكمياً حسب الجنس والقطاع ونوع الراتب التقاعدي كما في 2012/12/31

نوع الراتب التقاعدى	القطاع العام				القطاع الخاص				أخرى				نوع الراتب التقاعدى				
	النسبة المئوية %	الجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	الجموع	إناث	ذكور	النسبة المئوية %	الجموع	إناث	ذكور					
الشبهخوذة والشبهخوذة الوجوبى	37.7	24143	3483	13336	29.5	15235	1899	2514	23.0	2576	62	4839	33.2	5697	858	47651	33.1
المعمر	36.8	23573	4494	18027	41.1	21203	3176	5065	47.4	5297	232	7780	59.1	10138	2358	60211	41.8
الاعتلال الطبعى	12.8	8222	1237	6497	13.8	7134	637	2200	20.0	2241	41	638	4.2	727	89	18324	12.7
الاعتلال الإصاى	1.3	837	59	2300	4.6	2396	96	248	2.2	249	1	36	0.2	39	3	3521	2.5
الوفاء الطبعىة	10.3	6630	622	3966	8.3	4259	293	677	6.1	687	10	495	3.1	539	44	12115	8.4
الوفاء الإصاىة	1.1	676	39	1310	2.7	1378	68	130	1.2	131	1	17	0.1	18	1	2203	1.5
الجموع الكلى	100.0	64081	9934	45436	100.0	51605	6169	10834	100.0	11181	347	13805	100.0	17158	3353	144025	100.0

جدول رقم (49)

أعداد المتقاعدين تراكمياً حسب نوع الراتب التقاعدي و فئة الراتب التقاعدي الشهرية كما في 2012/12/31

فئة الراتب التقاعدي	الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي	المبكر	الاعتلال الطبيعى	الاعتلال الإصابي	الوفاة الطبيعية	الوفاة الإصابية	المجموع الكلي	النسبة المئوية %	النسبة التراكمية %
أقل أو يساوي 150	985	1068	410	2011	414	129	5017	3.5	3.5
200 – 151	22237	7605	7474	1014	4988	880	44198	30.7	34.2
300 – 201	11792	23089	7364	367	4273	807	47692	33.1	67.3
400 – 301	4164	10198	1889	88	1165	212	17716	12.3	79.6
500 – 401	2324	6098	599	19	514	88	9642	6.7	86.3
600 – 501	1351	3339	215	3	249	32	5189	3.6	89.9
700 – 601	956	2136	134	8	155	22	3411	2.4	92.3
1000 – 701	1876	3569	137	9	231	18	5840	4.0	96.3
أكثر من 1000	1966	3109	102	2	126	15	5320	3.7	100.0
المجموع الكلي	47651	60211	18324	3521	12115	2203	144025	100.0	—

جدول رقم (50)

متوسط الرواتب التقاعدية الشهرية للمتقاعدين تراكمياً حسب الجنس ونوع الراتب التقاعدي والقطاع

كما في 2012/12/31

(بالدينار)

نوع الراتب التقاعدي	القطاع العام			القطاع الخاص			القطاع المختلط			أخرى			المتوسط العام الكلي		
	المتوسط العام	إناث	ذكور	المتوسط العام	إناث	ذكور	المتوسط العام	إناث	ذكور	المتوسط العام	إناث	ذكور	المتوسط العام	إناث	ذكور
الشيخوخة والشيخوخة الوجوبي	256	221	256	417	347	408	420	438	420	386	302	373	333	272	325
المبكر	288	257	282	494	354	473	575	652	579	519	371	484	427	322	409
الاعتلال الطبيعى	211	196	208	264	224	260	306	298	306	305	234	296	248	209	244
الاعتلال الإصابي	145	154	145	154	151	154	182	80	182	191	208	193	154	153	154
الوفاة الطبيعية	225	229	225	294	259	292	348	389	348	329	331	329	262	245	260
الوفاة الإصابية	227	240	227	250	227	249	301	378	302	294	230	290	247	233	246
المتوسط العام	256	234	253	397	329	389	458	562	461	454	349	434	347	289	339

جدول رقم (51)

أعداد المستحقين الفاعلين لرواتب التقاعد بسبب وفاة المؤمن عليه أو المتقاعد حسب الجنس والجنسية ونوع الراتب التقاعدي كما في 2012/12/31

نوع الراتب التقاعدي	أردنيون			غير أردنيين			المجموع الكلي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع		
1. عدد المستحقين من ورثة المؤمن عليه المتوفى :								
وفاة طبيعية	8023	20040	28063	247	615	862	28925	38.8
وفاة إصابية	1556	3025	4581	125	291	416	4997	6.7
2. عدد المستحقين من ورثة صاحب راتب تقاعد :								
الاعتلال الطبيعي	2396	11823	14219	42	148	190	14409	19.3
الاعتلال الإصابي	80	406	486	7	22	29	515	0.7
3. عدد المستحقين من ورثة صاحب راتب تقاعد الشيوخوخة والشيوخوخة الوجوبي والمبكر المتوفى :	3623	21747	25370	87	286	373	25743	34.5
مجموع أعداد المستحقين (الورثة)	15678	57041	72719	508	1362	1870	74589	100.0

جدول رقم (52)

أعداد مستحقي تعويض الدفعة الواحدة حسب الجنس والجنسية وسبب التعويض في عام 2012

سبب التعويض	أردنيون			غير أردنيين			المجموع الكلي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %
الشمول بأحكام قانون التقاعد المدني والعسكري	81	33	114	1.7	0	0	0	0.0
مغادرة المؤمن عليه غير الأردني نهائياً	0	0	0	0.0	13607	3308	16915	99.3
حصول المؤمن عليه الأردني على جنسية أخرى	31	8	39	0.6	0	0	0	0.0
الحكم على المؤمن عليه بالسجن مدة لا تقل عن 5 سنوات	9	0	9	0.1	2	0	2	0.0
انتهاء خدمة المؤمن عليها بسبب الزواج، الترميل، الطلاق	0	36	36	0.5	0	14	14	0.1
العزباء بعد سن الخامسة والأربعين	0	5048	5048	75.3	0	0	0	0.0
استكمال صرف تعويضات سابقة	1	1	2	0.0	8	2	10	0.1
الوفاة أو العجز الطبيعي أو إكمال سن الشيوخوخة دون استكمال استحقاق الراتب التقاعدي	1299	107	1406	21.0	66	19	85	0.5
تداخل	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
قرار مجلس الإدارة	48	5	53	0.8	3	0	3	0.0
المجموع الكلي	1469	5238	6707	100.0	13686	3343	17029	100.0
							23736	100.0

جدول رقم (53)

أعداد إصابات العمل حسب الجنس والجنسية ونتيجة الإصابة في عام 2012

نتيجة الإصابة	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	المجموع الكلي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	ذكور	إناث			
إسعاف أولي أقل من ثلاثة أيام	192	3	195	2.0	74	4	78	3.2	273
إسعاف أولي أكثر من ثلاثة أيام	7801	537	8338	83.8	1990	99	2089	84.6	10427
إصابة شافية	75	15	90	0.9	2	0	2	0.1	92
عجز 30% فأكثر	22	1	23	0.2	14	0	14	0.6	37
عجز أقل من 30%	1021	97	1118	11.2	238	5	243	9.8	1361
وفاة غير مستقرة	105	8	113	1.1	27	2	29	1.2	142
وفاة إصابية	63	4	67	0.7	13	0	13	0.5	80
المجموع الكلي	9279	665	9944	100.0	2358	110	2468	100.0	12412

جدول رقم (54)

أعداد حوادث العمل حسب الجنس والجنسية والنشاط الاقتصادي في عام 2012

أردنيون										النشاط الاقتصادي
ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	غير أردنيين		
									النسبة المئوية %	
المجموع الكلي										
136	8	144	1.1	78	0	78	2.5	222	1.3	
235	0	235	1.7	39	1	40	1.3	275	1.7	
5057	249	5306	39.4	1357	86	1443	46.3	6749	40.7	
398	16	414	3.1	7	0	7	0.2	421	2.5	
1001	5	1006	7.5	522	1	523	16.8	1529	9.2	
1859	73	1932	14.3	416	3	419	13.4	2351	14.2	
1330	47	1377	10.2	234	18	252	8.1	1629	9.8	
371	25	396	2.9	31	2	33	1.1	429	2.6	
127	69	196	1.5	14	0	14	0.4	210	1.3	
231	28	259	1.9	58	0	58	1.9	317	1.9	
750	121	871	6.5	82	0	82	2.6	953	5.7	
284	154	438	3.3	19	2	21	0.7	459	2.8	
423	295	718	5.3	69	25	94	3.0	812	4.9	
134	27	161	1.2	52	1	53	1.7	214	1.3	
12	6	18	0.1	1	0	1	0.0	19	0.1	
0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	
المجموع الكلي										

جدول رقم (55)
أعداد حوادث العمل حسب الجنس والجنسية ونوع الحادث في عام 2012

نوع الحادث	أردنيون			غير أردنيين			النسبة المئوية %	المجموع الكلّي	النسبة المئوية %
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	ذكور	إناث			
أثار التيار الكهربائي	72	2	74	0.5	13	0	13	87	0.5
اجسام غريبه بالعين	388	12	400	3.0	135	4	139	539	3.3
الصدمات والضربات اعضاء داخلية	94	10	104	0.8	30	1	31	135	0.8
بتر واستئصال	144	4	148	1.1	102	3	105	253	1.5
تسممات حادة وعدوى	64	8	72	0.5	14	0	14	86	0.5
جروح	2947	171	3118	23.1	892	48	940	4058	24.5
جرح وخلع والتواء	1196	145	1341	10.0	191	2	193	1534	9.3
حالة مرضية	77	76	153	1.1	7	1	8	161	1.0
حروق	465	26	491	3.6	125	5	130	621	3.7
رضوض	4565	416	4981	37.0	918	53	971	5952	35.9
كسور	1596	156	1752	13.0	404	17	421	2173	13.1
أنواع أخرى من الإصابات المحددة	681	92	773	5.7	138	5	143	916	5.5
غير مصنف	59	5	64	0.5	10	0	10	74	0.4
المجموع الكلّي	12348	1123	13471	100.0	2979	139	3118	16589	100.0

جدول رقم (56)

أعداد حوادث العمل حسب الجنس والجنسية وسبب الحادث في عام 2012

سبب الحادث	أردنيون						غير أردنيين		النسبة المئوية %	المجموع الكلي
	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %	ذكور	إناث	المجموع	النسبة المئوية %		
أدوات العمل اليدوي	1599	89	1688	12.5	517	18	535	17.2	2223	13.4
الآلات والمكينات	956	51	1007	7.5	342	42	384	12.3	1391	8.4
الانحصار داخل أو بين أشياء	306	15	321	2.4	86	1	87	2.8	408	2.5
التعرض للتيار الكهربائي أو لمسه	100	1	101	0.7	21	0	21	0.7	122	0.7
التعرض للمواد المشعة	7	0	7	0.1	2	0	2	0.1	9	0.1
الجهد المفرط والحركات العنيفة	407	12	419	3.1	118	2	120	3.8	539	3.3
الحيوانات ومنتجاتها	21	0	21	0.2	7	0	7	0.2	28	0.2
السير على الأشياء أو الاصطدام بها	1021	69	1090	8.1	257	4	261	8.4	1351	8.1
انفجارات وحرائق	151	7	158	1.2	45	1	46	1.5	204	1.2
بيئة العمل	117	67	184	1.4	34	3	37	1.2	221	1.3
حادث جنائي	46	3	49	0.4	2	1	3	0.1	52	0.3
حوادث الطريق	981	221	1202	8.9	68	7	75	2.4	1277	7.7
سقوط الأشخاص	3646	428	4074	30.2	663	41	704	22.6	4778	28.8
سقوط الأشياء	1528	51	1579	11.7	535	8	543	17.4	2122	12.8
عوامل أخرى	948	86	1034	7.7	190	6	196	6.3	1230	7.4
لمس المواد الساخنة أو الباردة	123	7	130	1.0	26	1	27	0.9	157	0.9
مواد كيميائية	194	11	205	1.5	38	2	40	1.3	245	1.5
وسائل النقل ومعدات الرفع	144	1	145	1.1	18	2	20	0.6	165	1.0
غير مصنف	53	4	57	0.4	10	0	10	0.3	67	0.4
المجموع الكلي	12348	1123	13471	100.0	2979	139	3118	100.0	16589	100.0

جدول رقم (57)

أعداد حوادث العمل في المنشآت حسب النشاط الاقتصادي وفئة حجم العمالة في عام 2012

النشاط الاقتصادي	أعداد حوادث العمل والمنشآت	المجموع الكلي	فئة حجم العمالة			
			100 فأكثر	99-50	49-20	19-5
الزراعة والصيد والحراثة	عدد الحوادث	222	201	2	10	4
	عدد المنشآت	24	8	2	5	4
التعدين واستغلال الحاجر	عدد الحوادث	275	197	20	32	12
	عدد المنشآت	41	7	3	9	11
الصناعات التحويلية	عدد الحوادث	6749	4122	1234	784	414
	عدد المنشآت	986	218	137	224	258
إمدادات الكهرباء والغاز والماء	عدد الحوادث	421	398	0	12	7
	عدد المنشآت	21	7	0	5	5
الإنشاءات	عدد الحوادث	1529	951	225	172	116
	عدد المنشآت	229	40	31	52	70
تجارة الجملة والتجزئة	عدد الحوادث	2351	1323	292	294	283
	عدد المنشآت	615	88	76	126	193
السياحة	عدد الحوادث	1629	1349	91	80	72
	عدد المنشآت	220	54	32	41	58
النقل والتخزين والاتصالات	عدد الحوادث	429	281	58	53	32
	عدد المنشآت	120	32	25	33	25
الوساطة المالية	عدد الحوادث	210	179	11	11	7
	عدد المنشآت	49	28	6	6	7
الأنشطة العقارية والإيجارية	عدد الحوادث	317	162	47	65	35
	عدد المنشآت	107	32	12	27	28
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	عدد الحوادث	953	941	10	1	1
	عدد المنشآت	100	89	9	1	1
التعليم	عدد الحوادث	459	400	30	14	7
	عدد المنشآت	111	66	17	13	7
الصحة والعمل الاجتماعي	عدد الحوادث	812	767	24	9	9
	عدد المنشآت	69	38	12	9	7
أنشطة الخدمة المجتمعية	عدد الحوادث	214	118	32	18	27
	عدد المنشآت	81	17	9	11	25
المنظمات والهيئات غير الإقليمية	عدد الحوادث	19	12	4	0	2
	عدد المنشآت	6	1	2	0	2
الأسر الخاصة التي تعين أفراداً لأداء الأعمال المنزلية	عدد الحوادث	0	0	0	0	0
	عدد المنشآت	0	0	0	0	0
المجموع الكلي	عدد الحوادث	16589	11401	2080	1555	1028
	عدد المنشآت	2779	725	373	562	701

جدول رقم (58)

الإيرادات والتنفقات والفائض التأميني للفترة 2010-2012

(بالمليون دينار)

2012		2011		2010		نوع الإيراد
المبلغ	النسبة المئوية %	المبلغ	النسبة المئوية %	المبلغ	النسبة المئوية %	
718.0	80.5	645.0	82.9	571.9	82.9	اشتراك الشيخوخة والعجز والوفاء
76.0	8.5	69.4	8.9	62.3	9.0	اشتراك إصابات العمل
22.4	2.5	5.4	0.7	0.0	0.0	إيرادات صندوق تأمين الأمومة
1.7	0.2	2.0	0.3	2.7	0.4	إيرادات ضم سنوات الخدمة السابقة
52.0	5.8	44.5	5.7	39.4	5.7	الاشتراك الاختياري
1.9	0.2	1.7	0.2	2.7	0.4	الإيرادات المختلفة
20.5	2.3	9.9	1.3	11.1	1.6	عوائد النشاط التأميني
892.2	100.0	777.8	100.0	689.8	100.0	إجمالي الإيرادات الكلية (بعد طرح طوابع الاشتراكات)
2012		2011		2010		نوع النفقة
المبلغ	النسبة المئوية %	المبلغ	النسبة المئوية %	المبلغ	النسبة المئوية %	
546.7	94.6	493.3	93.9	428.9	92.5	التنفقات التأمينية
509.6	88.2	463.6	88.2	399.9	86.2	رواتب التقاعد المنكورة
5.3	0.9	4.9	0.9	5.5	1.2	نفقات تدفع مرة واحدة
29.6	5.1	24.9	4.7	23.5	5.1	حالات الخروج دفعة واحدة
2.1	0.4	—	—	—	—	نفقات تأمين الأمومة
30.9	5.4	32.6	6.2	33.5	7.2	النفقات الإدارية
577.6	100.0	525.9	100.0	463.7	100.0	إجمالي النفقات العامة *
306.7	—	248.7	—	226.0	—	فائض المساهمات التأمينية

* مضافاً إليها تعديلات سنوات سابقة وتعلية مخصص مدينو اشتراكات .

جدول رقم (59)

إيرادات ونفقات صندوق تأمين التعطل عن العمل للفترة 2011-2012

(بالمليون دينار)

2012	* 2011	البيان
44.8	10.9	إيرادات التأمين
3.9	0.03	بدلات التعطل عن العمل
1.9	0.0	العوائد الاستثمارية
1.3	0.3	نفقات إدارة الصندوق
41.4	10.6	فائض مساهمات صندوق تأمين التعطل عن العمل

* تم البدء في تطبيق تأمين التعطل عن العمل اعتباراً من 2011/9/1 .

جدول رقم (60)

نسبة النفقات التأمينية وإجمالي النفقات إلى الإيرادات الكلية للفترة 2010-2012

البيان	2010	2011	2012
النفقات التأمينية وبدلات التعطل إلى الإيرادات الكلية ومساهمات التعطل %	62.2	62.6	58.5
النفقات التأمينية والإدارية وبدلات التعطل إلى الإيرادات الكلية ومساهمات التعطل %	67.0	66.7	61.8
النفقات الإدارية إلى الإيرادات الكلية ومساهمات التعطل %	4.9	4.2	3.7

جدول رقم (61)

توزيع الموجودات الاستثمارية للمؤسسة حسب نوع الاستثمار للفترة 2011 - 2012

(بالمليون دينار)

نوع الاستثمار	2011		2012	
	المبلغ	% النسبة المئوية	المبلغ	% النسبة المئوية
محفظة أدوات السوق النقدية	567	10.9	835	14.9
محفظة السندات	1,408	27.2	1,548	27.6
محفظة القروض	123	2.4	160	2.9
محفظة الاستثمارات بالأسهم للمناجزة	81	1.6	77	1.4
محفظة الاستثمارات بالأسهم الإستراتيجية	2,111	40.7	2,017	36.0
محفظة المساهمات الخاصة *	222	4.3	223	4.0
المحفظة العقارية	356	6.9	412	7.3
الاستثمارات في الفنادق	238	4.6	246	4.4
محفظة الاستثمارات الخارجية	31	0.6	33	0.6
أخرى **	43	0.8	49	0.9
المجموع	5,181	100.0	5,601	100.0

المصدر: صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي - بيانات أولية.

* تشمل استثمارات في مشاريع تحت التنفيذ.

** تشمل موجودات ثابتة (بالصافي) وموجودات أخرى.





**عناوين الإدارة العامة
وفروع ومكاتب المؤسسة**

داخل المملكة

العنوان	الهاتف	ص.ب	الفاكس
الإدارة العامة - ضاحية الحسين / شارع مكة، بناية رقم 29	06/5501880	926031	06/5501888
مركز تكنولوجيا المعلومات - ضاحية الحسين/شارع مكة، بناية رقم 6	06/5777045	926031	06/5777042
إدارة التقاعد - ضاحية الحسين/شارع مكة مقابل فرع عمان المركز، بناية رقم 12	06/5507400	926031	06/5507428
فرع عمان المركز - ضاحية الحسين/شارع مكة	06/5507505	926031	06/5507507
فرع غرب عمان (البيويل) - الدوار السابع/باتجاه الدوار الثامن على الجهة اليمنى للشارع.	06/5800940	851148	06/5853812
فرع شمال عمان - امتداد شارع وصفي التل، شارع خليل السالم، قرب أرامكس	06/5507490	950517	06/5507497
فرع شرق عمان -شارع الشهيد، بالقرب من محطة المناصير	06/5608780	340604	06/5608781
فرع جنوب عمان - شارع الحرية، خلف قيادة البادية بالقرب من دوار مستشفى الحمائدة	06/4129539	—	06/4129568
فرع سحب - المدينة الصناعية، فوق مبنى البنك العربي	06/4293100	28	06/4028975
فرع جبل الحسين - قرب دوار الداخلية، بجانب مجمع الرازي الطبي، بناية رقم 174	06/5201415	—	06/5668124
فرع إربد - شارع الملعب البلدي، قرب دائرة الجوازات العامة	02/7274651	2197	02/7250236
فرع اليرموك - مدينة الحسن الصناعية بالقرب من بنك الإسكان	02/7391347	97	02/7391365
فرع الكرك - شارع الإسكان، ضاحية المرج قرب مديرية التنمية الاجتماعية	03/2387223	50	03/2387224
فرع السلط - شارع أنيس المعشر، مقابل مبنى المحكمة، عمارة دبابنة	05/3551841	979	05/3553976
فرع الزرقاء - شارع الشيخ شامل خلف شارع السعادة، قرب سوق الدقم	05/3992441	1066	05/3992440
فرع العقبة -شارع أبوعبيدة، حي الدستور، مقابل محكمة بداية العقبة	03/2090280	1130	03/2090294
فرع المفرق - شارع البلدية، مجمع عربيات	02/6233697	232	02/6233526
فرع معان - شارع الملك حسين، مجمع نبيل أبو رخية - بجانب مدينة الحجاج	03/2132706	138	03/2132637
فرع الطفيلة - حي القصر	03/2242446	194	03/2243544
مكتب ارتباط مادبا - شارع القدس، غرب دوار المحافظة	05/3244712	668	05/3240559
مكتب ارتباط عجلون - طريق إربد، قرب مدرسة الأميرة عائشة	02/6420718	141	02/6422767
مكتب ارتباط جرش - شارع الملك عبدالله، قرب دوار المتنزه	02/6352816	481	02/6352815
مبنى اللجان - عمان، الدوار السابع، بجانب مبنى أورانج	06/5803580	—	06/5803388

خارج المملكة

العنوان	الهاتف	ص.ب	الفاكس
مكتب الرياض	+966	—	+966
المملكة العربية السعودية - الرياض، سفارة المملكة الأردنية الهاشمية	14880071	—	1440072
مكتب أبوظبي	+971	—	+971
الإمارات العربية المتحدة - أبوظبي، سفارة المملكة الأردنية الهاشمية	24447100	—	24449157
مكتب دبي	+971	—	+971
الإمارات العربية المتحدة - دبي، القنصلية الأردنية	43969331	—	43969330